

**Информация по вопросу «Об организации трудовой деятельности
подростков в каникулярный период»**

Докладчик: Матюшонок Александр Николаевич, начальник управления социальной, воспитательной и идеологической работы Главного управления воспитательной работы и молодежной политики Министерства образования Республики Беларусь

Системой образования на постоянной основе решается задача трудового воспитания учащейся молодежи как в рамках учебных занятий, так и во внеучебное время. Акцент делается на ее включение в систему трудовых отношений, формирование у обучающихся высокого уровня компетентности, создание условий для профессионального самоопределения, трудоустройства и карьерного роста молодых людей.

Данные подходы закреплены в соответствующих нормативных актах:

Законе Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики;

Кодексе Республики Беларусь об образовании;

Программе непрерывного воспитания детей и молодежи на 2021 – 2025 годы;

постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010г. № 958 «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время»,

Указе Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь».

Занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время является профилактической мерой, способствует получению первых трудовых навыков, дает возможность сделать более осознанный выбор будущей профессии, создает условия для финансовой поддержки семей.

Данная мера направлена на приобщение данной категории учащихся к труду с целью получения ими профессиональных навыков для более легкой адаптации на рынке труда после окончания обучения.

Занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время обеспечивается посредством:

временной трудовой занятости;

Справочно:

Организация временной трудовой занятости молодежи осуществляется путем содействия органами по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места;

Органы по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов: анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации временной трудовой занятости молодежи;

формируют банки данных об имеющихся у нанимателей свободных рабочих местах (вакансиях) для временного трудоустройства молодежи;

обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;

осуществляют учет молодых граждан как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии) для временного трудоустройства;

финансируют из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения (далее – средства Фонда), затраты бюджетных организаций на организацию временной трудовой занятости молодежи.

участия в работе студенческих отрядов;

лагерей труда и отдыха;

индивидуального трудоустройства.

Министерством образования, управлениями образования облисполкомов, Минского горисполкома, учреждениями образования принимаются меры по расширению практики организации трудовой занятости несовершеннолетних.

Министерством образования расширены возможности для работы бойцов студотрядов. Нормами Указа Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» предусмотрена возможность не только поработать в свободное от учебы время, а также, при необходимости, для студентов пройти краткосрочное практико-ориентированное сертифицированное обучение и получить рабочую профессию.

С целью всестороннего информирования учащейся молодежи и их родителей об актуальных вакансиях для трудоустройства в свободное от учебы время в социальных сетях и на интернет-сайтах учреждений образования, местных органов власти, в СМИ размещается необходимая информация об имеющихся вакансиях, видах работ, объемах и условиях их выполнения, в том числе путем проведения ярмарок вакансий.

Также на платформе «Молодежь Беларуси» размещена актуальная информация по трудоустройству молодежи в свободное от учебы время.

В 2025 году планируется охватить студотрядовским движением не менее 55- 58 тыс. молодых людей.

Справочно:

В 2024 году в составе 4139 отрядов было трудоустроено 58 990 человек, из них: в возрасте до 18 лет – 28 671 человек, состоящие в СОП – 613 человек, несовершеннолетние, в отношении которых проводится ИПР – 1301 человек.

В настоящее время осуществляют свою деятельность порядка 360 отрядов (более 5 тысяч участников).

В рамках временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в 2025 году планируется трудоустроить не менее 50-55 тыс. молодых граждан. В настоящее время иными формами занятости охвачено более 8,5 тыс. молодых людей.

Всего всеми формами занятости в 2025 году планируется охватить более 120 тыс. человек.

С прошлого года Министерством образования было инициировано проведение прямых телефонных линий по информированию обучающихся и их законных представителей о возможности трудоустройства в свободное от учебы время.

В ходе проведения в 2024 году горячей линии поступило 189 обращений от обучающихся и их законных представителей. В основном вопросы касались алгоритма трудоустройства молодежи в регионе (93 вопроса), возраста, с какого обучающийся может приступить к работе (13), предоставляемых документов для трудоустройства, видах работ и вакансиях (47), а также контактов территориальных комитетов ОО «БРСМ» и региональных управлений по труду и занятости (36). Большинство вопросов поступало из г.Минска и Гродненской области.

На все интересующие вопросы были даны ответы.

В 2025 году были организованы прямые телефонные линии в регионах и областях.

Министерством образования разработаны и утверждены методические рекомендации по трудовому воспитанию

Данный вид деятельности организуется в целях:

создания условий для профессионального самоопределения и личностного саморазвития обучающихся посредством промышленного туризма;

формирования у обучающихся трудовых навыков и профессиональных компетенций;

развития у обучающихся интереса к профессиям агропромышленного профиля;

обеспечения профориентационной направленности обучения;

воспитания уважения к труду, развитию трудовой дисциплины.

В рамках трудового воспитания акцент сделан на организацию учебно-производственной практики, общественно-полезного труда (при наличии учебно-опытных хозяйств, пришкольных участков), производственных экскурсий на АПК, промышленные предприятия;

участие обучающихся в посадке и уходе за плодовыми и ягодными насаждениями на территории учреждений образования и на закрепленных за учреждениями образования отдельных участках сельскохозяйственных организаций (сады, овощные участки) в рамках акции «Сад надежды»;

проведение профориентационных мероприятий (ярмарки профессий, дни открытых дверей, мастер-классы) в классах профессиональной направленности, в том числе инженерных и аграрных классах, в рамках шестого школьного дня (третья суббота месяца).

Внедрение рекомендаций позволит повысить эффективность трудового воспитания, способствует формированию у обучающихся готовности к профессиональной деятельности и социальной ответственности.