

ИНФОРМАЦИЯ

о социально-трудовой ситуации в государствах – участниках СНГ и принимаемых мерах в этой области (2019)

Республика Беларусь

1. Показатели, характеризующие уровень доходов населения

Номинальная начисленная заработная плата в республике в январе-июне 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 14,0 процентов и составила 1042,9 рубля, в том числе в июне – 1080,5 рубля. Темп роста реальной заработной платы по республике за январь-июнь 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 107,6 процента.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников бюджетных организаций в январе-июне 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 12,7 процента и составила 800,9 рубля, в том числе в июне – 848,5 рубля.

Темп роста реальной заработной платы работников бюджетных организаций в январе-июне 2019 г. к соответствующему периоду 2018 года составил 106,4 процента.

Соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике в целом за январь-июнь 2019 г. и июнь 2019 г. составило 76,8 и 78,5 процента соответственно.

В реальном секторе экономики доминирующим подходом в оплате труда работников коммерческих организаций является увязка размеров заработной платы с ростом производительности труда.

Главное условие роста заработной платы в реальном секторе экономики – эффективность хозяйствования организаций и их финансовое состояние, в том числе опережающие темпы роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

Со стороны государства регулируется только уровень оплаты труда в отношении руководителей организаций. Устанавливается коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом для всех форм собственности. Кроме того, определяются условия оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в уставном фонде более 50 процентов в зависимости от эффективности работы организации, в том числе опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы работников организации.

Конкретные условия оплаты труда руководителей организаций реального сектора экономики всех форм собственности устанавливаются собственником имущества (органом, уполномоченным заключить контракт) в заключаемых

контрактах.

При этом максимальными размерами заработной плата как руководителей, так и работников организаций не ограничена.

Государственное регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы осуществляется в централизованном порядке в соответствии с нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Республики Беларусь, Правительством Республики Беларусь, а также Министерством труда и социальной защиты как органом, уполномоченным Правительством на их принятие по данным вопросам.

Организация заработной платы в бюджетном секторе экономики основана на тарифной системе, основными составляющими которой являются тарифные разряды и тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, корректирующие коэффициенты к тарифным ставкам (окладам) работников и устанавливаемая Правительством Республики Беларусь тарифная ставка первого разряда.

Повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы осуществляется в основном путем увеличения размера тарифной ставки первого разряда. В 2019 году исходя из финансовых возможностей государства в целях повышения уровня оплаты труда работников бюджетной сферы тарифная ставка первого разряда увеличена с 1 мая 2019 г. с 35,5 до 36,4 рубля (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 апреля 2019 г. № 214).

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных организаций Республики Беларусь Главой государства подписан Указ от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», в рамках реализации которого в 2019 году осуществляется совершенствование нормативной правовой базы в области оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом отраслевой специфики и результатов труда. Определена дата перехода на новую систему оплаты труда – 1 января 2020 года.

В качестве концептуальных подходов к изменению системы оплаты труда работников бюджетных организаций предусмотрено:

замена 27-разрядной Единой тарифной сетки работников на 18-разрядную тарифную сетку с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам, которая будет утверждаться Правительством;

замена тарифной ставки первого разряда на базовую ставку, размер которой будет пересматриваться, как правило, ежегодно 1 января календарного года. Планируется максимально приблизить размер базовой ставки к бюджету прожиточного минимума;

единая терминология для целей единообразного подхода в оплате труда работников бюджетных организаций;

отмена многочисленных централизованно устанавливаемых выплат (коэффициенты, повышения, надбавки, доплаты, премии) и применение

единой базы расчета заработной платы работников бюджетных организаций. Заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из оклада, стимулирующих (надбавки, доплаты, премии) и компенсирующих (доплаты) выплат, размер которых будет определяться от оклада или от базовой ставки;

расширение прав руководителей государственных органов и (или) бюджетных организаций по установлению тарификации должностей с учетом отраслевых особенностей, порядка, условий и размеров стимулирующих и компенсирующих выплат за счет средств, выделенных в бюджете на оплату труда работников бюджетных организаций, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством;

разграничение полномочий государственных органов и бюджетных организаций в области оплаты труда;

значительное сокращение количества нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников бюджетных организаций.

Важную роль в защите интересов низкооплачиваемых категорий работников играют государственные гарантии по оплате труда. Одной из таких гарантий является минимальная заработная плата (далее – МЗП).

МЗП в качестве нижней границы оплаты труда работников является обязательной для применения всеми нанимателями, с которыми работники состоят в трудовых отношениях, основанных на трудовом договоре (контракте).

Размер месячной МЗП устанавливается Правительством ежегодно с 1 января. Он определяется с учетом экономических возможностей республиканского и местных бюджетов, уровня занятости и производительности труда, а также иных показателей.

Кроме того, при установлении МЗП учитывается ее соотношение с минимальным потребительским бюджетом на одного члена семьи из четырех человек. При этом происходит ежегодное поэтапное сближение их размеров.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 декабря 2018 г. № 870 «Об установлении размера месячной минимальной заработной платы» месячная минимальная заработная плата с 1 января 2019 года установлена в размере 330 рублей, что составляет 95 процентов минимального потребительского бюджета на одного члена семьи из четырех человек, утвержденного с 1 ноября 2018 г. по 31 января 2019 г. в размере 347,74 рубля и 34 процента от уровня номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников за 2018 год (971,4¹ рубля).

Сведения о следующих видах доходов: пенсии, пособия отражены в пункте 5.

2. Социально-экономические индикаторы бедности

Справочно. Величина прожиточного минимума в законодательстве

¹ По данным разработки годовой отчетности по труду.

Республики Беларусь — бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БМП)

Показатель	2017 год	2018 год	январь-июнь 2018 г.	январь-июнь 2019 г.
Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения (в нац. валюте/долл. США)	192,35/99,5	210,61/103,2	206,28/103,7	224,06/105,9
Доля населения, проживающего за национальной чертой бедности (%)	5,9	5,6	5,7 (II кв. 2018 г.)	5,1 (II кв. 2019 г.)
Соотношение МЗП и величины прожиточного минимума трудоспособного населения (%)	124,6	130,7	133,4	132,3
Соотношение минимальной (страховой) трудовой пенсии по возрасту/старости и величины прожиточного минимума пенсионера (%)	157,0	161,1	156,0	170,1

Уровень малообеспеченности населения в республике в 2018 году составил 5,6 процента, снизившись по сравнению с 2017 годом на 0,3 процентных пункта. Во II квартале 2019 г. этот показатель составил 5,1 процента.

Правительством республики принимаются определенные меры по повышению доходов населения. На постоянной основе производятся перерасчеты всех пенсий, пособий и других социальных выплат, размеры которых установлены от БМП, а также перерасчеты пособий, зависящих от средней заработной платы работников по республике.

