

СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ СОВЕТ ДОРОЖНИКОВ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ СНГ

ИНФОРМАЦИЯ

**о социальной защите работников
дорожной отрасли государств – участников СНГ**

Москва, 2015 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Азербайджанская Республика	5
Республика Армения	7
Республика Беларусь	7
Республика Казахстан	11
Кыргызская Республика	12
Республика Молдова	16
Российская Федерация	19
Республика Таджикистан	24
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	26

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В современных условиях решение задачи повышения уровня жизни работников дорожной отрасли предполагает их диалог с представителями законодательной и исполнительной власти. При этом обсуждать социальные вопросы, затрагивающие интересы работников дорожных отраслей в государствах – участниках СНГ, также необходимо с участием отраслевых профсоюзов.

В настоящее время существуют отлаженные и проверенные на практике механизмы регулирования трудовых отношений и работающие инструменты социального партнерства. Это позволяет решать возникающие проблемы путем переговоров. Поиск компромиссов, взаимный учет интересов и реальных возможностей сторон очень важен для достижения более значимых результатов по созданию достойных условий труда работников дорожного хозяйства, а также повышения качества и уровня их жизни.

Термин «социальное партнерство», появившийся около 80 лет назад, определяет идеологию цивилизованного общества в условиях рыночной экономики. С введением рыночных отношений, основанных на приоритете прав собственности и развитии конкуренции, с ликвидацией государственного регулирования в различных областях деятельности переговорные процессы из уточняющих государственные нормативы стали более ориентированы на установление определенных норм.

Общественная значимость социального партнерства определяется и широтой сферы его действия, которая включает социальные, экономические и политические аспекты. За прошедшие полтора десятка лет социальное партнерство на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве приобрело реальные черты и имеет конкретные результаты.

Тесное взаимодействие отраслевых профсоюзов, объединений работодателей и отраслевых государственных органов осуществлялось по вопросам нормативно-правовой базы, создания приемлемых условий для нормального функционирования отраслевых организаций, улучшения финансирования их деятельности, обеспечения справедливых взаимоотношений между участниками рынка работ (услуг).

Сегодня в государствах – участниках СНГ взаимоотношения работодателей и отраслевых профсоюзов в дорожной отрасли в основном урегулированы. За прошедшие годы удалось построить единую вертикаль отраслевых соглашений и договоров, которые являются основой социального партнерства.

В заключаемых в большинстве государств отраслевых соглашениях органы власти, представители работодателей и отраслевые профсоюзы договариваются прежде всего о минимальных размерах оплаты труда, льготах и компенсациях для работников предприятий дорожного хозяйства.

О конструктивности уровня социального партнерства в дорожной отрасли свидетельствует тот факт, что соглашениями закреплено право комитетов профсоюза не только высказывать свое мнение по вопросам, относящимся к жизнедеятельности предприятий, но и согласовывать многие решения работодателя. У более 90 % коллективов предприятий заключены коллективные договоры с работодателями, которые предусматривают дополнительные льготы для работников дорожной отрасли, ветеранов и членов их семей. В большинстве государств – участников СНГ продолжают развиваться давние добрые традиции совместной организации конкурсов профессионального мастерства рабочих, по охране труда, отраслевых праздников. Благодаря партнерским контактам отдельных работодателей и руководителей местных структур, органов управления и профорганизаций функционируют санатории-профилактории, пансионаты, дома и базы отдыха, детские оздоровительные лагеря, детские сады, здравпункты, библиотеки, хотя содержать их становится все труднее, и, к сожалению, их число неуклонно снижается.

Вместе с тем, несмотря на очевидные преимущества социального диалога, необходимо признать, что он еще не стал нормой жизни для многих работодателей и представителей органов власти разных уровней.

Ниже представлена краткая информация по государствам – участникам СНГ на основе материалов, представленных министерствами транспорта и коммуникаций, дорожными администрациями и отраслевыми профсоюзными организациями.

Азербайджанская Республика

Руководителями дорожной и автотранспортной отраслей Азербайджана совместно с Республиканским комитетом профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (далее – РКП) проводится значительная работа по созданию работникам надлежащих условий труда и быта.

Основополагающим принципом в совместной работе профсоюза и отраслевого министерства являются коллективно-договорные отношения. Принятые коллективные договоры выступают основным инструментом мотивации и воздействия на работающих при решении вопроса о приеме их в профсоюз.

Очередное соглашение между ОАО «Азердорсервис» и РКП было подписано в 2013 году сроком на четыре года. На сегодняшний день в состав ОАО входят 111 организаций, и число работников составляет 10 743 человека. Во всех организациях существуют профсоюзные комитеты, и все работники являются членами профсоюза, на которых распространяются условия тарифного соглашения.

В соответствии с тарифным соглашением при увольнении работников обязательным является согласие профсоюза, а при сокращении штатной численности «предпочтение» отдается работникам предпенсионного возраста и работникам, проработавшим более 15 лет.

Соглашением также предусмотрены дополнительные отпуска: в связи с бракосочетанием – 3 дня; рождением ребенка – 2 дня; потерей близких родственников – 3 дня; юбилеем – 2 дня; переездом на новое местожительство – 2 дня.

Во время очередного отпуска работнику могут быть выплачены средства на социально-бытовые расходы (в размере месячной зарплаты) и расходы на оздоровление.

В период обучения работников (повышение квалификации, переквалификация) им сохраняется среднемесячная зарплата.

При уходе на пенсию в связи со старостью предусмотрены следующие выплаты пособий: для работников со стажем до 10 лет – один оклад; для работников со стажем до 15 лет – два оклада; для работников со стажем свыше 15 лет – три оклада.

Следует отметить, что на местах при заключении коллективных договоров для работников могут быть предусмотрены больше льгот и компенсаций, чем в тарифном соглашении.

Большое внимание уделяется вопросам техники безопасности и охране труда.

На сегодняшний день во всех дорожных хозяйствах численностью больше 50 человек имеются штаты инженеров по технике безопасности и охране труда. Проводятся инструктаж работников по технике безопасности, проверка знаний ответственных работников по охране труда, аттестация рабочих мест и самих работников. На всех предприятиях рабочие и мастера обеспечены спецодеждой, обувью, сигнальными жилетами и другими средствами личной безопасности. Для обеспечения работников питанием имеются 10 столовых, а в полевых условиях питание обеспечивается на рабочем месте. На всех предприятиях имеются бытовые комнаты. Предприятия, входящие в состав ОАО «Азердорсервис», заключили договор со страховыми компаниями, и все работники застрахованы от несчастных случаев и потери профессиональной трудоспособности.

