

**Информация по вопросу «Об организации трудовой деятельности подростков в каникулярный период»**

*Докладчик: Львова-Белова Мария Алексеевна, Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка*

В Российской Федерации наблюдается активный рост интереса к теме трудоустройства подростков со стороны как самих ребят и их родителей, так и работодателей.

Если обратиться к официальной статистике Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), то в 2024 году центры занятости в России помогли найти работу в свободное от учебы время более шестистам тридцати (630) тысячам подростков от 14 до 18 лет, это на тридцать (30) тысяч человек больше, чем годом ранее. В исследованиях порталов по трудоустройству HeadHunter и Superjob наблюдается рост числа вакансий для подростков, вплоть до трёхсот процентов (300%) в отдельные месяцы. При этом количество вакансий в мае 2025-го, доступных для соискателей с 14 лет, составило четыре тысячи четыреста (4400) – это на пятьдесят пять процентов (55%) больше по сравнению аналогичного периода прошлого года. По данным рекрутинговой платформы, подростков ищут предприятия из сфер логистики и перевозок, обслуживания, продаж, розничной торговли.

Количество подростковых резюме на порталах за последний год увеличилось на 15% – ребята начинают конкурировать между собой за рабочие места. В среднем по стране несовершеннолетние рассчитывают на зарплату 27 000 рублей. Компании в разных регионах готовы предложить от 20 000 рублей до 70 000 рублей.

Отмечу интересную тенденцию: по результатам исследования Акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» с начала 2025 года в России зафиксировано рекордное за последние 2 года количество подростков – индивидуальных предпринимателей – 13 200 человек. Несовершеннолетние начинают свой бизнес в интернет-среде, социальных сетях, маркетинге, продажах, создают образовательные и творческие продукты – преподают в качестве репетиторов, пишут музыку, работают в дизайне. В приоритете всё, что связано с самовыражением и быстрым откликом аудитории.

Все больше мам и пап поддерживают подростков в вопросе трудоустройства. По данным портала Superjob на 2025 год, 39% родителей считают, что несовершеннолетние могут начинать работать с 14–15 лет. В 29% случаев именно они помогают ребенку найти место работы.

Результаты нашего исследования, которое мы провели среди более 600 участников федерального и региональных детских общественных советов старше 14 лет, показали, что наиболее активно ищут подработку подростки в

возрасте 16 лет. Большинство ищут место там, где не требуются специализированные навыки и есть понятная система оплаты труда: официанты, бариста, сотрудники в пунктах выдачи заказов. Половина ребят уже имеет опыт трудоустройства, многие подрабатывают сейчас в свободное время. Им интересна и летняя занятость при поддержке образовательного учреждения — вожатыми в лагерях, репетиторами для учеников младших классов.

Желание работать ребята объясняют потребностью в карманных деньгах, также дети хотят получить полезные навыки, помочь семье.

Понимаем, что трудоустройство при ответственном подходе позволяет развивать пунктуальность, дисциплину, больше узнать о новом деле, лучше коммуницировать и работать в команде. Кроме того, это серьезный шаг к финансовой грамотности: заработок помогает понять ценность денег, планировать бюджет и развивать навыки управления финансами.

Достойная работа даёт не только уверенность в себе, но и чувство вклада в общество, в развитие страны, а также помогает детям лучше узнать самих себя и людей вокруг.

При этом в трудовой деятельности подростков нужно соблюдать баланс: работа не должна мешать получению образования, и с другой стороны, учитывать задачи, связанные с профессиональной ориентацией, личностным развитием.

Эти принципы вошли в **стандарт ответственного трудоустройства** несовершеннолетних, который мы разработали совместно с бизнесом, специалистами, родителями и ребятами.

В требованиях стандарта также информированность, законность, безопасность, профориентация, индивидуальный подход и инклюзивность. Необходимо, чтобы в месте трудоустройства несовершеннолетнего сопровождал наставник, который помогал бы детям адаптироваться и делал этот процесс комфортным. На данный момент стандарт адаптирован и принят в 14 регионах Российской Федерации. Рассчитываем, что со временем эта практика будет распространена по всей стране.