Справочно. Удельный вес домашних хозяйств с уровнем среднедушевых располагаемых ресурсов ниже БМП (уровень малообеспеченности семей) по данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни по итогам 2018 года составил процента (в 2017 году – 4,2 процента). Во II квартале 2019 г. этот показатель составил 3,6 процента и по сравнению с аналогичными периодом 2018 года уменьшился на 0,4 процентных пункта.

3. Показатели, характеризующие занятость и безработицу

Для 2019 года характерно сохранение положительных тенденций 2018 года – продолжает замедляться темп снижения численности занятых в экономике. Численность населения, занятого в экономике республики в январе-июне 2019 г., составила 4331,1 тыс. человек или 99,8 процента к соответствующему периоду прошлого года (-7,6 тыс. человек).

Справочно. В январе-июне 2018 г. численность населения, занятого в экономике, составила 4338,8 тыс. человек или 99,6 процента к соответствующему периоду 2017 года (-17,6 тыс. человек.).

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в январе-июне 2019 г. обратилось 96 тыс. человек (в январе-июне 2018 г. – 107,8 тыс. человек), поставлено на учет в качестве безработных 50,4 тыс. человек (в январе-июне 2018 г. – 63,1 тыс. человек).

Нанимателями заявлены сведения о наличии на 1 июля 2019 г. 88,7 тыс. свободных рабочих мест, что на 17,9 процента больше, чем на 1 июля 2018 г. (75,2 тыс. вакансий). Спрос на работников по рабочим профессиям составил 64,6 процента от общего числа вакансий против 63,9 процента на 1 июля 2018 г.

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 июля 2019 г. составил 0,3 процента от численности рабочей силы, на 1 июля 2018 г. – 0,4 процента.

Уровень безработицы по методологии МОТ в мае 2019 г. составил 4,4 процента и снизился по сравнению с маем 2018 г. на 0,3 процентных пункта, в 2018 году – 4,8 процента.

Реализация мер активной политики занятости в 2019 году обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73 (далее – Государственная программа).

Основными задачами подпрограммы «Содействие занятости населения» являются:

- обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

- содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;

- стимулирование экономической активности населения, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, лица пенсионного возраста и другие);

- совершенствование институциональных, организационных и финансовых механизмов содействия занятости населения.

В рамках реализации подпрограммы в январе-июне 2019 г.:

- на созданные рабочие места и имевшиеся вакансии при содействии службы занятости на постоянную работу трудоустроено 70,3 тыс. человек или 73,2 процента от обратившихся за содействием в трудоустройстве, из них 35,9 тыс. безработных;

- на обучение по профессиям, востребованным на рынке труда, направлено 2,8 тыс. человек;

- в оплачиваемых общественных работах при содействии службы занятости приняли участие 18,5 тыс. человек;

- на новое место жительства и работы переселено 74 семьи безработных.

В целях стимулирования трудовой мобильности граждан создан портал Государственной службы занятости населения, в котором аккумулируются сведения о наличии вакансий на предприятиях республики (актуализируется ежедневно). Кроме того, портал позволяет нанимателям самостоятельно в онлайн-режиме размещать сведения о наличии у них свободных рабочих мест (вакансий).

Особая значимость придается работе с нанимателями, создающими новые рабочие места для трудоустройства на них граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения.

В целях предупреждения роста социальной напряженности в организациях с неустойчивым финансовым положением, имеющих задолженность по заработной плате, вынужденную неполную занятость и простои, органами государственной службы занятости активно проводятся информационные мероприятия по консультированию нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснению ситуации на рынке труда регионов, организованы «горячие линии».

В рамках содействия социально ответственной реструктуризации организаций совместно с нанимателями разрабатываются планы мероприятий, направленные на обеспечение занятости высвобождаемых работников, которые предусматривают как меры по трудоустройству работников внутри организации, так и меры содействия занятости со стороны органов по труду, занятости и социальной защите, включая обучение высвобождаемых работников.

4. Показатели, характеризующие демографическую ситуацию

Показатель	На 01.01.2018	На 01.01.2019	январь-июнь 2018 г.	январь-июнь 2019 г.
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет):	74,4	74,5	—	—
мужчины	69,3	69,2	—	—
женщины	79,2	79,4	—	—
Суммарный коэффициент рождаемости	1,54	1,46		
Коэффициент демографической нагрузки (человек на 1000 человек трудоспособного возраста)		744		
Коэффициент младенческой смертности	3.2	2,5	2.3	2.3

Согласно оперативным данным Национального статистического комитета Республики Беларусь на 1 июля 2019 г. численность населения страны составила 9456,2 тыс. человек и по сравнению с началом текущего года уменьшилась на 19 тыс. человек.

В январе-июне 2019 г.:

родилось 42,6 тыс. человек, общий коэффициент рождаемости составил 9,1 промилле (в январе-июне 2018 г. – 46,7 тыс. человек и 9,9 промилле соответственно);

умерло 62,5 тыс. человек, общий коэффициент смертности – 13,3 промилле (в январе-июне 2018 г. – 62,2 тыс. человек и 13,2 промилле соответственно). Показатель младенческой смертности – 2,3 на 1000 новорожденных (в январе-июне 2018 г. – 2,3);

естественная убыль населения составила 19,9 тыс. человек (в январе-июне 2018 г. – 15,5 тыс. человек);

сальдо миграционного прироста положительное – 0,9 тыс. человек (в январе-июне 2018 г. – 1,8 тыс. человек).

5. Показатели, характеризующие социальную защиту населения:

5.1. Показатели, характеризующие социальную защиту пожилых граждан

Основным источником дохода пожилых и нетрудоспособных граждан является пенсия.

По состоянию на 1 июля 2019 г. в республике получателями пенсий являлись свыше 2,5 млн человек (около 27 процентов населения). Наибольший удельный вес в общей численности пенсионеров составляют получатели пенсии по возрасту – 82 процента. Пенсионные расходы составляют около 9 процентов ВВП.

Пенсии периодически индексируются в связи с ростом средней заработной платы и БПМ в пределах имеющихся финансовых возможностей.

Так, в 2019 году перерасчеты трудовых пенсий в связи с ростом средней заработной платы произведены дважды: с 1 мая и с 1 августа. В результате перерасчетов трудовые пенсии были повышены в среднем на 6,1 и 6,8 процента соответственно.

Также в связи с ростом БПМ в среднем на душу населения трижды (в феврале, мае, августе) повышались минимальные трудовые и социальные пенсии, надбавки, повышения и доплаты к пенсиям. Очередное повышение указанных выплат будет произведено в ноябре 2018 г. в случае роста БПМ.

В январе-июне 2019 г. по сравнению с аналогичным периодом 2018 г. среднемесячный размер пенсии по возрасту увеличился на 22,1 процента. Реальный размер пенсии по возрасту в январе – июне 2019 г. составил 115,3 процента.