Ежегодно РКП проводит смотр-конкурс под девизом «Безопасный труд и достойное рабочее место». По итогам конкурса отдельные предприятия и работники награждаются дипломами и соответствующими денежными вознаграждениями.

Особого внимания заслуживает работа по поддержке и профессиональной ориентации молодежи. Интересы молодежи, составляющей треть населения страны, защищены Конституцией Азербайджанской Республики и Законом Азербайджанской Республики от 9 апреля 2002 года № 297-III «О молодежной политике». В июле 2011 года принята Государственная программа «Молодежь Азербайджана 2011–2015 годы». Ежегодно 2 февраля в республике отмечается День молодежи, каждые 3–5 лет в стране проводятся форумы молодежи, которые способствуют более широкому ее вовлечению в государственное строительство, активизируют участие молодых людей в общественной жизни страны и дают стимул для изучения и разрешения социальных проблем молодого поколения.

РКП проводится активная работа по привлечению молодежи в профсоюз. Ее молодежная политика основана на стремлении дать возможность самим молодым людям, объединившись в профсоюзы, заняться решением интересующих их проблем. По отчетам прошлого года, среди избранных председателей профсоюзных комитетов пятеро являются представителями молодого поколения.

При профкомах всех крупных предприятий существуют комиссии по делам молодежи, которые добиваются через коллективные договора установления дополнительных льгот для молодых работников и их семей. В коллективных договорах прописаны льготы для тех, кто совмещает учебу с работой, молодых матерей; предусмотрены пункты, касающиеся занятости

молодежи, улучшения условий труда, повышения жизненного уровня, усиления социальной защиты молодых работников и студентов. Например, в 2013 году в профкомы предприятий обратились с заявлением 58 молодых работников, которым была оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, свадьбой, прохождением курса лечения, были предоставлены путевки и осуществлена их частичная оплата.

Ежегодно РКП проводит конкурсы на звание «Лучший экипаж», «Лучший водитель», «Лучший мастер», привлекая в основном молодых работников. Победители награждаются почетными дипломами и премиями.

Сегодня в стране проводится политика развития массового спорта, создан спортивно-технический клуб, который ведет работу по привлечению молодежи к занятию спортом. При клубе существует волейбольная команда, состоящая из молодых игроков. Клуб является членом Федерации автоспорта Азербайджана и принимает активное участие в соревнованиях, проводимых Федерацией.

Каждый год 22 февраля отмечается профессиональный праздник – День дорожного работника Азербайджана, и самые достойные работники награждаются почетными грамотами, медалями, орденами и премиями.

Республика Армения

Законодательством Республики Армения не предусмотрено специального социального обеспечения для работников дорожной отрасли. Рабочие данной отрасли, как и другие работники, пользуются общеобязательными социальными гарантиями, предусмотренными национальным законодательством (в частности, Трудовым кодексом Республики Армения). Однако в некоторых дорожных организациях созданы современные условия труда с обеспечением социального пакета, который дает возможность работодателю предоставлять работникам дополнительные социальные услуги, такие как оплата мобильной связи, компенсация амортизации личного автомобиля, используемого в служебных целях, затрат на бензин, выделение служебного транспорта или компенсация проезда, материальная помощь в различных ситуациях и т.п.

Республика Беларусь

Формирование европейской модели социального партнерства предполагает равноправное участие трех сторон – государства, объединений предпринимателей и профессиональных союзов работников в управлении социально-трудовой сферой и решении ряда важных вопросов социальной защиты.

Руководствуясь общепринятыми нормами, Министерство транспорта и коммуникаций и Белорусский профсоюз работников транспорта и дорожного хозяйства заключили тарифное соглашение на 2011–2013 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики и совместные действия по его реализации.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях. При этом коллективные договора в организациях расширяют позиции Соглашения.

Положения Соглашения распространяются на работников организаций автомобильного, морского, внутреннего водного, городского электрического транспорта, промышленности и дорожного хозяйства всех форм собственности, входящих в отраслевой профсоюз и действующих на территории Республики Беларусь.

В Соглашение введены нормы, которые успешно работают на благо работников отрасли.

Некоторые примеры:

надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) работникам, непосредственно работающим на объектах производства, в размере не менее 30 % при повышенных (пониженных) температурных режимах (летом +30°C и более, зимой – 25°C и ниже);

молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов на найм жилья производится ежемесячная доплата в следующих размерах: в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах районного подчинения – 2 базовые величины; в городах областного подчинения численностью населения до 100 тыс. человек – 3 базовые величины; в городах областного подчинения численностью населения более 100 тыс. человек, областных центрах – 5 базовых величин;

выплата за счет собственных средств предприятия семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством ущерба, единовременной компенсации в размере: при наличии на иждивении одного ребенка до 18 лет – 5 среднегодовых заработных плат; при наличии двух и более детей до 18 лет – 10 среднегодовых заработных плат, исчисленных за год от месяца, предшествующего несчастному случаю (по договоренности сторон, оформленной письменно и заверенной в установленном порядке, наниматель может производить выплату единовременного пособия равными долями в течение не более одного года).

В 2013 году (в период структурных изменений Министерства транспорта и коммуникаций, преобразования Департамента «Белавтодор» в Главное управление автомобильных дорог Министерства транспорта и коммуникаций, создания республиканского унитарного предприятия «Управляющая компания холдинга «Белавтодор» на базе открытых акционерных обществ дорожного хозяйства) все процессы реформирования в дорожных профсоюзных организациях находились под контролем Республиканского комитета профсоюза. Только после реорганизации ОАО «Белмагистраль» в государственное предприятие, ликвидации четырех пунктов по взиманию дорожных сборов на автодороге М-1 «Беларусь» с сокращением 350 сотрудников и вводом автоматизированной системы обслуживания рассмотрено два коллективных заявления. Поставленные вопросы решены в соответствии с законодательством в пользу работников, и проведенная модернизация системы управления не привела к снижению их социально-экономического положения.

Согласно данным государственной статистической отчетности в республике 141 дорожная организация, во всех созданы профсоюзные организации с правами юридических лиц; среднесписочная численность работников в январе–августе 2013 года составила 18 318 человек, членов профсоюза – 97,6 %. Уровень среднемесячной зарплаты в дорожном хозяйстве за январь–июль 2013 года составил: автодорожники – 527 долларов США (рост 127,1 %), строители – 607 долларов США (рост 119,3 %).

