

Информация подготовлена во исполнение решения Комиссии уполномоченных по правам ребенка (омбудсменов) государств – участников СНГ от 18 июня 2025 года

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРОСТКОВ В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД И ЛУЧШИХ ПРАКТИКАХ

*(опыт Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан,
Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан)*

РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

Трудовые отношения в Республике Армения регулируются Трудовым Кодексом Республики Армения (далее – Кодекс).

Трудовая правоспособность и трудовая дееспособность для граждан Республики Армения возникают в полном объеме с момента достижения шестнадцатилетнего возраста, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом и другими законами Республики Армения (часть 2 статьи 15 Кодекса).

Особенности трудовых отношений с участием лиц до восемнадцати лет регулируются статьей 17.1 Кодекса.

Так, каждое лицо в возрасте до восемнадцати лет имеет право заниматься трудовой деятельностью, не запрещенной Кодексом и другими законами Республики Армения, в соответствии со своими возрастными возможностями, особенностями развития и способностями.

Лица в возрасте до четырнадцати лет могут быть привлечены только к созданию или исполнению произведений (творческой работе) в кинематографических, спортивных, театральных или концертных организациях, в цирке, на телевидении или радио.

С лицами в возрасте до шестнадцати лет заключается временный трудовой договор. Прием лиц в возрасте до шестнадцати лет на постоянную работу запрещается. Лица в возрасте до шестнадцати лет могут быть приняты на временную работу в случаях и порядке, установленных Кодексом, если она не препятствует процессу их обязательного образования.

Лица в возрасте до шестнадцати лет могут быть привлечены к временным работам только в случаях, предусмотренных Кодексом.

Лица в возрасте до восемнадцати лет могут быть привлечены только к таким работам, которые не подвергают опасности их здоровье (в том числе физическое и умственное развитие), мораль, не угрожают их безопасности и не препятствуют их обязательному образованию. Работа лиц в возрасте до восемнадцати лет, проходящих практическую трудовую подготовку и выполняющих определенную работу в рамках обучения на основе работы по программе профессионального образования и обучения, организуется с учетом особенностей, предусмотренных статьями 148 и 257 Кодекса.

Лица в возрасте до восемнадцати лет не могут быть привлечены к работе в выходные, нерабочие праздничные и памятные дни, за исключением случаев участия в спортивных и культурных мероприятиях, а также выполнения определенной работы, предусмотренной трудовым договором в рамках

обучения на рабочем месте по программе профессионального образования и обучения.

Лица в возрасте до восемнадцати лет имеют право на льготные условия труда. Для этих лиц устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

В соответствии с частью 3 статьи 91 Кодекса не может устанавливаться испытательный срок, если на работу принимается лицо, не достигшее восемнадцати лет, или учащиеся, выполняющие определенную работу в рамках обучения на рабочем месте по программе профессионального образования и обучения.

Как следует из статьи 178 Кодекса заработная плата – это вознаграждение, выплачиваемое работнику за выполнение работ, установленных законом, иными правовыми актами или предусмотренных трудовым договором. Заработная плата работника зависит от квалификации работника, условий, качества, количества, сложности работы. Таким образом, если несовершеннолетнее лицо выполняет ту же работу, в тех же условиях, что и совершеннолетний работник, он должен получать такое же вознаграждение.

Работы, запрещенные для лиц в возрасте до восемнадцати лет, установлены статьей 257 Кодекса.

Запрещается вовлекать лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в сбыт предметов, устройств или инструментов, по внешнему виду или конструкции напоминающих холодное оружие и имеющих производственное, бытовое, хозяйственное, образовательное, культурное или декоративно-прикладное значение, в производство, использование, рекламирование, торговлю или иную форму распространения или сбыта алкогольных напитков, энергетических напитков, наркотических средств, психотропных веществ, табака, других табачных изделий или их заменителей, эротики, порнографии, печатных изданий ужасающего содержания, фильмов, видеоклипов, теле- и радиопередач, иных материалов или предметов порнографического характера, а также в организацию азартных игр или их рекламу, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 257 Кодекса (часть 1 статьи 257 Кодекса).