В числе пенсионеров практически нет получателей с пенсией ниже прожиточного минимума. Средний размер минимальной пенсии по возрасту в январе-июне 2019 г. в 1,7 раза превышает бюджет прожиточного минимума пенсионера.

В рамках работы по адаптации пенсионной системы к росту нагрузки в условиях старения населения и экономических изменений продолжена реализация мер по повышению пенсионного возраста и минимального стажа с уплатой взносов, требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет. В 2019 году общеустановленный пенсионный возраст составил для женщин 56 лет 6 месяцев, для мужчин – 61 год 6 месяцев; требуемый стаж работы с уплатой взносов – 17 лет.

Одним из важных и перспективных направлений является работа по развитию и совершенствованию международной договорно-правовой базы по вопросам пенсионного обеспечения, проводимая в целях привлечения финансовых ресурсов иностранных государств к софинансированию выплаты пенсий гражданам, сформировавшим пенсионные права в период работы в этих государствах. В рамках данной работы в 2018–2019 годах подписаны договоры в области социального (пенсионного) обеспечения с Чехией (14 марта 2018 г.), Эстонией (7 декабря 2018 г.) и Польшей (13 февраля 2019 г.). Ведется работа по заключению соответствующих международных договоров в рамках Евразийского экономического союза, с Молдовой и Болгарией.

5.2. Показатели, характеризующие социальную защиту инвалидов

На 1 июля 2019 г. на учете в органах по труду, занятости и социальной защите состояло 570,9 тыс. инвалидов, из них: 89,4 тыс. инвалидов I группы, 261,3 тыс. – II группы, 187,5 тыс. – III группы, 32,7 тыс. детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.

Удельный вес инвалидов в общей численности населения республики составляет 6 процентов.

Социальная реабилитация инвалидов осуществляется в рамках выполнения мероприятий подпрограммы «Предупреждение инвалидности и реабилитация инвалидов» Государственной программы.

Особое место в области социальной реабилитации инвалидов занимает вопрос обеспечения их техническими средствами социальной реабилитации (далее - средства реабилитации).

Основными задачами РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр» (далее – РУП БПОВЦ) является медико-социальная реабилитация инвалидов с ампутированными культиями и нарушением функций опорно-двигательного аппарата, проведение медицинской и профессиональной реабилитации людей с ограниченными возможностями с целью их социальной интеграции в общество. На учете в РУП БПОВЦ состоит более 96 тыс. человек, нуждающихся в средствах реабилитации.

За первое полугодие 2019 г. органами по труду, занятости и социальной защите, РУП БПОВЦ выдано более 50,9 тыс. средств реабилитации, из них более 4,6 тыс. кресел-колясок на сумму более 12,5 млн рублей за счет средств республиканского и местных бюджетов.

РУП БПОВЦ изготовил более 70,5 тыс. различных средств реабилитации, в том числе: 16,3 тыс. пар ортопедической обуви, 29,5 тыс. различных индивидуальных средств реабилитации, 7,5 тыс. изделий лечебного протезирования, 6,9 тыс. протезных изделий, 3,3 тыс. протезов молочной железы, 3,5 тыс. кресел-колясок, 3,5 прочих протезно-ортопедических изделий.

РУП БПОВЦ проводится работа по внедрению новых технологий в протезировании и изготовлении средств реабилитации, улучшению качества и повышению технического уровня выпускаемой продукции. Разработана конструкторская документация изделий по индивидуальному проекту на 66 кресел-колясок, 46 видов средств реабилитации.

В системе Министерства труда и социальной защиты функционирует государственное учреждение «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» (далее – Центр), который является учреждением социального обслуживания, предназначенным для проведения социальной, медицинской реабилитации и адаптации детей-инвалидов в возрасте от 3 до 18 лет с заболеваниями нервной и костно-мышечной систем, следствием которых являются нарушения опорно-двигательного аппарата.

В первом полугодии 2019 г. на учете в Центре состояло 2577 детей-инвалидов, реабилитацию прошли 663 ребенка-инвалида, в том числе 101 ребенок прошел реабилитацию впервые. Улучшение состояния отмечено у 651 ребенка. Кроме того, за отчетный период у 10 детей снята инвалидность.

Справочно. Начиная с 2015 года инвалидность снята у 64 детей.

В Центре внедряются новые методики реабилитации, детей-инвалидов, что позволяет на стабильно высоком уровне проводить реабилитацию детей.

В настоящее время работы по созданию безбарьерной среды осуществляются в рамках подпрограммы «Безбарьерная среда жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц» Государственной программы, направленной на создание безбарьерной среды по всему маршруту передвижения инвалидов, а также на обеспечение доступности услуг и информации.

Для создания комплексного подхода при создании безбарьерной среды Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь разработаны Методические рекомендации по определению доступности объектов и адаптации услуг, предоставляемых населению, с учетом особых потребностей инвалидов.

Сформирован и находится в постоянном развитии комплекс

технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации (технические регламенты, технические кодексы, государственные стандарты, технические условия), позволяющий при проектировании зданий и сооружений выполнять базовые нормы по созданию безбарьерной среды.

Справочно. В 2018 году введены в действие технические кодексы установившейся практики (далее – ТКП) 45-3.02-318-2018 «Среда обитания для физически ослабленных лиц. Строительные нормы проектирования», ТКП 45-3.02-324-2018 «Жилые здания. Строительные нормы проектирования» и ТКП 45-3.02-325-2018 «Общественные здания. Строительные нормы проектирования».

С 1 августа 2019 г. введены в действие 5 новых государственных стандартов, устанавливающих единые требования к конструкции и установке подъемных механизмов и технических средств социальной реабилитации, обеспечивающих безопасное передвижение людей с инвалидностью.

Указанные ТКП и госстандарты носят комплексный характер и систематизируют требования, учитывающие потребности людей с инвалидностью при создании безбарьерной среды.

Требования действующих строительных норм и правил являются обязательными для всех. Контроль и надзор в области строительной деятельности возложен на органы государственного строительного надзора.

В целом анализ работы по созданию безбарьерной среды свидетельствует об улучшении ситуации в стране. Наблюдается положительная динамика в части обустройства элементами безбарьерной среды.

Принимаемые меры позволили увеличить удельный вес объектов, приспособленных к доступу инвалидов и других категорий физически ослабленных лиц, с 19,9 процента в 2006 году до 60 процентов в 2018 году в среднем по стране.

Продолжаются работы по созданию беспрепятственного доступа не только в зданиях и сооружениях, но и обустраиваются существующая улично-дорожная сеть (светофоры, пешеходные переходы, тротуары), здравницы республики, места отдыха и т. д. Продолжается адаптация транспортных средств и транспортной инфраструктуры (вокзалы, остановки, станции) с учетом особых потребностей людей с инвалидностью.

