

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРОСТКОВ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА»

Информация по вопросу «Организация занятости несовершеннолетних в составе студенческих отрядов»

Докладчик: Шаховская Надежда Александровна, начальник отдела по работе со студенческой и учащейся молодежью Центрального комитета общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», командир Республиканского штаба студенческих отрядов

В целях реализации государственной молодежной политики в Республике Беларусь, повышения эффективности организации временной трудовой занятости молодежи в свободное от учебы и работы время, воспитания молодежи путем привлечения к общественно полезному труду, приобретению профессиональных и управленческих навыков Общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» (далее по тексту – ОО «БРСМ») определило приоритетным направлением своей работы развитие деятельности студенческих отрядов.

Студенческий отряд – это добровольное объединение лиц в возрасте от 14 до 31 года в количестве не менее 5, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность, а также участвовать в мероприятиях, проводимых в соответствии с программой (планом) деятельности сроком не менее 10 дней (Инструкция о порядке организации деятельности студенческих отрядов Постановления № 60).

В соответствии с п.3. Положения (п.20 Постановления № 958, п.7 Постановления № 60) формирование студенческих отрядов осуществляют:

- учреждения общего среднего образования;
- учреждения профессионально-технического образования;
- учреждения среднего специального образования;
- учреждения высшего образования;
- общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» (далее – ОО «БРСМ») и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица;
- другие молодежные общественные объединения.

В соответствии с пунктом 4 Положения (п.8 Постановления № 60) в состав студенческих отрядов могут зачисляться не имеющие академической задолженности студенты, учащиеся учреждений среднего специального и профессионально-технического образования, а также достигшие возраста 14 лет учащиеся учреждений общего среднего образования, работники учреждений образования, члены ОО «БРСМ», иных молодежных общественных объединений и другие категории молодых граждан.

При направлении в составе студенческого отряда учащихся учреждений общего среднего образования необходимо руководствоваться статьей 21 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Справочно. Заключение трудового (гражданско-правового) договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Зачисление в студенческий отряд обучающихся учреждений образования производится при условии отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых отрядом видов деятельности, подтвержденных медицинской справкой.

Пункт 4 Положения дополнен частью следующего содержания:

Если выполняемые виды работ осуществляются согласно типовому учебному плану по специальности (направлению специальности), программе практики по специальности, по которой участник студенческого отряда получает образование, в порядке, определенном Правительством Республики Беларусь, трудовая деятельность в составе студенческих отрядов засчитывается в качестве прохождения:

студентом учебной и производственной практики,

учащимся при освоении им содержания одной из образовательных программ среднего специального или профессионально-технического образования технологической и производственной практики соответственно.

Пояснения:

Внесены изменения, которые предусматривают возможность совмещения работ в студенческом отряде с прохождением практики при условии, что выполняемая работа в составе студенческого отряда соответствует специальности обучающегося.

Зачисление студентов и учащихся в состав студенческих отрядов для работы в период с сентября по май (во время учебного года) производится по согласованию с руководителем учреждения образования по месту учебы студента или учащегося.

В соответствии с требованиями п.8. Положения и п.31 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, перед началом трудовой деятельности с обучающимися учреждений образования вне учебных занятий проводится обучение по вопросам законодательства о труде и охране труда в учреждениях образования.

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю (статья 114 ТК).

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанной максимальной продолжительности рабочего времени в соответствии с возрастной категорией.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

1) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет - семь часов;

2) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, за исключением каникул, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 3 часа 30 минут (статья 115 ТК).

Работники моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время (с 22 до 6 часов), даже если оно приходится на часть рабочего дня или смены, а также к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в выходные дни, если иное не установлено ТК (статьи 117, 120, 276 ТК). Кроме того, несовершеннолетним не устанавливается ненормированный рабочий день (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695).

Для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников (статья 278 ТК).

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 февраля 2025 г. № 12.

Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?

Молодые люди в возрасте от 14 до 16 лет могут выполнять лёгкие виды работ, не являющиеся вредными для их здоровья и развития, не препятствующие получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Наиболее распространенными видами временных работ являются ремонтные работы в школьных классах и учебных аудиториях, озеленение территорий, благоустройство учебных заведений и учреждений социальной защиты, пошив швейных изделий, реставрация книжного фонда библиотек, изготовление мягкой игрушки и сувениров, выращивание сельскохозяйственной продукции, изготовление стендов и другие доступные виды работ.

Перечень легких видов работ утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

В целях сохранения здоровья несовершеннолетних постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» установлены нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную в зависимости от пола, возраста и временной нагрузки за смену и суммарно.