Запрещается привлекать лиц в возрасте до восемнадцати лет к тяжелым, вредным, особо тяжелым, особо вредным работам, установленным законодательством Республики Армения, а также к работам, считающимся тяжелыми и вредными для лиц в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 257 Кодекса. Перечень работ, считающихся тяжелыми и вредными для лиц в возрасте до восемнадцати лет, устанавливает Правительство Республики Армения (часть 2 статьи 257 Кодекса).

Лица от шестнадцати до восемнадцати лет могут быть привлечены к производству алкогольной продукции, а также к работам, предусмотренным частью 2 статьи 257 Кодекса, в рамках производственного обучения по программе профессионального образования и подготовки, если это обусловлено

квалификационными особенностями образовательной программы и неизбежно необходимо для обеспечения результатов обучения, а также сохранения предусмотренного законодательством предельного размера выбросов вредных веществ (часть 3 статьи 257 Кодекса).

В случаях, предусмотренных частью 3 статьи 257 Кодекса, работодатель обеспечивает достаточные условия для защиты здоровья, безопасности и нравственности лиц от шестнадцати до восемнадцати лет и средства индивидуальной защиты, а также заранее предоставляет информацию о возможных рисках, безопасной трудовой деятельности, проводит обучение и инструктаж. Работа должна выполняться под руководством взрослого человека, обладающего достаточными профессиональными знаниями и опытом работы в данной области (инструктора по профессиональному обучению). Работодатель обязан препятствовать употреблению несовершеннолетним алкогольных напитков (часть 4 статьи 257 Кодекса).

В случаях, предусмотренных частью 3 статьи 257 Кодекса, работодатель письменно информирует законных представителей лиц в возрасте до восемнадцати лет о возможных рисках, связанных с работой, и обо всех мерах, принятых для обеспечения безопасности и охраны здоровья лиц в возрасте до восемнадцати лет (часть 5 статьи 257 Кодекса).

Правительство Республики Армения определяет условия привлечения к работе, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет, проходящих производственную практику и выполняющих определенные работы, и поддержания их здоровья, безопасности и морального духа в пределах рамках обучения на рабочем месте в рамках программы профессионального образования и обучения (часть 6 статьи 257 Кодекса).

Что касается трудовой книжки, то в соответствии с последними поправками в трудовом законодательстве, соответствующее положение утратило силу. В соответствии с действующими нормами, работник может по своей инициативе представить работодателю характеристику, рекомендательной письмо или иные документы с предыдущего места работы, отражающие его характеристику, а также сведения или документы, подтверждающие уровень его профессиональной подготовки, квалификации и их применение.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

Трудоустройство подростков регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Кодекс).

Как следует из статьи 21 Кодекса заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом,

достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- 1) не являются вредными для его здоровья и развития;
- 2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 года № 144.

Трудовая книжка выдается нанимателем работнику (в том, числе подростку) при условии, что он отработал 5 и более рабочих дней.

В силу статьи 28 Кодекса предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается для работников, не достигших восемнадцати лет.

В соответствии со статьей 114 Кодекса для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (статья 279 Кодекса).

Исключение составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие в свободное от учебы время. Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Согласно статье 274 Кодекса запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2025 года № 12.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

В силу статьи 275 Кодекса все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные ежегодные медицинские

осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни (статья 276 Кодекса).

Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года (статья 277 Кодекса).

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться в службу занятости по месту жительства, в учреждение образования.

