

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРОСТКОВ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА»

Информация по вопросу «Вопросы трудоустройства несовершеннолетних в летний период»

Докладчик: Бейсенбаев Бауыржан Касымханович, руководитель управления контроля и анализа в трудовой сфере Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Сегодня вопрос трудоустройства несовершеннолетних в летний период имеет особую актуальность. С одной стороны, летние каникулы дают подросткам возможность получить первый трудовой опыт, приобрести практические навыки, определиться с будущей профессией и почувствовать личную ответственность. С другой стороны, именно в этой сфере особенно важно обеспечить строгую защиту прав ребенка, его здоровья, безопасности и права на образование.

Поэтому ключевая задача государства заключается не просто в том, чтобы предоставить подросткам возможность временной занятости, а в том, чтобы сделать такую занятость законной, безопасной, контролируемой и полезной как для самих несовершеннолетних, так и для общества в целом.

В Республике Казахстан использование труда несовершеннолетних разрешено законодательством, однако допускается только при строгом соблюдении установленных требований и ограничений.

В соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Республики Казахстан трудовой договор может заключаться:

- с 16 лет – на общих основаниях;
- с 15 лет – при условии получения среднего образования и с письменного согласия одного из законных представителей;
- с 14 лет – для выполнения работы в свободное от учебы время, если такая работа не причиняет вреда здоровью и не нарушает процесс обучения.

Таким образом, уже на уровне закона закреплён важнейший принцип: труд несовершеннолетнего допускается не как исключение ради экономической выгоды работодателя, а как форма безопасной социализации и трудового воспитания подростка.

Актуальность этой темы подтверждается и демографическими данными. По статистике, в 2025 году в Казахстане насчитывалось около 7 миллионов детей, что составляет 34 процента от общей численности населения. За последние 10 лет количество детей в стране увеличилось на 1,5 миллиона. Это означает, что вопросы защиты трудовых прав несовершеннолетних и создания условий для их безопасной занятости будут иметь все большее значение.

При этом законодательство предусматривает и меры ответственности для работодателей. В соответствии со статьей 86 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях допуск несовершеннолетнего к работе без заключения трудового договора влечет штраф в зависимости от субъекта предпринимательства от 50 МРП до 200 МРП.

Справочно:

- на должностных лиц - 50 МРП;
- на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации - 80 МРП;
- на субъектов среднего предпринимательства - 150 МРП;
- на субъектов крупного предпринимательства - 200 МРП.

Это важная норма, поскольку она направлена на предупреждение неформальной занятости подростков, когда ребенок фактически работает, но при этом лишен законных гарантий, защиты и социального обеспечения.

Особо следует отметить, что несовершеннолетние не могут привлекаться:

- к тяжелым и вредным работам;
- к труду с полной материальной ответственностью;
- к ночной, сверхурочной работе и работе вахтовым методом;
- к деятельности в игорном бизнесе, а также к работам, связанным с продажей алкоголя и табака.

Кроме того, Трудовым кодексом установлены сокращенные нормы рабочего времени. Для лиц в возрасте от 14 до 16 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю, а для лиц от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю. Эти ограничения являются обязательными и направлены на сохранение здоровья несовершеннолетних и недопущение чрезмерной трудовой нагрузки.

Вместе с тем государственные инспекторы труда вправе проводить проверки работодателей, как правило, на основании обращений граждан и организаций. По результатам проверок, при выявлении нарушений трудового законодательства, применяются меры, предусмотренные действующим законодательством, включая наложение административных штрафов.

Одним из наиболее распространенных и социально значимых механизмов временной занятости подростков в летний период остается организация общественных работ для учащихся старших классов общеобразовательных школ.

На местах эту работу организуют карьерные центры по заявкам работодателей. Общественные работы не требуют предварительной профессиональной подготовки и имеют социально полезную направленность. Они могут организовываться у работодателей всех форм собственности и обладают рядом важных преимуществ:

- позволяют использовать неполный рабочий день или гибкий график;
- имеют экономическую, социальную и экологическую полезность для региона;

– предоставляют возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования.