Заключение трудового договора.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ст.21 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

С лицом, достигшим 14 лет, трудовой договор может быть заключен лишь с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) (ст.21ТК). Такое согласие может быть выражено путем подачи на имя нанимателя отдельного письменного заявления.

Трудовые договоры, заключенные с лицами моложе 14 лет, а также с лицом, достигшим 14 лет, но без письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя), признаются недействительными (ст.22 ТК).

Прием на работу несовершеннолетних на условиях совместительства не допускается (ст.348 ТК).

При заключении трудового договора с несовершеннолетними наниматель не вправе устанавливать им предварительное испытание (ст.28ТК).

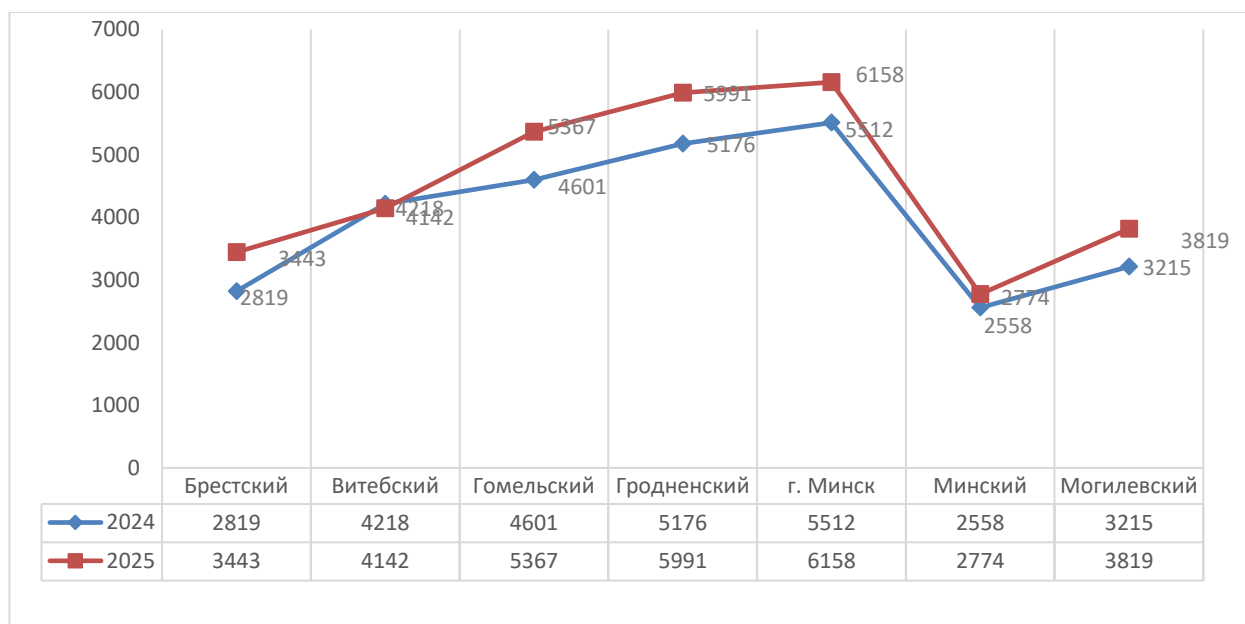
При приеме на работу наниматель обязан потребовать от работника документы, необходимые для заключения трудового договора (ст.54 ТК). Перечень данных документов содержится в ст.26 ТК. По итогам 2025 года в составе 4 570 отрядов трудоустроено 64 764 человека, в том числе в составе студенческих отрядов трудоустроены 31 694 несовершеннолетних подростка, что составляет 48,9% от общего количества участников студенческих отрядов и на 12,7% больше, в сравнении с 2024 годом.

Процентное соотношение трудоустроенных несовершеннолетних в составе студенческих отрядов по областям в 2025г.

ОШСО	2025
Брестский	3443
Витебский	4142
Гомельский	5367
Гродненский	5991
г. Минск	6158
Минский	2774
Могилевский	3819
ИТОГО:	31694



Сравнительные данные о трудоустройстве несовершеннолетних в составе студенческих отрядов по областям за 2024-2025гг.



Во всех регионах отмечается рост числа несовершеннолетних в составе студенческих отрядов, кроме Витебского ОШСО.

