

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРОСТКОВ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА»

Информация по вопросу «Организация трудовой деятельности несовершеннолетних в Кыргызской Республике»

Докладчик: Истабек кызы Аида, заместитель министра труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики

Трудовая занятость несовершеннолетних является важнейшим элементом их социальной адаптации, формирования трудовых навыков и дальнейшей интеграции в рынок труда.

В Кыргызской Республике сформирована правовая база, обеспечивающая баланс между вовлечением несовершеннолетних в трудовую деятельность и защитой их прав.

Согласно Трудовому кодексу, допускается трудоустройство с 16 лет, в отдельных случаях – с 15 лет, а с 14 лет – при соблюдении установленных гарантий и с согласия законных представителей. При этом предусмотрены ограничения по продолжительности рабочего времени:

до 24 часов в неделю для лиц от 14 до 16 лет и до 36 часов – от 16 до 18 лет.

Несмотря на это, текущая ситуация требует дополнительного внимания.

По данным официальной статистики, численность несовершеннолетних (15-17 лет) в составе рабочей силы составляет **34,6 тысячи человек**, из них:

33,0 тысячи заняты, 1,6 тысячи – безработные.

Уровень занятости в возрастной группе **15–17 лет составляет 8,4%**.

При этом занятость несовершеннолетних имеет выраженную отраслевую специфику.

Основная часть занятых сосредоточена в следующих сферах:

сельское хозяйство – **33,0 тыс. человек**;

торговля – **4,1 тыс. человек**;

обрабатывающая промышленность – **1,7 тыс. человек**;

строительство – **0,9 тыс. человек**;

деятельность гостиниц и ресторанов – **0,4 тыс. человек**.

Данные показатели свидетельствуют о том, что несовершеннолетние преимущественно заняты в низкоквалифицированных и зачастую неформальных секторах экономики.

Это, в свою очередь, ограничивает их доступ к безопасным условиям труда, социальным гарантиям и возможностям профессионального развития.

В этой связи занятость несовершеннолетних необходимо рассматривать как начальный этап формирования трудового потенциала страны.

Важным шагом в данном направлении стало принятие нового Трудового кодекса в 2025 году, который закрепил современные инструменты регулирования – профессиональные стандарты, национальную рамку квалификаций, элементы дуального обучения.

Это создает основу для более ранней интеграции молодежи в систему профессиональной подготовки.

Вместе с тем требуется усиление практических механизмов.

Министерством реализуются меры активной политики занятости, включая профориентацию, обучение востребованным профессиям и временное трудоустройство.

Дополнительно пилотируется программа молодежной стажировки, направленная на получение профессионального образования и трудового опыта.

Применительно к несовершеннолетним, приоритетными направлениями являются:

- развитие безопасных форм временной занятости в свободное от учебы время;
- системная профориентация на уровне образовательных организаций;
- внедрение элементов практико-ориентированного обучения;
- усиление контроля за условиями труда несовершеннолетних.

Отдельного внимания требует категория несовершеннолетних, находящихся в уязвимом положении, в том числе выпускники интернатных учреждений.

Их трудовая адаптация является ключевым фактором социальной устойчивости и самостоятельности.

В этой части государством реализуется комплексная поддержка. Обеспечивается доступ к бесплатному профессиональному образованию на базе профессиональных лицеев.

Последовательное формирование эффективной системы образования и трудоустройства несовершеннолетних будет способствовать снижению рисков их социальной уязвимости и укреплению человеческого капитала страны.