

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРОСТКОВ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА»

Информация по вопросу «Летняя занятость школьников: путь к трудовому воспитанию»

Докладчик: Мухаметжанова Жанар Сатыбековна, руководитель Офиса Уполномоченного по правам ребенка в Республике Казахстан

В Республике Казахстан вопросы регулирования труда несовершеннолетних находятся в центре государственной политики в сфере социальной защиты и охраны труда. Особое внимание уделяется не только созданию возможностей для легальной занятости подростков, но и предотвращению наихудших форм детского труда.

Согласно трудовому законодательству Казахстана, минимальный возраст для заключения трудового договора составляет 16 лет. Вместе с тем предусмотрены гибкие механизмы вовлечения подростков в трудовую деятельность: с 15 лет – при условии получения среднего образования, с 14 лет – в свободное от учебы время и без ущерба для здоровья и обучения, а в отдельных творческих сферах (в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках) допускается участие детей младше 14 лет для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Обязательно, вместе с несовершеннолетним трудовой договор должен подписываться одним из его законных представителей.

Стоит отметить, что в соответствии *со статьей 16 Закона РК «О правах ребенка в Республике Казахстан»* дети с четырнадцатилетнего возраста вправе по разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, *не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии. Это право обеспечивается службой занятости населения и органами местного государственного управления.*

Кроме того, МТСЗН в соответствии с положением осуществляется взаимодействие и сотрудничество с молодежными организациями по вопросам содействия в трудоустройстве и занятости молодежи *(в возрасте от 14 лет).*

Ключевым принципом государственной политики является обеспечение безопасности, охраны здоровья и соблюдения прав ребенка. Законодательно закреплён запрет на тяжелые, вредные и опасные виды работ, а также на ночную, сверхурочную и вахтовую занятость несовершеннолетних.

Важную роль играет профилактика незаконного использования детского труда. Ежегодно в Казахстане проводится национальная информационная кампания «12 дней борьбы против эксплуатации детского труда»,

направленная на повышение осведомлённости общества о проблеме наихудших форм детского труда, ее масштабах и характеристиках, ее последствиях для ребенка и общества, *а также об основах международного и национального законодательства в этой области.* Параллельно реализуются рейдовые мероприятия, информационно-разъяснительная работа с родителями и детьми, а также функционируют колл-центры для сообщений о нарушениях и фактах эксплуатации детского труда.

Особое значение придаётся организации легальной занятости подростков, особенно в летний период. В 2025 году различными формами трудовой занятости было охвачено более 876 тысяч школьников (*старшие классы*) или *25% от общего количества учащихся 1-10 классов (3,4 млн).* Для этого создаются трудовые отряды, трудовые лагеря, школьные лесничества, более 3 тысяч ремонтно-строительных бригад действовали на 700 производственных предприятиях и кампаниях, а также обеспечивается занятость на семейных предприятиях: более 370 тыс. школьников были заняты трудовой деятельностью вместе с родителями на семейных предприятиях.

Помощь в организации летней занятости детей оказывают и неправительственные организации. К примеру, Совет ветеранов партии «АМАНАТ» Павлодарской области более 16 лет реализует проект по трудоустройству старшеклассников. Совместно с управлениями образования, предпринимательства и акиматами городов и районов в летний период 2025 года было создано 11800 рабочих мест для учащихся 7-11 классов. Подростки трудились как в сельской местности, так и в городах, помогали в уходе за животными, благоустройстве улиц, задействованы в организации работы общественного транспорта, торговли и общественного питания. С родителями и детьми заключается официальный договор, обязательно проводится инструктаж по технике безопасности, а каждому школьнику гарантируется заработная плата в размере, не ниже минимальной. Цель проекта – трудовое воспитание школьников. Как отмечают ветераны-партийцы, молодые парни и девушки, которые никогда не работали до 20 лет и уклонялись от посильного труда, в дальнейшем их не научишь и не заставишь работать. Поэтому прививать любовь к труду нужно с раннего возраста, чем раньше, тем лучше. А лучшим воспитателем является трудовой коллектив, там закаляется характер, дисциплина, ответственность.

Данный проект по трудоустройству школьников показал свою эффективность – он снижает подростковую преступность летом, формирует мотивацию, а главное – открывает дверь в профессиональный мир. Сами школьники признаются, что даже если не свяжут свою жизнь с временной работой, это все равно ценный опыт. И еще это хорошее подспорье для семей, дополнительный доход в семейный бюджет, который ребенок заработал сам и тем самым он начинает понимать ценность труда.

Дополнительно с 2025 года на цифровой платформе создан специализированный раздел «Мои летние каникулы», где подростки могут разместить резюме и найти работу с соблюдением всех требований

законодательства. Посредством платформы более 5 400 несовершеннолетних смогли трудоустроиться.

Несмотря на проводимую работу, сохраняются вызовы. Наиболее часто подростки вовлекаются в трудовую деятельность в сельском хозяйстве, сфере услуг и мелкой торговле. В отдельных случаях фиксируются факты незаконной и опасной занятости, включая работу в ночных заведениях и иные формы эксплуатации. Одной из причин остается недостаточная правовая грамотность как самих подростков, так и их родителей.

Казахстан последовательно выполняет международные обязательства по защите прав детей, включая положения о минимальном возрасте для трудоустройства и запрете наихудших форм детского труда. Национальная нормативная база обеспечивает комплексный подход к регулированию данных вопросов и предусматривает ответственность за нарушения.

Вместе с тем текущая практика показывает необходимость дальнейшего совершенствования механизмов контроля, усиления межведомственного взаимодействия и повышения эффективности профилактических мер, а также развитию новых форм занятости детей.