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

Вопрос координации и реализации государственной политики в сфере охраны труда, в том числе недопущения наихудших форм детского труда, входит в компетенцию Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Согласно статье 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) в компетенцию уполномоченного государственного органа по труду входят вопросы реализации государственной политики в области труда, безопасности и охраны труда; организации государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

Как следует из статьи 31 Кодекса несовершеннолетние, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут вступать в трудовые отношения и заключать трудовые договоры.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Кодекса трудовой договор также может быть заключен с:

- 1) гражданами, достигшими пятнадцати лет, в случаях получения ими основного среднего, общего среднего образования в организации среднего образования;
- 2) учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения;
- 3) с лицами, не достигшими четырнадцатилетнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с соблюдением условий, определенных подпунктом 2 пункта 2 статьи 31 Кодекса.

При этом, в случаях, определенных пунктом 2 статьи 31 Кодекса, наряду с несовершеннолетним, трудовой договор должен подписываться одним из его законных представителей.

Согласно статье 16 Закона Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан» дети с четырнадцатилетнего возраста вправе по

разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии. Это право обеспечивается службой занятости населения и органами местного государственного управления.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года Министерством осуществляется взаимодействие и сотрудничество с молодежными организациями по вопросам содействия в трудоустройстве и занятости молодежи (в возрасте от 14 лет).

Для привлечения внимания общества к проблеме использования детского труда, ежегодно в период с 1 по 12 июня проводится республиканская Национальная информационная кампания «12 дней борьбы против эксплуатации детского труда». Цель кампании – повысить информированность общественности о проблеме наихудших форм детского труда, ее масштабах и характеристиках, ее последствиях для ребенка и общества, а также об основах международного и национального законодательства в этой области.

Вместе с тем, каждый год проводятся более 40 тысяч рейдовых мероприятий «Дети в ночном городе» с участием сотрудников правоохранительных органов, педагогов, представителей органов социальной защиты населения (ежеквартально).

Создаются условия для граждан по информированию о фактах эксплуатации детского труда. Повсеместно работают колл-центры при акиматах/управлениях образования региона, «Контакт-центр – 111» – по вопросам семьи, женщин и защите прав детей.

Комитетом по охране прав детей Министерства просвещения Республики Казахстан ведется работа в рамках информационно-разъяснительной работы с родителями и детьми посредством местных исполнительных органов (информационные акции, обучающие семинары и т.д.).

Одним из основных принципов Кодекса является запрет на дискриминацию в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда. Эксплуатация детского труда – это работа, которая ставит под угрозу здоровье, безопасность, моральное состояние ребенка, а также работа, препятствующая образованию ребенка. Наиболее характерными нарушениями являются незаключение (отсутствие) работодателями трудовых договоров с детьми, невыплата заработной платы, несоблюдение режима работы, несоблюдение запретов и ограничений, предусмотренных Кодексом при приеме на работу несовершеннолетних.

В этой связи, Комитетом по охране прав детей Министерства просвещения Республики Казахстан ежегодно в акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента направляются письма о предупреждении незаконного

использования труда детей с разъяснением информации о наказаниях, применяемых по уголовным делам о наихудших видах детского труда.

В рамках профилактики эксплуатации детского труда принимаются меры по организации досуга детей в летнее каникулярное время.

Трудовой занятостью в летний период 2025 года было охвачено 876 105 учащихся (старшие классы) или 25% от общего количества учащихся 1-10 классов (3,4 млн).

Для обеспечения трудовой занятости учащихся действовали:

более 800 трудовых отрядов, организованных центрами занятости МИО (охват - более 12 тыс. школьников);

1,5 тыс. трудовых лагерей (30 тыс. школьников);

7,5 бригад по озеленению (более 332 тыс. учащихся);

около 800 школьных лесничеств (около 16 тыс. школьников);

около 700 производственных предприятий и кампаний (почти 18 тыс. детей);

почти 3 тыс. ремонтно-строительных бригад (более 100 тыс. учащихся).

Более 370 тыс. школьников информировали о трудовой занятости вместе с родителями на семейных предприятиях.

С 20 мая 2025 года на платформе Enbek.kz открылся специализированный раздел «Мои летние каникулы» для подростков 14–18 лет, где они могли зарегистрироваться, разместить резюме и найти вакансию.