При подведении итогов выполнения коллективных договоров за 2012 год на основании постановления президиума Республиканского комитета профсоюза и письма Министерства транспорта и коммуникаций коллективные договоры приведены в соответствие с Соглашением. Как правило, договоры выполняются (за исключением убыточных предприятий) по всем пунктам. Жалобы и заявления на исполнение коллективных договоров в Республиканский комитет профсоюза в 2012 году не поступали.

Доступность использования социальной инфраструктуры не снизилась. В отрасли имеется пять детских оздоровительных лагерей. Летом 2013 года отдохнули более 3 тыс. детей. На подготовку лагерей к оздоровительному сезону в 2013 году из профсоюзного бюджета было выделено 58 900 тыс. рублей, в том числе на удешевление стоимости путевок из средств профорганизаций – 22 000 тыс. рублей.

В 2011 году профсоюзы обратили внимание правительства Республики Беларусь на то, что только около трети предприятий компенсируют работникам стоимость обедов, что привело к отказу многих трудящихся от полноценного питания в целях экономии семейных бюджетов. Не найдя взаимопонимания с работодателями, профсоюзы вынесли обсуждение этого вопроса на

государственный уровень. Позицию профсоюзов поддержал Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко. В итоге в феврале 2013 года вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь № 127 «О создании условий для питания работников», согласно которому нанимателям и профсоюзным организациям рекомендовано включать в коллективные договоры вопросы создания условий для питания работников и удешевления его стоимости. Контроль был возложен на Министерство труда во взаимодействии с профсоюзами.

Следует отметить, что по предложению Федерации профсоюзов Беларуси в Соглашении между правительством Республики Беларусь, профсоюзами и республиканскими объединениями нанимателей на 2011–2013 годы появился пункт о создании условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевлении его стоимости. При этом Республиканский комитет профсоюза сформулировал дополнение к Соглашению в следующей редакции: «создавать условия для организации горячего питания работников и производить удешевление его стоимости». Учитывая значимость существующей проблемы, президиум Республиканского комитета профсоюза рассмотрел данный вопрос. Было отмечено, что Республиканским комитетом профсоюза совместно с объединенными профсоюзными организациями проведено обследование их структурных подразделений по вопросам создания условий для организации питания работников: во всех 505 коллективах, где существуют профсоюзные организации, организовано питание работников; в 96 из них функционируют столовые и буфеты, в 480 имеются комнаты для приема пищи, в 7 организовано питание по заказам работников, в 6 – выездное питание. Как показал анализ, питание работников через столовые и буфеты в большинстве случаев организовано на предприятиях автомобильного и водного видов транспорта. На предприятиях дорожного хозяйства столовые и буфеты имеются лишь на некоторых головных предприятиях. Большинство дорожников на линии питаются по месту выполнения работ в бытовках, оснащенных необходимым оборудованием и инвентарем для приема пищи и отдыха. В 121 организации применяется удешевление стоимости питания работников.

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» в полном объеме действует важное положение Соглашения о предоставлении профсоюзам на основании коллективных договоров в безвозмездное пользование помещений (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий.

Республика Казахстан

В соответствии с национальным законодательством работники Комитета автомобильных дорог Министерства транспорта и коммуникаций являются государственными служащими. Для обеспечения занятости и повышения квалификации работников данной сферы государством проводятся их своевременная профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации. За государственным служащим, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата на период обучения. Законодательством предусматриваются мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий, медицинского обслуживания, оздоровления работников и их детей, также предусмотрен ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере двух должностных окладов.

Профессиональные союзы в Республике Казахстан – это самостоятельные с индивидуальным членством общественные объединения, добровольно создаваемые гражданами на основе общности их профессиональных интересов для представления и защиты трудовых, а также других социально-экономических прав и интересов своих членов и улучшения условий труда. Деятельность профессионального союза транспорта и автомобильных дорог осуществляется в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, уставом профсоюза, общепринятыми принципами и нормами международного права.

Министерством транспорта, профсоюзом работников транспорта и автомобильных дорог Казахстана и республиканским государственным предприятием «Казахавтодор» подписано профсоюзное соглашение на 2012–2014 годы (далее – Соглашение). Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан на основе следующих принципов: неукоснительного соблюдения норм трудового законодательства; равноправия сторон; добровольности принятия обязательств; уважения интересов сторон; обязательности выполнения Соглашения; максимального достижения компромисса.

Стороны Соглашения приняли на себя обязательства проводить экономическую политику, направленную на рост производительности труда и заработной платы работников отрасли. Для повышения материальной заинтересованности работников в росте эффективности производства, улучшения качества работ и сохранения квалифицированных кадров предусматривается система стимулирующих выплат.

Работодатели и профсоюз предусматривают в коллективных договорах мероприятия медицинского обслуживания, оздоровления работников и их детей и целевым порядком направляют средства на проведение оздоровительных и спортивных мероприятий, предусматривая возможность ежегодного увеличения этих средств.

Кыргызская Республика

Министерство транспорта и коммуникаций уделяет большое внимание в своей работе социальному партнерству с отраслевым профсоюзом. Одной из эффективных форм социального партнерства между работодателями и профсоюзами стало регулярное заключение двусторонних соглашений на основе законов от 25 июля 2003 года № 154 «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике» и от 21 августа 2004 года № 164 «О коллективных договорах».

В соответствии с этими основополагающими документами между Министерством транспорта и коммуникаций и профсоюзом работников транспорта и дорожного хозяйства каждые три года заключается отраслевое тарифное соглашение (ОТС). Очередное ОТС на 2012–2014 годы было заключено и зарегистрировано в Министерстве молодежи, труда и занятости в апреле 2012 года. Обязательства этого документа приняты за основу при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

На правительственном уровне создана двусторонняя комиссия по подведению итогов выполнения ОТС – по три человека от каждой из сторон. Данная комиссия ежегодно подводит итоги выполнения обязательств ОТС, информация о которых утверждается на заседаниях президиума центрального комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства и направляется во все первичные организации.

Ежегодно на предприятиях и в организациях проходит кампания по подведению итогов выполнения обязательств коллективных договоров за предыдущий год и принятию их на предстоящий период. Охват коллективными договорами предприятий дорожного хозяйства составляет 100 %. Они действуют во всех 65 дорожных организациях, в том числе в аппаратах дорожных управлений и Департаменте дорожного хозяйства Министерства транспорта и коммуникаций.