Справочно. При проведении строительных работ понижается бордюрный камень, укладывается тактильная плитка направляющая и предупреждающая, устанавливаются светофоры с синхронным звуковым сигналом.

Удельный вес низкопольного транспорта увеличился с 38,8 процента на 1 января 2016 г. до 44,6 процента на 1 января 2019 г. Транспортные средства оборудуются визуальными информационными системами (бегущая строка). Проводятся работы на станциях Метрополитена, аэропортах. Белорусской железной дорогой приобретено 20 вагонов

локомотивной тяги и 25 моторвагонных подвижных составов, предназначенных для перевозки людей с инвалидностью.

В банковской системе республики внедряются электронные очереди для обслуживания клиентов, в которых совмещается визуальное и голосовое сопровождение приглашений клиентов к специалистам на обслуживание; устанавливаются банкоматы, платежно-справочные терминалы, адаптированные для пользования инвалидами по зрению. Активно развиваются системы дистанционного банковского обслуживания, исключаяющие потребность в посещении гражданами банковских офисов.

В целях обеспечения информационной доступности для инвалидов в сфере теле-, радиовещания, электронных и информационно-коммуникационных технологий проведена работа по увеличению часов вещания телевизионного контента для лиц с нарушениями слуха.

Работа по созданию безбарьерной среды, а также мониторинг и контроль за ее реализацией продолжаются.

5.3. Показатели, характеризующие государственную поддержку семей с детьми

В республике действует разветвленная система государственной поддержки семей, воспитывающих детей. Она включает выплату пособий в связи с рождением и воспитанием детей, государственную поддержку при строительстве (реконструкции) жилья, обеспечение бесплатным питанием детей первых двух лет жизни и предоставление других видов государственной адресной социальной помощи, единовременных выплат при рождении двоих и более детей, гарантий в сфере образования, здравоохранения, пенсионного, трудового, налогового и жилищного законодательства.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» в 2019 году произведены перерасчеты размеров государственных пособий: с 1 февраля, 1 мая и 1 августа 2019 г. – в связи с увеличением БПМ и с 1 февраля и 1 августа 2018 г. – в связи с ростом среднемесячной заработной платы работников в республике за квартал (далее – СЗП).

В январе-июне 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года среднемесячный размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет увеличился на 16,4 процента (прогноз на 2019 год – на 14,2 процента) и составил 382,4 рубля (прогноз на 2019 год – 387,0 рубля), в том числе в июне – 388,4 рубля.

Общее количество детей, на которых производится выплата государственных пособий, составляет 505,3 тыс. человек или 27 процентов в общей численности детей в возрасте до 18 лет. Пособия по уходу за детьми в возрасте до 3 лет выплачиваются на 302,5 тыс. детей или 95,3 процента в общей численности детей в возрасте до 3 лет.

	Размер пособия	Сумма в национальной валюте, рублей			Сумма в долларах США		
		На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.07.2019	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.07.2019
Единовременное пособие в связи с рождением ребенка:							
при рождении первого ребенка	10 БПМ	1978,10	2142,10	2240,20	983,7	1004,2	1084,2
при рождении второго и последующих детей	14 БПМ	2769,34	2998,94	3136,28	1377,2	1405,58	1517,8
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет:							
на первого ребенка	35 % СЗП	278,88	329,04	362,46	138,7	154,2	175,4
на второго и последующих детей	40 % СЗП	318,72	376,0	414,24	158,5	176,3	200,5
на ребенка-инвалида	45 % СЗП	358,56	423,05	466,02	178,3	198,3	225,5

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 9 декабря 2014 г. № 572 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей» гражданам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, с 1 января 2015 г. при рождении (усыновлении) третьего или последующих детей предоставляются безналичные денежные средства в размере 10 тыс. долларов США («семейный капитал»).

Всего на 1 июля 2019 г. в ОАО «АСБ Беларусбанк» открыто 70,2 тыс. депозитных счетов на общую сумму 702,08 млн долларов США.

Справочно. В ОАО «АСБ Беларусбанк» открыто:

в 2017 году – 16,8 тыс. депозитных счетов на сумму 168,4 млн долларов США;

в 2018 году – 15,5 тыс. депозитных счетов на сумму 154,66 млн долларов США;

в 2019 году (на 01.07.2019) – 7,3 тыс. депозитных счетов на сумму 73,39 млн долларов США.

В системе социального обслуживания расширяется охват семей с детьми услугами по уходу за детьми (услуги няни). В январе-июне 2018 г. услугой няни воспользовались 2006 семей, в том числе 263 семьи, воспитывающие детей-инвалидов (в аналогичном периоде 2018 года – 1863 и 208 семьи соответственно).

Комплекс иных мер по социально-экономической поддержке семей с детьми реализуется в рамках подпрограммы «Семья и детство» Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 марта 2016 г. № 200.

5.4. Показатели, характеризующие государственную поддержку отдельных категорий семей (граждан)

Исходя из общих направлений социальной политики в рамках специальных государственных программ проводится работа по оказанию поддержки нуждающимся в ней различным категориям граждан. Оказывается, содействие в поддержании их жизненного уровня, решении социально-бытовых проблем, социально-психологической и медицинской реабилитации.

Особое внимание уделяется социальной поддержке ветеранов Великой Отечественной войны, одиноким пожилым гражданам. С учетом проведенных обследований условий жизни и состояния здоровья удовлетворяются их потребности в улучшении жилищных условий, технических средствах социальной реабилитации, ремонте жилья, средствах телефонной связи.

Справочно. За 6 месяцев 2019 г. обследовано 158,3 тыс. граждан, в том числе 24,6 тыс. ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, пострадавших от последствий войн, и 99,5 тыс. одиноких пожилых граждан, 32,9 тыс. одиноких инвалидов I и II группы.

Оказана помощь в ремонте квартир, домов, надворных построек, печей, электропроводок, сантехнического, газового, электротехнического оборудования, установке пожарных извещателей 6,4 тыс. граждан на общую сумму 350 тыс. рублей.

Дополнительную материальную помощь из средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения получили 43 тыс. человек на сумму 3,1 млн рублей, из средств местных бюджетов – 14 тыс. человек на сумму 4,6 млн рублей.

В республике функционирует система государственной адресной социальной помощи (далее – ГАСП) для оказания временной материальной поддержки малообеспеченным и находящимся в трудной жизненной ситуации гражданам и семьям. В основу данной системы положен принцип адресного предоставления социальной помощи наиболее нуждающимся семьям и гражданам. В качестве критерия нуждаемости выступает БПМ.

Механизм функционирования системы ГАСП постоянно совершенствуется с учетом экономических изменений и потребностей населения.

ГАСП предоставляется в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 41 «О государственной адресной социальной помощи».