К 4 сентября 2025 года через этот раздел уже трудоустроились 5 400 несовершеннолетних: подростки 16–18 лет разместили 13 600 резюме, а родители (14–15 лет) создали 356 кабинетов, разместив в сумме 129 резюме.

КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Организация труда подростков в Кыргызской Республике регулируется следующими основными нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Кыргызской Республики;

Законом Кыргызской Республики «Об охране труда»;

Законом Кыргызской Республики «Об образовании».

Согласно действующему законодательству, подростки могут привлекаться к трудовой деятельности:

с 14 лет – с согласия одного из родителей (или законного представителя) и при условии, что работа не наносит вреда здоровью и не мешает обучению;

с 16 лет – с более широким перечнем допустимых трудовых обязанностей.

В каникулярный период трудовая деятельность подростков в Кыргызской Республике организуется по следующим направлениям:

Временная занятость через Центры занятости.

В рамках государственных программ ежегодно местные органы власти совместно с Центрами занятости создают временные рабочие места для подростков. Примеры работ: благоустройство территорий, озеленение, уборка улиц, помощь в библиотеках и детских учреждениях.

Школьные производственные бригады и учебно-производственные участки.

При ряде школ, особенно в сельской местности, действуют пришкольные участки, где подростки в летний период заняты сбором урожая, уходом за растениями и животными.

Волонтёрская и социально полезная деятельность.

Подростки участвуют в деятельности молодежных организаций, оказывают помощь пожилым людям, принимают участие в экологических акциях и других инициативах.

В отдельных регионах Кыргызской Республики бизнес и неправительственные организации также вносят вклад в создание рабочих мест для подростков, преимущественно в таких сферах, как торговля, сфера услуг и сельское хозяйство. При этом заключаются временные трудовые договоры в соответствии с законодательством.

Проблемы и вызовы:

- ограниченное количество рабочих мест для подростков;
- недостаточность финансовых ресурсов у органов местного самоуправления;
- низкий уровень правовой осведомлённости родителей и самих подростков;
- риски неофициальной (теневой) занятости и эксплуатации детского труда.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Организация трудовой деятельности для подростков 14 – 17 лет в каникулы – это важное направление, которое помогает в профориентации, социализации и финансовой грамотности молодежи.

Трудоустройство подростков регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности главой 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет», федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и региональными программами занятости.

На уровне региональных нормативных правовых актов в четырнадцати субъектах Российской Федерации (Республика Бурятия, Удмуртская Республика, Алтайский край, Камчатский край, Брянская, Кировская, Курская, Магаданская, Московская, Самарская, Саратовская, Челябинская, Ярославская области, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра) утверждены стандарты ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Несовершеннолетние, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Подростки могут выполнять легкий труд, не вредящий здоровью и не мешающий обучению (курьерская работа, помощь в библиотеках, музеях, офисах, магазинах, сезонные работы (уборка урожая, благоустройство территории), работа в сфере культуры, искусства, рекламы, СМИ (участие в съемках).

Запрещены некоторые виды работ для несовершеннолетних, например: тяжёлые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, подземные работы, вахтовый метод, работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Для трудоустройства летом подростку можно обратиться в центр занятости населения (организация временной занятости несовершеннолетних); в школу (часто организуются летние трудовые отряды); в администрацию города/района (молодёжные трудовые программы); непосредственно в компании/организации, принимающие подростков; в подростковое пространство своего города (не во всех городах такие есть и не все занимаются трудоустройством); на сайт HeadHunter. На сайте Федерального подросткового центра имеется настроенная ссылка для подбора вакансий, которые проходят предварительную верификацию.

Для несовершеннолетних ограничена максимальная продолжительность рабочего времени. Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня в течение недели: в возрасте 14 – 15 лет не более 24 часов в неделю; в возрасте 16 – 17 лет не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних не может превышать: для работников (включая лиц, получающих общее образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 17 лет – 7 часов.