Важно поддерживать компании и организации, которые предлагают подросткам работу, занимаются профориентацией и создают условия для развития ребят. В 2024 году в рамках конкурса «ЭйчАр – бренд» Международного Форума Труда в Санкт-Петербурге наш правозащитный институт учредил специальную номинацию «Ответственное трудоустройство подростков». В этом году число участников выросло, к нам поступило 56 заявок как от государственных, некоммерческих организаций, так и представителей крупного, среднего и малого бизнеса. Среди основных целей конкурса – выявление наиболее успешных практик профориентации и трудоустройства подростков в различных регионах России, и развитие программ семейного и профессионального наставничества.

К решению вопросов занятости несовершеннолетних мы вместе с коллегами–уполномоченными, Федеральным подростковым центром подключаем наши подростковые пространства, а также сотрудничаем с крупным рекрутинговым порталом. В настоящее время в сети функционирует 129 центров, из которых 44 в 32 регионах страны реализуют программы в области профориентации и сопровождаемого трудоустройства подростков. С 2023 совместными усилиями удалось помочь 2,5 тыс. (двум с половиной тысячам) ребят найти работу. Ожидаем, что в этот летний период дополнительно будет трудоустроено не менее 3-х тысяч подростков.

В наших планах расширение сотрудничества с центрами занятости населения по всей стране. Есть примеры, когда подростковые пространства сотрудничают со службами занятости или даже открываются на их базе. Существует практика, когда центры заключают соглашения напрямую с работодателями. Сейчас взаимодействие с региональными подростковыми центрами наладили центры занятости в Липецкой, Белгородской областях, Республике Бурятия. Специалисты более 10 центров занятости проходят обучение «Как организовать пространство подросткового центра», в результате чего ожидается прирост числа трудоустроенных подростков. Дополнительно во 2 полугодии будет запущен онлайн-курс по основам профориентации ребят.

Для подростков, которым интересно развиваться и строить свою будущую карьеру в правозащите и институтах гражданского общества, в апреле мы запустили **Кадровую платформу «Уполномоченный на результат»**. Ребята в возрасте от 14 лет знакомятся с принципами работы наших сотрудников, проходят обучение и решают практические задания. По итогам программы планируем провести стажировки в аппаратах уполномоченных – опыт трудоустройства подростков из наших детских общественных советов у нас уже есть. Будем развивать эту практику.

Кроме того, наш правозащитный институт работает по поступающим обращениям, связанным с реализацией права детей на труд (*в прошлом году их поступило четыре, в этом одно*). Запросы разные – например, заявительница-подросток сообщила о ненадлежащих условиях труда в ресторане, где она работала. Направили запрос в прокуратуру Новгородской области. Другой подросток сообщил, что на работе его незаконно оштрафовали, и работодатель отказывается возвращать сумму штрафа. Подключились вместе с Госинспекцией труда в регионе, чтобы разобраться в ситуации. Другому ребенку после увольнения не выплатили заработанные деньги и отпускные – после нашего вмешательства деньги выплатили. Есть и обращения, связанные с желанием ребят работать.

*Отмечу, что государство внимательно следит за соблюдением трудовых прав подростков.* Органы прокуратуры на системной основе осуществляют надзорные мероприятия за соблюдением трудовых прав подростков, в ходе которых пресекаются факты: допуска несовершеннолетних

к работам без официального трудоустройства; несвоевременной и неполной выплаты заработной платы; несоблюдение условий охраны труда и техники безопасности; нарушения режима труда и отдыха и многие другие.

Вмешательства прокуратуры требовали факты привлечения подростков к работам с вредными и опасными условиями труда, к ночным и сверхурочным работам. При выявлении нарушений трудового законодательства в каждом случае решается вопрос о привлечении к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ («нарушение трудового законодательства»), внесении представлений об устранении нарушений.

Однако здесь важно соблюдать баланс, чтобы возможные проверки не отталкивали от трудоустройства подростков добросовестных работодателей, однако и не нарушались права юных работников.

Сегодняшние подростки – будущие специалисты и основа экономического развития стран СНГ. Их трудоустройство – зона коллективной ответственности государства, общества, бизнеса. Наша задача – дать им возможность реализоваться, почувствовать себя самостоятельными, заложить фундамент будущей карьеры. Мы как Уполномоченные по правам ребенка несем особую ответственность. Важно защищать и поощрять желание подростков приносить пользу, развивать профессиональные навыки и вносить свой вклад в экономику семьи и страны.