Благодаря взаимодействию профкомов с администрациями предприятий на местах в ежегодно заключаемые коллективные договора входят различные дополнительные социально-бытовые льготы для работников: оказание материальной помощи при уходе работника в отпуск; выплата надбавки за выслугу лет; предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска

за непрерывный стаж работы в отрасли; выплата надбавки за ненормированный рабочий день; выплата вознаграждения по итогам года; доплаты на удешевление питания, проезда; при работе в полевых условиях повсеместная организация горячего питания всех дорожников за счет средств предприятий.

В целях совершенствования деятельности профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов трудящихся, их организационного и финансового укрепления, поднятия авторитета профсоюзных комитетов в 2012 году в Кыргызстане был объявлен смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. По итогам конкурса победителями стали в том числе профсоюзные организации дорожников: производственно-линейного управления автомобильных дорог № 4 с присуждением 2-го места и денежной премией в размере 3 000 сомов, дорожно-эксплуатационных предприятий № 39 и № 47 с присуждением 3-го места и денежной премией по 2 000 сомов.

Одним из важнейших направлений работы отраслевого профсоюза является и его правозащитная деятельность в части создания работникам достойных условий труда. Поэтому соответствующие профсоюзные специалисты ежегодно комплексно обследуют одно-два дорожных управления и подведомственных предприятия по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов. Результаты проверок становятся предметом обсуждения на заседаниях президиума и пленумах центрального комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства. За период с 2011 по сентябрь 2013 года на заседаниях президиума и пленумах центрального комитета работников транспорта и дорожного хозяйства были рассмотрены вопросы охраны труда и соблюдения трудового законодательства администрациями управлений автомобильных дорог Ош – Сарыташ – Иркештам и Бишкек – Нарын – Торугарт, а также производственно-линейного управления автомобильных дорог № 6.

Министерство транспорта и коммуникаций позитивно оценивает такую работу профсоюза и поддерживает его при отстаивании законных интересов работников отрасли.

Поскольку имеют место случаи правового нигилизма работодателей, в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Кыргызстана центральный комитет профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства ежегодно проводит с председателями профсоюзных комитетов и ответственными работниками предприятий семинары по различной актуальной тематике, в том числе по охране труда, с предоставлением различных методических пособий и рекомендаций по конкретным направлениям деятельности профкомов. За последние два года проведены четыре семинара, из них два выездных – в городах Оше и Жалалабаде.

Руководствуясь Законом Кыргызской Республики от 1 августа 2003 года «Об охране труда», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, профсоюзные комитеты предприятий проводят определенную работу в области охраны труда.

Положительным примером в решении комплекса вопросов охраны труда на предприятии является производственно-линейное управление автомобильных дорог № 4. Дорожникам на рабочих местах созданы необходимые условия труда, им выделяется по нормам спецодежда: в летнее время – хлопчатобумажные куртки, жилеты, рукавицы, обувь, в зимнее время – фуфайки и теплые брюки. В соответствии с требованиями постановления Правительства Кыргызской Республики от 5 апреля 2004 года № 225 все главные инженеры дорожных организаций производственно-линейного управления автомобильных дорог № 4 прошли обучение в учебных центрах сертификации Госстроя Кыргызской Республики. Для обеспечения охраны труда на предприятиях созданы постоянно действующие комиссии, которые проводят обследования состояния охраны труда на подведомственных предприятиях.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров в четырех дорожных организациях производственно-линейных управлений автомобильных дорог № 1 и № 4 при уходе в трудовой отпуск всем работникам без исключения оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов или тарифной ставки. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: за непрерывный стаж работы – от 2 до 6 календарных дней, за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня. Также выплачивается надбавка за выслугу лет как руководителям, специалистам, так и дорожным рабочим (в зависимости от стажа работы в отрасли). При рождении ребенка его отцу предоставляются оплачиваемые 3 дня отпуска. При работе в выходные дни оплата производится в двойном размере. Производится доплата за совмещение обязанностей на работе с вредными условиями труда. В коллективных договорах предусматривается ежегодное выделение средств на охрану труда, которые используются для улучшения условий труда и обеспечения необходимым инвентарем, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. С рабочими и механизаторами проводятся инструктажи: вводные, на рабочем месте, квартальные. Рабочие и механизаторы своевременно проходят медицинский осмотр.

В настоящее время по отрасли получают возмещение вреда 75 человек, а за 2012 год троим работникам произведен расчет возмещения вреда на сумму 2,460 млн сомов.

Профсоюз уделяет большое внимание вопросам оздоровления работников и членов их семей. За последние два года в санаториях и домах отдыха отдохнули 1 410 человек, из них 839 детей. Выросла и среднемесячная заработная плата дорожников: если за 2011 год она составляла 125 долларов США, то за 2012 год – 141 доллар США. Но среднемесячная зарплата по республике была выше и составляла 202 и 232 доллара США соответственно.

В целом Министерство транспорта и коммуникаций позитивно оценивает социальное партнерство с отраслевым профсоюзом, но проблемы еще остаются. Особенно, как это видно из статистики, в плане повышения оплаты труда. Но это проблема комплексная, зависящая от производительности труда дорожников, обеспечиваемой в том числе и применением механизации.

Центральный комитет профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства уделяет повышенное внимание вопросу справедливой оплаты труда работников отрасли. Согласно обязательствам коллективного договора в дорожных организациях республики производится выплата надбавок за работу: во вредных условиях труда – 25 %, за сверхурочную за первые два часа – в полуторном размере (в соответствии со статьей 174 Трудового Кодекса Кыргызской Республики). К работам в ночное время дорожники не привлекаются.

Учитывая, что 2013 год был определен Президентом Кыргызской Республики А.Атамбаевым Годом труженика, в дорожной отрасли страны был объявлен профессиональный конкурс по четырем номинациям: «За лучшие достижения в работе», «Лучший наставник по профессии», «За многолетний и производительный труд», «Мастер высокого класса», а также «Лучший работодатель, обеспечивающий работникам достойный труд». Итоги конкурса подводились как на отраслевом, так и на республиканском уровнях.

В честь профессионального праздника, а также в честь Дня независимости Кыргызстана всем работникам дорожного хозяйства выплачиваются денежные премии. В честь Дня работников автотранспорта и дорожного хозяйства отличившимся вручаются почетные грамоты Министерства транспорта и коммуникаций, центрального комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

Почти на всех дорожных предприятиях имеются комнаты отдыха с гардеробной, комнаты для приема пищи с обеспечением горячей водой. На отдельных предприятиях оборудованы столовые. Столовая и медпункт имеются также у дорожников на перевале Тоо-Ашуу.