Для лиц, получающих общее образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 17 лет – 4 часа.

Для трудоустройства с несовершеннолетним требуются следующие документы: паспорт, СНИЛС, трудовая книжка (в случае наличия), медицинская справка о состоянии здоровья, согласие родителей (для подростков 14–15 лет).

Работодатель обязан за свой счет организовать предварительный медицинский осмотр перед трудоустройством несовершеннолетнего.

Трудовая книжка оформляется работодателем, если подросток работает официально и это его первое место работы.

При трудоустройстве подростка на работу заключается трудовой договор (как со взрослым работником), издаётся приказ о приёме на работу, вносится запись в трудовую книжку (если это первое официальное место работы).

Введены определенные ограничения условий труда, при выполнении которых работодатели могут привлекать к труду несовершеннолетних.

При приеме на работу несовершеннолетним нельзя устанавливать испытательный срок; запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда подростка производится по той же системе, что и взрослым (часовая или сдельная). Зарплата рассчитывается пропорционально отработанному времени или выполненному объёму работы. Если подросток работает меньше по закону – зарплата не уменьшается по ставке, а считается за фактически отработанное время.

Информацию об организациях, готовых принимать подростков на работу можно узнать в центрах занятости населения, на сайтах администраций городов/регионов, в школьных и молодёжных советах, на сайтах компаний (вакансии для подростков, стажировки), в подростковом пространстве своего города, на сайтах HeadHunter, Федерального подросткового центра.

По данным HeadHunter за период 01.05.2025 – 20.10.2025 г. всего создано 473 889 резюме, что составляет 7% от детского населения (14 – 17 лет). Этот показатель на 55 % выше, чем годом ранее за аналогичный период. Выше всего доля резюме в Центральном федеральном округе (30%). Так, уже создали свое цифровое резюме 18 % несовершеннолетних в Москве, 7 % несовершеннолетних в Санкт-Петербурге. Наиболее низкие показатели вовлеченности несовершеннолетних в рынок труда в Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО) (1%). Это можно объяснить как пассивностью, так и наличием возможностей для трудоустройства иными способами. По поручению Министра экономического развития АО Кавказ. РФ вместе с ООО «Хэдхантер» разработан портал, посвященный работе на Северном Кавказе, который доступен в том числе для несовершеннолетних.

В 2022 году было создано 408 587 резюме, в 2023 году – 583 246, в 2024 году – 756 596. С 2022 года отмечается рост на 85%. Причины, по которым может наблюдаться рост: либо отсутствие денежных средств, либо рост популярности подработок. Активные резюме в 2022 году – 540 492, в 2023 году – 697 848, в 2024 году – 869 585, отмечается рост с 2022 года до 2024 года на 61%.

Медианная желаемая зарплата, указанная в резюме, составляет 30 100 рублей, в Москве и Санкт-Петербурге – 47 200 и 37 000 рублей соответственно. Желаемая зарплата подростков 16-17 лет выше желаемой зарплаты 14-15 лет в среднем на треть (31%) – наивысшая разница в Москве (49%), наименьшая в СКФО (6%). Количество специализаций в резюме незначительно превышает общее количество резюме (их соотношение – 1,02, хотя возможно до 5), т.е. если

человек ищет работу, то конкретно по специальности, не многостаночник. Самые популярные профессии: официант, бармен, бариста (13%), упаковщик/комплектовщик (11%), курьер (7%), разнорабочий (7%), менеджер по продажам/по работе с клиентами (5%). Данные сферы одинаково популярны во всех федеральных округах.

Среди практик, которые могут считаться лучшими в сфере трудоустройства подростков, выделяются: национальный проект «Образование» – программы по временной занятости, молодёжные трудовые отряды (например, «Российские студенческие отряды»), региональные программы летней занятости, участие подростков в проектах волонтёрских движений, практики ПЦ.