Справочно. Система ГАСП включает четыре социальные выплаты: ежемесячное социальное пособие для малообеспеченных граждан в размере, составляющем положительную разность между критерием нуждаемости и среднедушевым доходом гражданина;

единовременное социальное пособие для граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, с доходами ниже 150 процентов БПМ;

социальное пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников для детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, имеющих IV степень утраты здоровья, инвалидов I группы;

обеспечение продуктами питания детей первых двух лет жизни предоставляется для семей, имеющих среднедушевой доход ниже критерия нуждаемости. Семьям при рождении и воспитании двойни или более детей такая помощь предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода.

Основными получателями ежемесячного и единовременного социальных пособий традиционно являются многодетные и неполные семьи, воспитывающие несовершеннолетних детей, которые составляют 66 процентов от численности получателей этих пособий.

Справочно. По итогам 6 месяцев 2019 г. получателями ГАСП стали 152,5 тыс. человек на сумму 47 млн рублей.

При предоставлении ГАСП реализуются меры, направленные на профилактику иждивенчества. Объективность наличия низкого дохода в семье оценивается посредством применения многочисленных фильтров. Для трудоспособных получателей помощи составляются планы по самостоятельному улучшению своего материального положения. При невыполнении мероприятий такого плана по субъективным причинам в случае повторного обращения помощь не оказывается.

Справочно. За 6 месяцев 2019 г. планы по самостоятельному улучшению материального положения составлены в отношении 1144 трудоспособных граждан, отказано в оказании помощи по причине невыполнения таких планов 115 гражданам.

Показатель	2015 год	2016 год	Январь - июнь 2018 г.	Январь - июнь 2019 г.
Охват малообеспеченного населения социальными выплатами, основанными на критерии нуждаемости (%)	25,2	27,0	15,5	14,2

5.5. Показатели, характеризующие социальное обслуживание нетрудоспособных граждан

В республике функционирует 146 территориальных центров социального обслуживания населения (далее – центры), оказывающих социальные услуги населению. На учете в центрах состоит 2 млн. граждан.

Справочно. Численность одиноких граждан пожилого возраста и инвалидов составляет 155,3 тыс. человек, одиноко проживающих пожилых граждан и инвалидов – 660,7 тыс. человек.

В январе-июне 2019 г. численность нетрудоспособных граждан, обслуживаемых отделениями социальной помощи на дому, составила 90,7 тыс. человек. Социальные услуги на дому на безвозмездной основе оказываются 2,1 тыс. человек, что составляет 2,3 процента от численности обслуживаемых граждан.

В центрах функционируют отделения дневного пребывания для инвалидов, отделения дневного пребывания для граждан пожилого возраста, отделения круглосуточного пребывания для граждан пожилого возраста и

инвалидов, открываются отделения сопровождаемого проживания.

Для обеспечения доступности социального обслуживания жителей села создана сеть социальных пунктов и филиалов центров, организуется деятельность хозяйственных бригад и бригад социального обслуживания на мобильной основе. На 1 июля 2019 г. в республике работали 1205 социальных пунктов и 23 филиала. Разовые социально-бытовые услуги нетрудоспособным гражданам оказывались 77 хозяйственными бригадами, комплексное социальное обслуживание предоставлялось 135 бригадами социального обслуживания на мобильной основе.

В республике функционирует 80 домов-интернатов для престарелых и инвалидов, находящихся в коммунальной собственности облисполкомов и Минского горисполкома, и 1 дом-интернат республиканской собственности. В домах-интернатах проживает 19,0 тыс. человек, в том числе: психоневрологического профиля (50) – 13,9 тыс. человек; для престарелых и инвалидов (общего типа) (22) – 3,7 тыс. человек; для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития (9) – 1,4 тыс. человек.

В целях подготовки инвалидов к самостоятельной жизни вне стационарного учреждения в республике реализуется услуга сопровождаемого проживания. В настоящее время такими услугами охвачено 1185 инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях.

Для оказания помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в решении возникших личных проблем домами-интернатами для детей-инвалидов предоставляется услуга социальной передышки, когда семья может поместить на платной основе нуждающегося в уходе и помощи ребенка-инвалида в дом-интернат (в первом полугодии 2019 года такой услугой воспользовалась 21 семья, имеющая ребенка-инвалида).

За последние годы значительно укреплена материально-техническая база стационарных учреждений.

В рамках реализации подпрограммы «Социальная интеграция инвалидов и пожилых граждан» Государственной программы на содержание стационарных учреждений планируется направить 859,0 млн. рублей.

Показатель	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.07.2018	На 01.07.2019
Численность граждан, получающих социальные услуги, на 10000 нетрудоспособных граждан	813	827	795	821
Количество домов-интернатов для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов/ количество граждан, проживающих в них	23/3795	22/3681	22/3741	22/3692
Количество психоневрологических домов- интернатов/ количество граждан, проживающих в них	47/13469	50/13990	48/13533	50/13925
Количество домов-интернатов для детей-инвалидов/ количество граждан, проживающих в них	10/1690	9/1382	10/1693	9/1375

ПЕРЕЧЕНЬ
ключевых показателей, используемых для формирования
информационного ресурса, характеризующего социально-трудовую сферу
государств – участников Содружества Независимых Государств,
за 2018 год

Наименование показателя	Значение показателя
1. Показатели, характеризующие уровень доходов населения:	
размер среднемесячной номинальной заработной платы (в нац. валюте/долл. США)	971,4/476,1
индекс реальной заработной платы (%)	112,6
размер минимальной заработной платы (в нац. валюте/долл. США)	305,0/149,5
соотношение минимальной заработной платы и среднемесячной номинальной заработной платы (%)	31,4
задолженность по заработной плате от фонда оплаты труда (%)	0,3 (на 01.01.2019)
коэффициент Джини	0,2751
коэффициент фондов	6,0
квинтильный коэффициент дифференциации	¹ 4,0
2. Социально-экономические индикаторы бедности:	
величина прожиточного минимума в среднем на душу населения (в нац. валюте/долл. США)	210,61/103,2
доля населения, имеющего доход (потребительские расходы) в день менее:	
1,25 доллара (%)	—
2,15 доллара (%)	—
4,3 доллара (%)	—
доля населения, проживающего за национальной чертой бедности (%)	5,6
соотношение минимальной заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения (%)	130,7
соотношение минимальной (страховой) трудовой пенсии по возрасту/старости и величины прожиточного минимума пенсионера (%)	161,1
3. Показатели, характеризующие занятость и безработицу:	
численность экономически активного населения (в Республике Беларусь - показатель «рабочая сила») (тыс. человек)	4 337,9
уровень занятости населения (%)	67,5
уровень безработицы (МОТ) (%)	4,8
уровень зарегистрированной безработицы (%)	0,3 (на 1 января 2019 г.)