Заниматься же укреплением здоровья в зимнее время дорожникам сложно – спортивные залы отсутствуют. Только некоторые организации по договоренности проводят занятия и тренировки команд на спортивных площадках средних школ и в спортивных залах райцентров. В ряде дорожных управлений проводятся турниры по различным видам спорта под девизом «За здоровый образ жизни». По их результатам определяются победители, которым вручаются «Кубок ПЛУАД», медали и дипломы.

В дорожной отрасли Кыргызстана существует проблема дефицита кадров – как рабочих, так и специалистов. В большинстве организаций не хватает автогрейдеров, машинистов бульдозера, механиков, дорожных мастеров. Отсутствует систематическая подготовка рабочих кадров. Отдельные дорожные управления заключают договоры с профильным высшим учебным заведением на обучение специалистов за счет средств предприятий, но это не повсеместная практика. При этом, несмотря на тяжелые условия труда, в дорожных организациях существуют династии.

Необходимо отметить, что проблем в работе профсоюзов Кыргызстана немало. Но в современных рыночных условиях все-таки главное – повышение заработной платы работников дорожной отрасли, в том числе руководителей и специалистов.

Республика Молдова

Конструктивный диалог между социальными партнерами обеспечивает решение социально-экономических вопросов и сохранение стабильности в обществе, способствуя созданию инвестиционного климата.

В Республике Молдова социальное партнерство основывается на законодательных и нормативных актах, в том числе Законе от 21 июля 2006 года № 245-XVI, касающемся организации и функционирования Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, комиссий по консультациям и коллективным переговорам (отраслевой и территориальный уровни), и Трудовом кодексе, утвержденном Законом от 28 марта 2003 года № 154-XV.

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры уделяет большое внимание в своей работе социальному партнерству с отраслевым профсоюзом.

На отраслевом уровне на 2010–2015 годы между Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры, Союзом транспортников и дорожников Республики Молдова и Федерацией профсоюзов транспортников и дорожников Республики Молдова заключено коллективное соглашение, в котором определены основные цели и направления взаимоотношений между социальными партнерами. Документ разработан в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов Республики Молдова, Закона от 7 июля 2000 года № 1129-XIV «О профессиональных союзах» и Трудового кодекса Республики Молдова, международными и национальными договорами, соглашениями и иными документами и предусматривает скоординированную реализацию согласованных мер и действий:

по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы автомобильного и водного транспорта, содержания и ремонта автомобильных дорог;

обеспечению минимальных социально-экономических гарантий;
стабилизации экономики;

регламентированию условий безопасности труда, режима труда и отдыха, заработной платы и других прав, исходящих из социальных и трудовых взаимоотношений;

обеспечению других условий и гарантий для работников предприятий и организаций независимо от организационно-правовых форм и видов собственности и требований к качеству труда работников, соблюдению технологических условий.

Предусматривается, что стороны будут согласовывать свои действия в соответствии с принятыми обязательствами. Контроль выполнения условий подписанного документа осуществляет Комиссия по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне, в которую входят по четыре человека с каждой стороны.

На основании Трудового кодекса Республики Молдова и принятого коллективного соглашения работникам могут быть предоставлены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) руководящим работникам и специалистам предприятий, труд которых требует повышенных психоэмоциональных усилий, – до 7 календарных дней;

б) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, и лицам в возрасте до 18 лет – не менее 4 календарных дней;

в) работникам из отрасли транспорта, строительства и содержания дорог за стаж работы на предприятии и сменную работу: от 3 до 10 лет – 1 день; от 10 до 20 лет – 2 дня; более 20 лет – 3 дня.

По семейным обстоятельствам при предъявлении соответствующих документов работникам может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: вступление работника в брак – 5 рабочих дней; вступление в брак детей работника – 3; рождение или усыновление ребенка – 1; смерть родителей, мужа (жены), детей – 3–5; смерть родственников II степени – 1–3; матерям, имеющим детей в 1-м и 2-м классах, – 1; призыв члена семьи в ряды Национальной армии – 1 рабочий день.

Коллективное соглашение предусматривает надбавки, оплаты, компенсации стимулирующего характера к основной заработной плате работникам предприятий с автономным финансированием, тарифной системой оплаты или другими системами в пределах собственных средств, предусмотренных для этих целей в коллективных трудовых договорах:

а) коэффициенты сложности, рекомендуемые при установке тарифной ставки для 1-го квалификационного разряда (разряда оплаты) по видам работ и отраслям:

строительство, ремонт и содержания дорог – 1,3;

транспорт и связь: троллейбусный транспорт – 1,3; прочий городской и дорожный транспорт – 1,1; водный транспорт – 1,2; транспортная деятельность вспомогательная и дополнительная – 1;

б) дополнительная ежемесячная надбавка из фонда заработной платы за стаж работы в отрасли, профессиональную деятельность (% тарифной ставки): от 2 до 5 лет – 15 %; от 5 до 10 лет – 25 %; от 10 до 15 лет – 30 %; от 15 до 20 лет – 35 %; более 20 лет – 40 %.

Коллективным соглашением определено, что администрация при согласовании с профсоюзным комитетом имеет право увеличить за счет экономии средства фонда оплаты, надбавки и доплаты компенсационного характера и дополнительное стимулирование при совмещении профессий, исполнении обязанностей временно отсутствующих работников (служащих), расширении зоны обслуживания и увеличении объема выполняемых работ в пределах экономии средств по оплате, образовавшейся за счет тарифных ставок высвободившихся работников, но которые не могут быть ниже 50 % тарифного оклада.

Среднемесячная заработная плата за 2013 год по организациям дорожной отрасли составила 300–350 долларов США.

Большое внимание профсоюзы уделяют вопросам оздоровления работников и членов их семей, организовывая ежегодно совместно с государственными структурами отдых трудящихся в санаториях и домах отдыха.

Российская Федерация

Практически во всех организациях отрасли действует Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014–2016 годы, которое устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работников отрасли независимо от организационно-правовых форм и видов собственности. Документ является основой для заключения коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства, предусматривает дополнительные экономические и социальные гарантии работникам отрасли.

В рамках реализации отраслевых соглашений в текущем году практически во всех регионах России удалось существенно увеличить размер заработной платы работников. Сократилась задолженность по заработной плате, работа по графику неполного рабочего времени, предоставление работникам вынужденных отпусков без сохранения заработной платы.

