

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРОСТКОВ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА»

Информация по вопросу «Искоренение наихудших форм детского труда и трудоустройство несовершеннолетних в Республике Таджикистан»

Докладчик: Раджабов Раджаб, начальник управления трудовых отношений Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Таджикистан ратифицировал конвенции и рекомендации Международной организации труда, касающиеся проблемы детского и подросткового труда. В частности, Конвенцию № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1993 г.), Конвенцию № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (2005 г.) и рекомендацию МОТ № 190 «О запрете и принятии соответствующих мер по искоренению наихудших форм детского труда», Ратифицирован Протокол к Конвенции о принудительном труде 1930 года, принятый на 103-й сессии Генеральной конференции Международной Организации Труда в городе Женеве 11 июня 2014 года, Конвенцию о правах ребенка, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и другие международные законодательство.

Термин «детский труд» относится к работе, которая умственно, физически, социально или нравственно опасна и вредна для детей, препятствует обучению детей, способствует преждевременному прекращению обучения.

Конституция Республики Таджикистан, законы Республики Таджикистан «О государственных прогнозах, концепциях, стратегиях и программах социально экономического развития Республики Таджикистан», «Об образовании», «О противодействии торговли людьми и оказании помощи жертвам торговли людьми» учитывают защиту всесторонних прав и интересов несовершеннолетних, в том числе в сфере трудовых отношений.

В годы независимости республики в сотрудничестве с социальными партнерами, соответствующими министерствами и ведомствами, а также Международной организацией труда был принят ряд постановлений Правительства Республики Таджикистан направленных на искоренение наихудших форм детского труда: в частности, «О Списке работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц, моложе 18 лет и предельные нормы при подъёме и перемещении тяжестей вручную», «О Национальной программе по искоренению наихудших форм детского труда в Республике Таджикистан на 2015-2020 годы», «Об утверждении Программ сотрудничества между трехсторонними партнерами

Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду и др.

Национальная программа по искоренению наихудших форм детского труда в Республике Таджикистан на 2015-2020 годы и на 2024-2028 годы разработана в целях регулирования и предотвращения деятельности, которая по своему характеру и условиям может причинить вред здоровью и безопасности детей, например работа под землей, под водой, на опасной высоте, при перемещении машин, оборудования и инструментов, подъеме тяжелых грузов вручную или перемещении их из одного места в другое, воздействия опасных веществ в процессе работы, температур, шума и вибрации, напряжения и других вредных факторов.

Программа создает условия, чтобы обеспечить требования государственных нормативных требований охраны труда, защиты жизни и здоровья детей в ходе трудовых отношений и нахождения под постоянным контролем соответствующих государственных органов регулирования вопросов их охраны труда в соответствии с планами реализации Программы и нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

Программа охватывает основные показатели выполнения обязательств республики в соответствии с требованиями международных правовых документов и политики Правительства Республики Таджикистан в направлении охраны детского труда и направлена на предотвращение вовлечения детей в условия неблагоприятного или вредного труда согласно единому регламенту охраны детского труда в экономических условиях рынка на всех предприятиях, осуществляющих различные формы экономической деятельности.

В Республике Таджикистан особой защитой государства пользуются лица, не достигшие 18 лет. Республика Таджикистан в лице уполномоченных органов обеспечивает несовершеннолетним права, независимо от расы, пола, вероисповедания, национальности и социального положения, на профессиональную подготовку и труд, образование, медицинское обслуживание, отдых, пользования достижениями культуры, занятия физической культурой и спортом. Государство оказывает необходимую финансовую и иную материальную поддержку общественным и иным организациям, осуществляющим общественную деятельность по социальному развитию несовершеннолетних, устанавливает льготный режим их деятельности.

Согласно статье 26 Закона Республики Таджикистан «Об образовании» в образовательных учреждениях, независимо от организационно-правовых форм и собственности, запрещается отвлечение педагогических работников от исполнения основных обязанностей, привлечение обучающихся, воспитанников, студентов, аспирантов к сельскохозяйственным и другим работам, не связанным с воспитанием и обучением.

Статьей 207 Трудового кодекса предусмотрено, что работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, в трудовых отношениях

приравняются в правах к другим работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, времени отдыха и других условий труда пользуются дополнительными гарантиями, установленными Кодексом и другими законодательными актами Республики Таджикистан.

В соответствии со статьёй 208 названного Кодекса, запрещается применение труда лиц, моложе восемнадцати лет, на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью или их нравственному развитию, также не допускается переноска и перемещение указанными лицами тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.

С работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, трудовые договоры заключаются только после обязательного предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем работники до достижения восемнадцатилетнего возраста ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Запрещается привлекать работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, к работе в ночное время, сверхурочной работе, работе при суммированном учете рабочего времени, направлять их в командировку и на работу, выполняемую вахтовым методом, а также отзывать их из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Опасным трудом для несовершеннолетних является работа, которая может привести к гибели, ранению и ущербу для детей. Опасные формы детского труда - определяются в зависимости от структуры экономики, промышленных и производственных процессов.

Труд несовершеннолетних определяется возрастом, продолжительностью работы и типом работы.

Согласно Трудовому кодексу работником, как стороной трудового договора, может быть гражданин, достигший пятнадцати лет.

В исключительных случаях с учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, а также с учащимися, не достигшими четырнадцатилетнего возраста и принимающими участия в театральных постановках, киносъёмочных организациях, концертах, цирковых программах и других творческих организациях без нанесения вреда их здоровью и нравственному развитию, может заключаться трудовой договор, не нарушающий учебный процесс, с согласия отца или матери или, в соответствии с законодательством Республики Таджикистан, лиц, заменяющих их.

Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 2 апреля 2009 года № 181 утверждено Правило установления квоты для приёма на работу отдельных групп населения.

Квота – это доля (часть) рабочих мест, которые предоставляются на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и хозяйствования для трудоустройства отдельных групп населения, особо нуждающихся в социальной защите.

В Группу граждан, которым предоставляются рабочие места на основе квот входят так же лица, не достигшие 18 лет, являющиеся опекунами семьи в связи со смертью родителей или по иным обстоятельствам и граждане в возрасте до 18 лет и молодёж, которые после окончания учебных заведений направляются Агентством по труду и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения на работу.

В 2024 через Агентство по труду и занятости населения трудоустроено 3071 несовершеннолетних детей, в 2025 году этот показатель составляет 3160 человек.

Так же предприятия, учреждения и организации независимо от форм собственности принимают несовершеннолетних детей неограничено на основании трудового договора соблюдая законодательство о труде.

Принятие и реализация единого подхода трудоустройству несовершеннолетних для стран СНГ обеспечить согласованные подходы к решению и выработке действенного механизма по реализации принятых обязательств в данной сфере, а также позволит исключить принципиальные различия в правовом регулировании трудовых отношений между государствами.