Наименование показателя	Значение показателя
4. Показатели, характеризующие демографическую ситуацию:	
ожидаемая продолжительность жизни при рождении (по полу) (лет)	муж. – 69,2 года, жен. – 79,4 года
суммарный коэффициент рождаемости	1,46
коэффициент демографической нагрузки	744
коэффициент младенческой смертности	2,5
коэффициент смертности детей в возрасте до 5 лет	–
коэффициент материнской смертности	–
5. Показатели, характеризующие социальную защиту населения:	
5.1. Показатели, характеризующие социальную защиту пожилых граждан:	
средний размер трудовой (страховой) пенсии по возрасту/старости (в нац. валюте/долл. США)	352,11/172,6
реальный размер трудовой (страховой) пенсии по возрасту/старости (%)	108,4
средний размер социальной пенсии (в нац. валюте/долл. США)	192,03/94,1
другие показатели по усмотрению государства	
5.2. Показатели, характеризующие социальную защиту инвалидов:	
численность инвалидов, в том числе по группам/степеням инвалидности (тыс. человек)	568,6 I группа – 89,1 II группа – 262,8 III группа – 184,6 дети-инвалиды - 32,1
удельный вес инвалидов от общей численности населения (%)	5,9
обеспечение инвалидов техническими средствами социальной реабилитации (тыс. человек)	62,6
численность лиц, которым оказаны услуги по протезированию (человек)	10 126
численность лиц, направленных на реабилитационное и санаторно-курортное оздоровление (человек)	–
численность инвалидов, прошедших обучение (переобучение) по новой специальности (человек)	260
численность трудоустроенных инвалидов на 10 000 инвалидов (%)	
удельный вес трудоустроенных инвалидов, обратившихся в службу занятости (%)	40,4
средний размер пенсии по инвалидности (в нац. валюте/долл. США)	313,70/153,8
создание безбарьерной среды (справочная информация)	элементами безбарьерной среды обустроены 2990 объектов социальной инфраструктуры
другие показатели по усмотрению государства – участника СНГ	–

Наименование показателя	Значение показателя
5.3. Показатели, характеризующие государственную поддержку семей с детьми:	
размер единовременного пособия в связи с рождением ребенка (в нац. валюте/долл. США)	при рождении первого ребенка – 2070,8/1014,9 при рождении второго и последующих детей – 2899,1/1420,9
размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком (в нац. валюте, долл. США)	на первого ребенка – 316,4/155,1; на второго и последующих детей – 361,5/177,2; на ребенка-инвалида – 406,7/199,3
другие показатели по усмотрению государства – участника СНГ	
5.4. Показатели, характеризующие государственную поддержку отдельных категорий семей (граждан):	
ежемесячное (единовременное) социальное пособие малообеспеченным семьям (гражданам) (человек)	131 519
другие показатели по усмотрению государства – участника СНГ	–
5.5. Показатели, характеризующие социальное обслуживание нетрудоспособных граждан:	
численность граждан, получающих социальные услуги, на 10 000 нетрудоспособных граждан (человек)	827
количество домов-интернатов для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов/количество граждан, проживающих в них (единиц/человек)	22/3681
количество психоневрологических домов-интернатов/количество граждан, проживающих в них (единиц/человек)	50/13990
количество домов-интернатов для детей-инвалидов/количество граждан, проживающих в них (единиц/человек)	9/1382

Республика Казахстан

5.1. Социальное обеспечение и социальная защита населения

5.1.1. Пенсионное обеспечение

В Республике Казахстан с 1 января 2019 года размер солидарных пенсий в результате ежегодной индексации увеличился на 7 %, рост базовой пенсии составил 5 %.

С 1 июля 2018 года размер базовой пенсии устанавливается в зависимости от стажа участия в пенсионной системе дифференцированно к трудовому стажу от 54 % до 100 % величины прожиточного минимума в зависимости от трудового стажа.

В целом, средний размер базовой пенсии увеличился в 1,8 раза по сравнению с 2018 годом и составил 26 992 тенге *(на 1 августа 2019 года)*.

С 1 января 2019 года минимальный размер пенсии с учетом базовой пенсии составил 52 145 тенге, средний размер пенсии – 85 656 тенге *(на 01.08.2019)*, максимальный размер – 116 811 тенге. По сравнению с 2018 годом *(на 01.08.2018 – с учетом базовой пенсии 81 093 тг.)* размер средней пенсии с учетом базовой пенсии вырос на 5,6 %.

На 1 августа 2019 года численность пенсионеров составила 2 188 743 человек, из них пенсию в минимальном размере и ниже получают 309 405 человек, свыше минимального и до максимального размера – 1 551 097 человек, в максимальном размере и выше – 328 241 человек.

В 2019 году на пенсионные выплаты в республиканском бюджете предусмотрено 2277,7 млрд тенге, в т. ч. на выплату солидарной пенсии – 1558,4 млрд тенге, базовой пенсии 710,2 млрд тенге и на выплату государственной гарантии 9,1 млрд тенге.

Совокупный коэффициент замещения дохода пенсионными выплатами (бы учета накопительной пенсии) на 1 августа т. г. составляет 52,7 % (рекомендованный МОТ 40 %) – по предварительным данным Комитета статистики МНЭ РК.

5.1.2. Обязательное социальное страхование

В июле 2019 года поступило социальных отчислений на общую сумму 21,9 млрд тенге за 4419 тыс. человек

В июле 2019 года численность получателей социальных выплат составляет 361,1 тыс. человек, в том числе:

74,4 тыс. человек получают соцвыплату на случай утраты трудоспособности, средний размер которой составляет 14 864 тенге;

42,0 тыс. человек – соцвыплату на случай потери кормильца, в среднем 17 638 тенге;

15,3 тыс. человек – соцвыплату на случай потери работы, в среднем 20 905 тенге;

19,8 тыс. человек – соцвыплату на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), в среднем 426 141 тенге;

209,4 тыс. человек – соцвыплату на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года, в среднем 30 121 тенге.

Всего в июле т.г. было осуществлено соцвыплат на общую сумму 16,6 млрд тенге.

Ежегодно размеры социальных выплат на случаи утраты трудоспособности и потери кормильца индексируются на уровень, соответствующий индексации аналогичных выплат из республиканского бюджета.

5.1.3. Социальная поддержка материнства и детства

В соответствии с законодательством Республики Казахстан на 1 августа 2019 года из **республиканского бюджета** была оказана государственная поддержка семьям, имеющим детей:

единовременное пособие на рождение ребенка на сумму 22,0 млрд тенге получили 201,8 тыс. человек;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им одного года на сумму 19,8 млрд. тенге получают в среднем 136,5 тыс. человек;

ежемесячным пособием многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алка», «Кумю алка» или получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени на сумму 26,6 млрд тенге охвачено в среднем 234,9 тыс. матерей. Пособием многодетным семьям, имеющим 4-х и более несовершеннолетних детей на 1 августа 2019 года в среднем охвачено 261,9 тыс. семей на сумму 19,3 млрд тенге;

ежемесячное пособие лицам, воспитывающим ребенка-инвалида, получили 84,2 тыс. человек, на сумму 19,6 млрд тенге;

новое ежемесячное пособие по уходу за инвалидом первой группы с детства старше восемнадцати лет получают в среднем 13,4 тыс. человек, на сумму 3,1 млрд тенге.