Однако уровень заработной платы в отрасли пока ниже, чем в среднем на транспорте и в целом по Российской Федерации. В этой связи предстоит

реализовать ряд мер, чтобы в полном объеме выполнить Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающий увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,5 раза.

Федеральное дорожное агентство Министерства транспорта (Росавтодор) реализует ряд направлений в сфере социального партнерства. Одно из них – формирование у потенциальных дорожников позитивных жизненных целей и уважения к почетной профессии, к ветеранам отрасли. В этой работе большое внимание уделяется, в частности, пропаганде профессии дорожника, истории отрасли.

На постоянно действующей выставочной экспозиции автомобильных дорог России, расположенной в Московском автомобильно-дорожном колледже им. А.А.Николаева, собран богатый архивный материал по истории развития автомобильных дорог страны и дорожной техники. Среди многочисленных стендов, помимо производственных, такие: «Подвиг дорожников в Великой Отечественной войне СССР 1941–1945 годов», «Корифеи дорожной науки» и др. Стенды выставочной экспозиции постоянно обновляются и пополняются, а ветераны войны и труда дорожного хозяйства проводят по ним экскурсии; для работников дорожных организаций, молодежи и студентов учебных заведений организуются лекции по тематике достижений отрасли; проходят встречи с ведущими специалистами-дорожниками, победителями профессиональных конкурсов, ветеранами отрасли. Выставочная экспозиция играет важную информационно-познавательную роль, формирует у молодого поколения дорожников позитивные жизненные цели. Эта работа на постоянной основе проводится и в организациях дорожного хозяйства, находящихся в ведении Росавтодора.

Используются информационные возможности Интернета. На сайтах учреждений Росавтодора созданы страницы «Династии дорожников», отражающие трудовой путь в организациях дорожного хозяйства ветеранов отрасли, а также деятельность в дорожной сфере их потомков.

В печатных СМИ, в том числе официальном печатном органе Росавтодора журнале «Дороги России XXI века», отраслевом издании «Автомобильные дороги», центральном печатном органе транспортного комплекса страны газете «Транспорт России» существуют постоянные рубрики «Исторический дневник», «Пересечение путей», «Из глубины веков» и др., повествующие о трудовых достижениях мирных лет и фронтовых подвигах ветеранов отрасли.

В Росавтодоре, его подразделениях и подведомственных организациях стало традицией проведение ежегодного конкурса на звание «Лучшая служба»,

а в подрядных организациях – «Лучший по профессии». Ежегодно в профессиональный праздник День работников дорожного хозяйства в целях пропаганды достижений отрасли и воспитания гордости за профессию дорожника проводятся различные торжественные мероприятия, награждаются победители конкурсов по профессии и отличившиеся работники.

В центральном аппарате Росавтодора и в учреждениях, находящихся в его ведении, проводится работа по совершенствованию и развитию системы социально-трудовых отношений.

В федеральном бюджетном лечебно-профилактическом учреждении «Санаторий «Автомобилист» в г. Костроме, который находится в ведении Росавтодора, ежегодно отдыхают и проходят санаторно-курортное лечение более 700 работников дорожного хозяйства, членов их семей и ветеранов отрасли. В летний период в санатории проходят лечение около 150 детей дорожников в возрасте до 16 лет. Для ветеранов отрасли проводятся семинары по профилактике заболеваний и лечебной физической культуре. Силами ветеранов в стенах санатория постоянно проводятся музыкально-поэтические конкурсы.

Предприятия и организации отрасли становятся более доступными для людей с ограниченными возможностями. Во всех федеральных казенных учреждениях, подведомственных Росавтодору, решен вопрос свободного доступа таких людей. Подъезды оборудованы пандусами или специальными въездами, расширены дверные проемы входных дверей, устранены тормозящие пороги и перепады высот пола, в турникетах вестибюлей предусмотрены специальные боковые запираемые проезды для инвалидов-колясочников.

В организациях дорожного хозяйства России на постоянном контроле находится работа по поддержанию в должном состоянии мемориальных комплексов, обелисков и мест захоронения участников Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, находящихся в придорожной полосе автомобильных дорог. Проводятся субботники по уборке территории вокруг мемориальных комплексов.

Мемориалы и памятники служат и местом проведения мероприятий по патриотическому воспитанию молодежи. Традиционно работники и ветераны отрасли с участием студентов высших учебных заведений, колледжей автомобильно-дорожного профиля, работающих молодых специалистов проводят приуроченные к памятным воинским датам митинги и торжественные встречи с возложением венков. В частности, ежегодно осуществляется майская акция Росавтодора: совместно с организациями дорожного хозяйства Московского региона в преддверии Дня Победы проводится митинг у памятника-мемориала воинам-дорожникам на 71-м километре автомагистрали

Москва – Минск и у мемориального комплекса «Штыки», расположенного на 40-м километре федеральной автомобильной дороги М-10 «Россия».

Ежегодно федеральные казенные учреждения Росавтодора принимают участие и в общероссийской патриотической акции «Георгиевская ленточка» под девизом «Мы помним, мы гордимся».

В рамках мероприятий, посвященных годовщине Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, Росавтодором и Советом ветеранов отрасли организуются поездки дорожников – ветеранов войны и труда по городам воинской славы (Волгоград, Смоленск, Санкт-Петербург, Нарва, Псков, Сергиев-Посад, Тула), в деревню Петрищево, к другим историческим местам и памятникам воинской славы.

В июле 2014 года делегация ветеранов Росавтодора была приглашена в Беларусь. Поездка была приурочена к 70-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, а также в связи с подготовкой празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Ведется работа и с подрастающим поколением. Итогом совместной работы руководства Росавтодора и Совета ветеранов стало решение мэра Москвы о присвоении имени Героя Советского Союза С.К.Годовикова государственному образовательному учреждению «Центр образования «Школа здоровья» № 287», которому Росавтодор оказывает посильную помощь в рамках шефской работы. Представителями ветеранской организации Росавтодора в подшефной школе ежеквартально организуются мероприятия, посвященные знаменательным датам в истории Российского государства и уроки мужества на темы: «Никто не забыт, ничто не забыто», «Защитники Москвы 1812 года», «Май 1945 года», «Поэзия дороги».

За вклад в совершенствование системы патриотического воспитания молодежи 10 ветеранов отрасли и 5 работников дорожного хозяйства награждены медалью «Патриот России».

Для детей работников отрасли был организован конкурс рисунка «Праздник Победы глазами детей». На конкурс из организаций дорожного хозяйства были присланы более 600 работ, 123 из которых вошли в каталог, изданный Министерством транспорта. Семь рисунков были представлены на выставке, прошедшей в Центральном выставочном зале Москвы «Манеж».