Как правило, учащиеся старших классов привлекаются в период летних каникул к таким видам работ, как озеленение, посадка деревьев, прополка, санитарная очистка зеленых насаждений, а также благоустройство территорий.

Для участия в общественных работах учащихся старших классов в возрасте от 16 до 18 лет представляет в карьерный центр письменное согласие законных представителей.

Размер заработной платы лиц, участвующих в общественных работах, устанавливается местным исполнительным органом в сфере социальной защиты и занятости населения. При этом ежемесячный размер оплаты составляет не менее 24 МРП:

- в 2025 году - 94 368 тенге,
- в 2026 году - 103 800 тенге, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг.

По итогам 2025 года общественными работами были охвачены 7,4 тысячи человек из числа студентов и учащихся старших классов, в том числе 4 018 студентов и 3 409 учащихся.

По состоянию на 1 апреля 2026 года на общественные работы уже направлены 103 человека, из них 101 студент и 2 учащихся.

Еще одним важным инструментом содействия занятости молодежи стала цифровизация услуг в сфере трудоустройства. Так, с 20 мая 2025 года на единой цифровой платформе занятости – Электронной бирже труда enbek.kz – запущен специальный раздел «Мои летние каникулы».

Этот раздел позволяет школьникам и студентам организаций технического и профессионального образования в возрасте от 16 до 18 лет самостоятельно регистрироваться на платформе, создавать личный кабинет, размещать резюме и искать подходящие вакансии для работы в свободное от учебы время.

Для подростков 14 и 15 лет регистрация и создание личного кабинета осуществляется через родителей. Более того, при публикации резюме несовершеннолетними их законным представителям направляются уведомления с портала enbek.kz о действиях ребенка. Это усиливает контроль, прозрачность и безопасность процесса трудоустройства.

Со своей стороны, работодатели могут размещать вакансии с отметкой о готовности рассматривать кандидатов от 14 лет и старше. При этом такие вакансии допускаются только по тем видам деятельности, которые не противоречат ограничениям, установленным трудовым законодательством.

Практика показывает, что данный цифровой механизм имеет целый ряд преимуществ для школьников и студентов:

- способствует раннему приобщению к труду;
- позволяет получить первый профессиональный опыт;

- формирует навыки составления резюме, использования цифровых сервисов и деловой коммуникации;
- помогает в профориентации и выборе будущей профессии;
- снижает риски столкновения с недобросовестными работодателями;
- воспитывает ответственность, дисциплину и умение работать в коллективе.

По данным 2025 года, 646 работодателей разместили 2 989 вакансий, в которых были готовы рассматривать кандидатов от 14 лет.

Родителями школьников 14-15 лет было создано 599 личных кабинетов, из которых 115 человек разместили 133 резюме, направили 83 отклика, и 5 человек были трудоустроены.

Кроме того, от соискателей в возрасте от 16 до 18 лет было размещено 15 336 резюме, из которых 6 139 человек трудоустроены.

Эти цифры показывают, что цифровые инструменты занятости уже сегодня становятся реальным и востребованным каналом трудоустройства молодежи в летний период.

Подводя итог, необходимо отметить следующее.

Трудоустройство несовершеннолетних в летний период должно рассматриваться не только как мера временной занятости, но и как важный элемент социальной адаптации, профориентации и формирования уважения к труду. Вместе с тем любое трудоустройство подростков возможно только при безусловном соблюдении норм трудового законодательства, требований безопасности и защиты права на образование.

Сегодня в Казахстане для этого сформированы необходимые правовые и организационные условия: определены возрастные пределы и ограничения, действует система общественных работ, развивается цифровая платформа Enbek.kz, а также предусмотрены меры ответственности для работодателей за нарушение прав несовершеннолетних.

Наша общая задача - государства, работодателей, образовательных организаций, родителей и общества в целом - обеспечить, чтобы первый трудовой опыт подростка был безопасным, законным, полезным и развивающим.