В июле 2019 года социальные выплаты из Государственного фонда социального страхования на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) и уходом за ребенком по достижении им возраста одного года выплачены 229,3 тыс. получателям на сумму 14,3 млрд тенге.

5.1.4. Социальная поддержка уязвимых категорий населения

С 1 апреля текущего года в Республике Казахстан были внесены следующие изменения в механизм назначения адресной социальной помощи (далее – АСП):

Во-первых, повышена черта бедности с 50 % до 70 % ПМ (с 14 849 до 20 789 тг.).

Во-вторых, при исчислении совокупного дохода семьи для назначения АСП отдельные виды социальных выплат не будут учитываться (СПП многодетным семьям, имеющим 4-х и более детей (назначенное до 01.01.2018 в

размере 10 504 тенге); пособие многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алца» и «Кумгс алца»; пособие по инвалидности ребенка; стипендии учащимся);

В-третьих, гарантированная выплата в размере 20 789 тенге или 70 % ПМ на каждого ребенка из числа получателей АСП.

При этом, размер АСП на взрослого члена семьи рассчитывается, как и ранее, в виде разницы между среднедушевым доходом и установленной в областях (*городах республиканского значения, столице*) чертой бедности из расчета на каждого члена семьи.

Также продлен срок оказания безусловной денежной помощи с 3 до 6 месяцев, обусловленной денежной помощи с 6 до 12 месяцев.

Максимально упрощена процедура назначения АСП через оптимизацию запрашиваемых документов (*перечень запрашиваемых документов сокращен с 9 до 1*).

Согласно новому порядку сбор необходимых документов осуществляется через информационные системы государственных органов и организаций.

АСП предусматривает оказание комплексной социальной помощи малообеспеченным гражданам, которая включает в себя денежную выплату, охват мерами содействия занятости и предоставление гарантированного объема социальных услуг. Вместе с тем, АСП всем семьям назначается при условии заключения социального контракта.

АСП семьям с нетрудоспособными гражданами, как и прежде, предоставляется в безусловном порядке.

На 1 августа 2019 года АСП выплачена 1767,7 тыс. человек или 341,1 тыс. семьям.

На 1 августа 2019 года всего численность трудоспособных составляет 627,4 тыс. человек, из них 53,2 тыс. человек охвачены активными мерами содействия занятости.

5.1.5. Социальная защита лиц с ограниченными возможностями

В соответствии с поручением Главы государства с 1 июля 2018 года введено новое пособие по уходу за совершеннолетними инвалидами 1-й группы с детства. На сегодня пособие в размере 29 699 тг. назначено более 11 тыс. семей.

В 2019 году принят Национальный План по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью в Республике Казахстан до 2025 года для внедрения мер по улучшению качества жизни лиц с инвалидностью (*ПП РК № 326 от 28 мая 2019 года*).

5.1.6. Оказание специальных социальных услуг

В Республике Казахстан лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации (*в т. ч. престарелые, инвалиды, лица без определенного места жительства, лица, освободившиеся из мест лишения свободы и находящиеся на учете в службах пробации, жертвы торговли людьми и бытового насилия*) предоставляется гарантированный объем специальных социальных услуг

(далее – ССУ). По итогам 2018 года ССУ охвачено более 121 тыс. лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В целях создания конкурентной среды и повышения качества услуг, ССУ на альтернативной основе оказывают 177 НПО с охватом порядка 5 тыс. лиц с особыми потребностями.

5.2. Оплата труда

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника за 2 квартал 2019 года по республике составила 186 537 тенге, и выросла по сравнению с соответствующим периодом 2018 года на 14,6 %.

Индекс реальной заработной платы за 2 квартал 2019 года составил 108,9 % к соответствующему периоду 2018 года.

С 1 января 2019 года минимальная заработная плата (далее – МЗП) повышена в 1,5 раза или до 42,5 тыс. тенге (с 1 января 2018 года размер МЗП составлял 28 284 тенге, в сравнении с 2017 годом рост составил 15,6 %).

С 1 января 2019 года повышение заработной платы затронуло 275 тыс. гражданских служащих, у которых заработная плата была ниже нового размера МЗП – 42,5 тыс. тенге.

Это, прежде всего, работники бюджетных организаций сферы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, имеющих среднее специальное образование без категорий и небольшого стажа работы, а также рабочие с 1 по 4 разряды.

В реализацию поручения Главы государства также проводится работа с крупными компаниями в части повышения заработной платы низкооплачиваемым работникам.

Мониторинг разъяснительной работы, проводимой акиматами, осуществляется республиканским и региональными штабами, созданными при Министерстве и акиматах.

По информации акиматов на 1 августа т. г. по республике около 200 тыс. работодателей (*общее количество работников 2,2 млн человек*) повысили заработную плату более 1,1 млн работникам, из них 1,9 тыс. предприятий субъекты крупного предпринимательства, 2,9 тыс. – среднего, 195 тыс. малого предпринимательства.

Как показывает анализ, на вышеуказанных предприятиях средняя заработная плата низкооплачиваемых работников увеличена на 31 % (*с 46,3 тыс. до 61 тыс. тенге*).

Повышение произведено в компаниях ERG, АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Казцинк», ТОО «Казфосфат» и др.

С февраля 2019 года мониторинг повышения минимального размера заработной платы на предприятиях проводится в автоматическом режиме.

5.3 Содействие занятости населения, регулирование миграционных процессов и трудовых отношений

Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы переутверждена постановлением

Правительства РК от 13 ноября 2018 года № 746 в статусе Государственной программы.

На 1 августа 2019 года (*по оперативным данным*) участниками Программы стали 339,4 тыс. чел., из них безработные – 177,2 тыс. чел. (52,2 %) и самостоятельно занятые – 52,3 тыс. чел. (15 %). Трудоустроено 240,8 тыс. чел., им оказано 257,7 тыс. мер по трудоустройству, из них на постоянную работу 153 тыс. человек или 63,5 %.

1) Обеспечение техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением

На подготовку кадров с ТиПО в 2019 году планируется направить 21 тыс. человек. Данная мера направлена на обеспечение первой профессии выпускников школ, не поступивших в учебные заведения.

Краткосрочным профессиональным обучением в 2019 году планируется охватить 100 тыс. человек. На 1 августа т.г. на краткосрочные курсы направлены 27,5 тыс. человек.

2) Развитие массового предпринимательства

В текущем году планируется выдать 19 тыс. микрокредитов, из них 2,3 тыс. в городах, 16,7 тыс. на селе.