По направлениям деятельности несовершеннолетние распределены следующим образом:

Сельскохозяйственное направление – 10 520 несовершеннолетних,

Сервисное направление – 9 584 несовершеннолетних,

Экологическое направление – 6 847 несовершеннолетних,

Производственное направление – 2 285 несовершеннолетних,

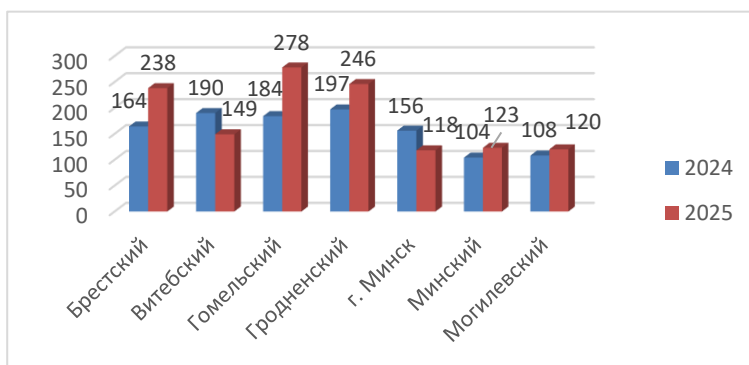
Строительное направление - 2 194 несовершеннолетних,

Педагогическое направление – 167 несовершеннолетних,

Медицинское направление – 97 несовершеннолетних.

В составе студенческих отрядов в 2025 году трудоустроено 1 272 подростка, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа, что меньше на 461 человека в сравнении с данными прошлого года:

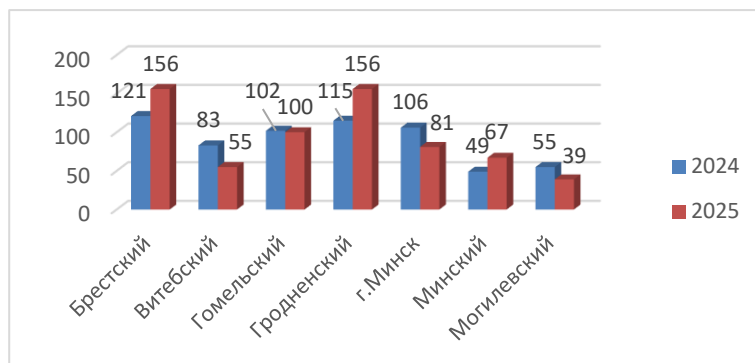
ОШСО	2024	2025
Брестский	164	238
Витебский	190	149
Гомельский	184	278
Гродненский	197	246
г. Минск	156	118
Минский	104	123
Могилевский	108	120



Снижение показателей отмечается в Витебском ОШСО и Минском ГШСО.

В составе студенческих отрядов в 2025 году трудоустроены 654 несовершеннолетних, признанных находящимися в социально опасном положении (СОП):

ОШСО	2024	2025
Брестский	121	156
Витебский	83	55
Гомельский	102	100
Гродненский	115	156
г.Минск	106	81
Минский	49	67
Могилевский	55	39



Почему стоит выбрать студотряды?

Потому что всё, что необходимо для развития современного молодого человека есть в Белорусских студенческих отрядах.

Первая работа. Бойцы работают в крупнейших компаниях страны. По окончании учебного заведения участники студенческих отрядов уже имеют рабочую профессию, и, что более важно, становятся более конкурентоспособными на рынке труда.

Финансовая свобода. В студенческих отрядах бойцы могут почувствовать себя независимыми в финансовом плане, самостоятельно реализовывать свои желания и брать ответственность за самого себя.

Путешествия. Все, кто бывал в студенческих отрядах расскажут про множество пейзажей: города и отдаленные деревни, леса и поля, реки и озера. Ведь студенты работают от Витебска и до Бреста, и где, как не в студенческом отряде, увидеть красоты нашей страны (а иногда и не только нашей).

Нужные навыки. Студенты учатся работать в команде и самостоятельно принимать решения, адаптироваться под ситуацию и проявлять лидерские качества, становятся более коммуникабельными и развивают личные компетенции.

Дружба и семья. Вдали от дома в команде единомышленников зарождается самая крепкая дружба и создается почва для искренней любви. Количество студотрядовских семей растет с каждым годом, а студотрядовскую дружбу, как правило, отмечают самой крепкой и долгой.

Личностный рост. Здесь каждый студент может стать частью чего-то масштабного, проявить себя в организации деятельности, творчестве, спорте и работе. Студенческие отряды – это отличная стартовая площадка для развития своего личностного и профессионального потенциала.

Масштаб. В студотрядовском движении есть возможность стать причастными к крупнейшим проектам. Бойцы получают шанс поучиться и перенять опыт у лучших в своей сфере.

Помощь и добровольчество. Студотряды – это взаимопомощь и добровольчество. Студенты помогают пожилым людям, участвуют в благоустройстве территорий, выступают в качестве хелперов в проектах разного масштаба.