В 2014 году дорожники России отметили 100-летие со дня рождения первого Министра автомобильных дорог РСФСР А.А.Николаева, который был организатором крупнейших реформ в дорожном хозяйстве, таких как перевод строительства и ремонта дорог на внебюджетное финансирование за счет дорожных сборов и выделения дорожного хозяйства в отдельную отрасль

с созданием министерства. К знаменательной дате в издательстве «Молодая гвардия» в серии книг «Жизнь замечательных людей» издана книга «Алексей Николаев», которую написал ветеран дорожник В.А.Костылев.

30 октября 2014 года в день празднования 85-летия Московского автомобильно-дорожного колледжа им. А.А.Николаева на его территории был открыт памятник первому Министру автомобильных дорог РСФСР, что является для молодого поколения дорожников наглядным примером преданности и верности выбранной профессии.

Республика Таджикистан

Профсоюз работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Таджикистан объединяет профсоюзные организации предприятий транспорта и дорожного хозяйства шести регионов страны – Гиссарской долины, Раштской группы районов, Кулябской и Кургантюбинской зон Хатлонской области, Согдийской области и Горно-Бадахшанской автономной области. На сегодняшний день общая численность работников отрасли составляет свыше 40 тыс. человек, более 8 тыс. из них являются членами профсоюза. Это очень высокий процент среди всех отраслей экономики Таджикистана.

За годы независимости у профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства накопился достаточный опыт взаимовыгодного социального партнерства: установлены и успешно развиваются конструктивные отношения с руководством Министерства транспорта и дорожного хозяйства (действует соответствующее соглашение о сотрудничестве), государственными и общественными структурами, представляющими транспорт и дорожное хозяйство, а также с администрациями предприятий.

Основная миссия профсоюзов отрасли – содействие созданию достойных условий работы и жизни дорожников. В этом залог стабильного развития отрасли. Профсоюзы являются важным фактором влияния на повышение социальной ориентированности работодателей отрасли. В поле зрения профсоюзов – защита социальных, трудовых прав и интересов простых тружеников, условия их труда, включая технику безопасности, забота о подготовке кадров и многое другое. В настоящее время все работники дорожного хозяйства обеспечены спецодеждой и обувью. Профсоюз стремится, чтобы работающие в высокогорных регионах республики дорожники были обеспечены бесплатным трехразовым горячим питанием и соответствующими экстремальным условиям работы бытовыми условиями для отдыха после смены. Профсоюз лоббирует повышение социальных выплат и гарантий работникам дорожного хозяйства, но пока экономическая ситуация в стране не позволяет решить эту задачу.

Серьезной проблемой для развития дорожной отрасли является низкий уровень заработной платы ее работников, который не мотивирует на высокопроизводительный труд. К сожалению, на сегодняшний день заработная плата работников дорожного хозяйства страны составляет около 100 долларов США.

Важные вопросы – обеспечение занятости в дорожных организациях и сохранение рабочих мест. Если раньше доминирующим фактором членства в профсоюзе было получение социальных и материальных благ, то в настоящее время главным для работников отрасли становится защита их права на труд, желательно, конечно, с более высокой заработной платой. В 2013 году в стране впервые заработала Единая схема заработной платы. Это связано с реализацией Указа Президента Республики Таджикистан от 14 июня 2013 года № 1493 «О мерах по усилению уровня социальной защищенности населения, увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий», в том числе и в дорожной отрасли. Повышение заработной платы будет зависеть от ситуации на рынке труда, квалификации и профессионализма каждого работника. Рост зарплаты будет сочетаться и с ростом фонда стимулирующих доплат. В итоге оплата труда высокопрофессиональных работников будет увеличиваться.

В Таджикистане ведущим вузом в сфере подготовки инженерных кадров в области дорожного хозяйства и автомобильного транспорта является Технический университет им. Мухаммада Осими. Основная цель подготовки инженеров для дорожного хозяйства страны – профессиональное развитие кадрового потенциала отрасли в целях увеличения эффективности работы предприятий, повышения качества их работы, повсеместного внедрения компьютерных информационных технологий.

Выпускники дорожных специальностей востребованы на производстве. Ежегодно университет выпускает более 500 инженеров, из них по дорожным специальностям – почти 100 специалистов. К сожалению, на сегодняшний день между Министерством транспорта и дорожного хозяйства и Техническим университетом им. Мухаммада Осими отсутствует двустороннее соглашение о подготовке кадров. Проблема обостряется из-за того, что выпускники факультета транспорта и дорожного строительства Технического университета после учебы не возвращаются в родные места. Из-за низкой заработной платы многие из них вынуждены становиться трудовыми мигрантами и выезжать на заработки в другие государства (Россию, Казахстан, Беларусь, Украину).

Другая сторона проблемы в том, что в стране нет образовательных учреждений, которые занимались бы подготовкой специалистов дорожного хозяйства среднего звена. В связи с этим квалификация работников отрасли в целом не соответствует требованиям времени. В настоящее время основная задача заключается в том, чтобы содействовать удовлетворению потребности предприятий дорожного хозяйства в специалистах среднего звена с соответствующим уровнем профессиональной подготовки. Профсоюзы содействуют организации дополнительного профессионального образования работников отрасли, в том числе через практические семинары по передаче передового опыта, изучению новых техники и технологий, современных методов управления.

Сегодня, когда предприятия обновляют технику, технологии и оборудование, применяют новые материалы, квалификация работников дорожной отрасли становится важным фактором конкурентоспособности. Профсоюз выступает за то, чтобы рабочие места при строительстве новых объектов в первую очередь предоставлялись отечественным специалистам. К сожалению, несмотря на безработицу, в страну завозится рабочая сила из ряда соседних стран.

Украина

В Украине функционируют 611 организаций дорожного хозяйства различных направлений деятельности и форм собственности. Практически во всех из них есть первичные организации профсоюза. Соответственно, на всех предприятиях и в организациях дорожного хозяйства заключаются коллективные договоры между профсоюзными организациями и работодателями.

Начиная с 1993 года ежегодно заключается отраслевое соглашение между профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Государственным агентством автомобильных дорог. Профсоюзные работники держат тесную связь с руководителями предприятий, активно вникая в производственные и финансовые проблемы компаний, ведут постоянный мониторинг состояния трудовых отношений для того, чтобы не допустить необоснованных увольнений специалистов, используют все возможности для сохранения коллективов, в первую очередь стараются добиваться от работодателей неуклонного соблюдения норм отраслевого соглашения, прежде всего в части социальной защиты и предоставления принятых гарантий.