Дальнейшее развитие трудовой занятости подростков и повышение эффективности работы в данном направлении предполагает ряд конкретных мер:

1) Международные молодёжные проекты

- Организация летних международных лагерей труда и отдыха (например, совместные экологические проекты школьников России и стран СНГ/ЕС).
- Создание программы, где происходит обмен школьниками для краткосрочной стажировки в компаниях разных стран.
- Онлайн-проекты: дистанционная работа подростков (например, переводы, цифровой дизайн) в рамках международных волонтёрских организаций.

2) Совершенствование законодательства

- Введение отдельного статуса «учащийся-работник», чтобы проще оформлять подростков на временные работы (без сложных процедур).
- Государственные субсидии работодателям, которые трудоустраивают подростков (чтобы компенсировать сокращённую продолжительность рабочего времени).
- Упрощённая система электронных трудовых книжек для несовершеннолетних.
- Внедрение стандарта ответственного трудоустройства в каждом регионе, где можно будет находить добросовестных работодателей. Уполномоченные в субъектах Российской Федерации, в чьих регионах приняли стандарт, готовы помочь.

3) Цифровые платформы для поиска работы

- Создание государственной платформы с проверенными вакансиями и договорами.
- Мобильное приложение с картой работодателей, готовых нанимать подростков летом.

4) Вовлечение бизнеса (корпоративная социальная ответственность)

- Создание программы трудоустройства для подростков, где компании (банки, торговые сети, IT-компании) предоставляют подросткам доступные вакансии и наставничество.

- Конкурсы среди компаний: «Лучший работодатель для подростков», что мотивирует бизнес создавать рабочие места.
- Партнёрство школ, подростковых пространств и работодателей: подростки могут проходить мини-стажировки по профилю будущей профессии (например, в IT, медицине, инженерии).

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

В Республике Таджикистан трудоустройство несовершеннолетних регулируется Конституцией Республики Таджикистан, Трудовым кодексом Республики Таджикистан (далее – Кодекс) и другими нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

Согласно статье 21 Кодекса работником, как стороной трудового договора, может быть гражданин, достигший пятнадцати лет.

В исключительных случаях с учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, а также с учащимися, не достигшими четырнадцатилетнего возраста и принимающими участие в театральных постановках, киносъёмочных организациях, концертах, цирковых программах и других творческих организациях без нанесения вреда их здоровью и нравственному развитию, может заключаться трудовой договор, не нарушающий учебный процесс, с согласия отца или матери или, в соответствии с законодательством Республики Таджикистан, лиц, заменяющих их.

Как следует из статьи 207 Кодекса работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, в трудовых отношениях приравниваются в правах к другим работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, времени отдыха и других условий труда пользуются дополнительными гарантиями, установленными настоящим Кодексом и другими законодательными актами Республики Таджикистан.

Согласно статье 52 Кодекса работодатель обязан вести трудовые книжки на всех работников, проработавших в организации свыше 5 дней.

Статьей 28 Кодекса установлено, что при приеме на работу испытание не устанавливается лицам не достигшим 18 лет.

В соответствии со статьей 208 Кодекса запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, на тяжелых работах, подземных работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, и предельно допустимые нормы нагрузок для них при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную утвержден постановлением Правительства Республики Таджикистан от 4 марта 2014 года № 169.

Как следует из статьи 211 Кодекса для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

для учащихся образовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа в день, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3,5 часа в день.

Согласно статье 212 Кодекса оплата труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, производится с учетом сокращенной продолжительности работы.

Нормы выработки для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, устанавливаются исходя из общих норм выработки для работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, установленного в статье 127 Кодекса.

Для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, поступающих на работу после окончания образовательных учреждений общего образования и образовательных учреждений профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, могут утверждаться пониженные нормы выработки.

Работодатель может производить работникам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, доплаты до уровня оплаты труда работников с полной продолжительностью ежедневной работы.