В соответствии с условиями отраслевого соглашения проведена значительная работа по улучшению занятости работающих, повышению уровня оплаты труда и своевременности ее выплаты, улучшению условий и

безопасности труда, развитию социальной сферы, содействию отдыху и оздоровлению тружеников. Это касается большинства работников отрасли, поскольку из 36 тыс. общей численности членами профсоюза являются почти 35 тыс. человек.

Периодически при содействии профсоюзов пересматриваются тарифные ставки и должностные оклады работников в связи с изменением размеров минимальной заработной платы в государстве. Тарифная ставка работника 1-го разряда установлена в настоящее время на уровне 120 % размера минимальной заработной платы. Тем не менее работать профсоюзам есть над чем, поскольку уровень заработной платы в 2 715 гривен (333 доллара США) не устраивает работников отрасли.

Но положительные моменты в оплате труда имеются: оплата сверхурочных производится в размере 100 % тарифной ставки. Работа в вечернее время – с 18 до 22 часов – оплачивается на 22 % выше тарифной ставки, работа в ночное время – с 22 часов до 6 утра – на 35 % выше. Косвенная материальная поддержка работников осуществляется и в другой форме: при поддержке областных профсоюзов ежегодно в отраслевых оздоровительных учреждениях отдыхают 10–12 тыс. дорожников и 3–5 тыс. их детей.

При содействии дорожной администрации удалось снизить уровень производственного травматизма в 2012 году по сравнению с предыдущим с 47 до 36 случаев, хотя условия труда дорожников при длительных работах в зимний период требуют улучшения.

Во всех профсоюзных организациях Украины проводятся конкурсы профессионального мастерства, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Дорожная администрация старается замечать и поддерживать семейные династии, которые позволяют успешно передавать опыт одного поколения другому.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе полученных материалов можно сделать выводы, что профсоюзное движение в дорожной отрасли в государствах – участниках СНГ в целом развивается и ведет к повышению социально-экономического положения работников, доступности использования социальной инфраструктуры, добивается поставленных целей, например, таких как повышение зарплаты работников, организация процесса горячего питания и многое другое.

За последнее время руководством министерств транспорта и дорожной отрасли государств – участников СНГ совместно с профсоюзами осуществляется значительная работа по улучшению социально-бытовых условий дорожников. Основу этого составляют система социального партнерства, заключение отраслевых соглашений, реализация и выполнение коллективных договоров, в которых предусмотрены меры по повышению заработной платы, установлению различных доплат, надбавок, дополнительных социально-бытовых льгот для работающих граждан. Принимаются меры по улучшению условий и охраны труда, обеспечению горячим питанием и др.

Например, в Российской Федерации между Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Федеральным дорожным агентством принято принципиальное решение об установлении базовой тарифной ставки в зависимости от величины прожиточного минимума в регионе. Важно, что этот показатель учитывается при расчетах стоимости дорожных работ. Определен широкий перечень доплат и надбавок практически по всему спектру работ, обозначены обязательства руководства предприятий по соблюдению режима труда и отдыха, выплате конкретных социальных льгот и компенсаций дорожникам. Такую практику реализации социальной политики можно считать весьма позитивной.

Вместе с тем состояние социальной защиты работников отрасли во многих дорожных организациях в полной мере не отвечает современным требованиям. Это, прежде всего, низкий уровень заработной платы (от 80 до 100 долларов США составляет заработная плата дорожника в Таджикистане, до 570 долларов США – в России), что на 20–30 % ниже, чем в целом по транспортной отрасли. Это и вошедшие в практику попытки экономии расходов за счет снижения социальных затрат. В отрасли много профессий с вредными условиями труда. В ряде государств – участников СНГ их более 20. Нередко предпринимаются попытки пересмотреть соответствующие надбавки, практически не улучшая при этом условия труда.

В ряде случаев ослаблено внимание к охране труда. Далеко не везде на должном уровне проведена аттестация рабочих мест. Все меньше средств направляется на профилактику травматизма. Во многих организациях стало

нормой снижение расходов на охрану труда, специалистам по охране труда вменяются нагрузки по 2–3 направлениям. Не случайно уровень травматизма в дорожных организациях практически не снижается.

В некоторых дорожных организациях заметно снизилось внимание к бытовым условиям дорожников. Организация горячего питания, например, перестала быть актуальной. В связи с этим Межправительственным советом дорожников было принято решение попросить белорусских коллег поделиться опытом работы в этом направлении.

К сожалению, утрата достижений по созданию достойных условий труда на многих дорожных предприятиях, доступности использования социальной инфраструктуры привела к снижению привлекательности работы в дорожной отрасли. Текучесть кадров во многих организациях превышает 40 %. Молодежь до 35 лет составляет всего около 20 %. Сейчас в условиях прихода современной техники проблема подготовки кадров, привлечения молодежи в отрасль является одной из самых острых. Именно наличие социального пакета становится важнейшим фактором привлечения на предприятия молодых кадров.

Одним из реальных путей повышения социальной защищенности работников является реализация отраслевых соглашений, заключенных с профсоюзами. В настоящее время на большинстве предприятий заключаются коллективные договоры. Однако реализация обязательств коллективных договоров вызывает тревогу. Ссылаясь на нехватку средств, работникам отказывают в выплате надбавок, материальной помощи. К сожалению, перестали отмечать достижения людей труда, уходит в прошлое вручение грамот, дипломов, исчезают доски почета. Практически утрачено такое явление, как наставничество.

Профсоюз готов активно сотрудничать с руководителями отраслевых министерств, дорожных организаций по улучшению условий труда работников дорожной отрасли, закреплению кадров. Такой же позиции придерживаются и руководители дорожных организаций.

Учитывая, что повышение уровня кадрового потенциала в дорожной отрасли за последнее время становится все более актуальной проблемой, Межправительственный совет дорожников и Международная конфедерация профсоюзов считают необходимым на основе социального партнерства предпринять конкретные меры по повышению уровня социальной защищенности работников дорожных организаций. Совместными усилиями руководителей министерств транспорта и дорожной отрасли, а также отраслевых профсоюзов государств – участников СНГ необходимо осуществить комплекс мер по созданию для работников дорожных организаций надлежащих условий для труда и отдыха, а также активному привлечению на работу в отрасль молодежи.

Межправительственный совет дорожников