В настоящее время Министерствами сельского хозяйства и национальной экономики проводится работа по подписанию трехсторонних кредитных договоров между министерствами финансов, сельского хозяйства, национальной экономики и акиматами областей.

Также, лицам, завершившим обучение в рамках Программы, предоставляются государственные гранты на реализацию новых бизнес-идей, в размере до 100 МРП (*252,5 тыс. тенге*) и для молодежи, членов многодетных малообеспеченных семей и трудоспособным инвалидам в размере до 200 МРП (*404 тыс. тенге*).

3) Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов

На отчетную дату на субсидируемые рабочие места трудоустроено 103 тыс. чел. или 90 % от плана на год (на социальные рабочие места – 18 тысяч человек, на молодежную практику – 21 тысяча, на общественные работы – 64 тысяч).

Для повышения мобильности трудовых ресурсов из трудоизбыточных южных регионов переселено 1268 семей, в них 4494 человек или 56,3 % от плана (*годовой план 2253 семей, 9614 человек*). Трудоустроено 1472 человек или 65 % участников трудоспособного возраста (2258). Кроме того, 75 человек заняты предпринимательской деятельностью, 224 направлены на обучение.

В результате реализации мер государственной поддержки по содействию занятости уровень безработицы по итогам II квартала 2019 года составил 4,8 %, что на 0,1 % ниже по сравнению с аналогичным периодом 2018 года 4,9 %.

С января 2018 года в Казахстане запущена Электронная биржа труда (*далее – ЭБТ*), к которой в онлайн режиме подключены все Центры занятости населения (*далее – ЦЗН*).

К ЭБТ подключены 54 частное агентство занятости, 203 ЦЗН, 7 онлайн-площадок, 4 СМИ, Справочная служба «1411».

В 2018 году услугами ЭБТ воспользовались 95 115 работодателей, 425 тыс. соискателей. Посредством ЭБТ трудоустроено 549 285 соискателей (*на постоянные рабочие места 409,7 тыс. человек и на временные – 139,5 тыс.*).

На 2 августа 2019 года на ЭБТ размещено 47,4 тыс. вакансий и 98,9 тыс. резюме от работодателей, ЦЗН, ЧАЗов по трудоустройству и СМИ. Услугами ЭБТ воспользовались 141,7 тыс. работодателей и 713,1 тыс. соискателей. Трудоустроено посредством ЭБТ 257,6 тыс. соискателей (*на постоянные рабочие места 153,8 тыс. и на временные – 103,8 тыс. человек*).

К ЭБТ уже подключились 7 интернет-площадок: hipo.kz, market.kz, rabota.nur.kz, za.rplata.kz, rabota.kz, ilovepeople.pro, Jumys.sitcen.kz.

На постоянной основе ЭБТ принимаются вакансии из 4 СМИ городов Астана и Алматы: Инфо-медиа, Работа для всех, Трудоустройство и обучение, Справочная служба 1411.

54 частных агентств занятости из всех регионов зарегистрировали личный кабинет на портале и используют ЭБТ для осуществления своей деятельности.

ЭБТ имеет свои официальные страницы в социальных сетях Facebook, VK, OK, Twitter, Instagram, Telegram.

По данным казахстанского рейтинга сервиса интернет-статистики zero.kz ЭБТ по тематике «Работа. Вакансии» – занимает 2 место среди сайтов данного направления.

В 2019 году на реализацию Государственной программы предусмотрено 176 млрд тенге (*РБ – 130,7 млрд тенге, МБ – 45,5 млрд тенге*). Планируется реализация новых подходов в частности:

1) по профессиональному обучению:

ужесточение квалификационных требований для учебных центров и учебных заведений;

проведение обучения в организациях образования, вошедших в Реестр учебных центров и учебных заведений, утверждаемый НПП «Атамекен»;

обеспечение трудоустройства прошедших обучение.

2) по предоставлению грантов в размере 200 МРП для молодежи, малообеспеченных многодетных семей, малообеспеченных трудоспособных инвалидов, а также микрокредитов на открытие собственного бизнеса.

Реализация Дорожных карт по актуализации статуса граждан

По состоянию на 1 января 2018 года численность лиц без статуса по республике составила – 2707,6 тыс. чел.

В течение 2019 года была продолжена работа по актуализации статусов граждан в информационных базах государственных органов и их формализации.

По состоянию на 1 августа 2019 года в результате подворового обхода в базах данных идентифицированы 74 % или 2000,3 тыс. чел., остаток лиц с не

актуализированным статусом составил 707,3 тыс. физических лиц.

В рамках формализации самозанятого населения осуществлен переход от формата подворового обхода в формат актуализации посредством информационных технологий:

1) Портал электронного правительства – на www.egov.kz доступна функция по проверке социального статуса. В случае если статус не определен, лицо заполняет анкету и регистрирует свой статус;

2) ЦОН – при обращении за услугой работник ЦОНа по ИИН сообщает об отсутствии статуса обратившемуся лицу и предлагает возможные варианты по определению статуса:

а) перенаправляет для регистрации на портал eGov или в ЦЗН;

б) осуществляет регистрацию на месте посредством заполнения анкеты.

3) АО «Казахтелеком» – при обращении граждан в АО «Казахтелеком» оператор сообщает об отсутствии социального статуса предоставляет информацию о каналах регистрации статусов (eGov или в ЦЗН).

Законом РК от 26 декабря 2018 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам занятости населения» с 1 января 2019 года введен новый правовой режим – Единый совокупный платеж (ЕСП), предусматривающий упрощенный порядок регистрации в налоговых органах деятельности неформально занятых.

Единый совокупный платеж (ЕСП) – это режим, предоставляющий возможность неформально занятым лицам осуществлять предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

ЕСП введен для граждан, оказывающих услуги физическим лицам, совокупный годовой доход которых не превышает 1175 МРП (в 2019 году – 2966 тыс. тенге и 247,2 тыс. тенге в месяц).

ЕСП включает в себя 4 платежа – индивидуальный подоходный налог, пенсионные взносы, социальные отчисления, отчисления в системе социального медицинского страхования.

Для плательщиков ЕСП установлены минимальные ставки по подоходному налогу и социальным платежам.

С учетом разницы в доходах городских и сельских жителей сумма ЕСП для жителей городов составляет 1 МРП или 2525 тенге в 2019 году. Для сельчан – 0,5 МРП – 1263 тенге.

Размер ЕСП будет фиксированным, то есть не нужно самостоятельно исчислять суммы взносов, вести бухгалтерию, сдавать налоговую отчетность.

Доли Единого совокупного платежа составляют:

10 % на индивидуальный подоходный налог;

20 % – социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;

30 % ~ пенсионные взносы в Единый накопительный пенсионный фонд;

40 % – отчисления в Фонд обязательного социально-медицинского страхования.

Уплата ЕСП предоставляет гражданам следующие возможности:

участвовать в системе обязательного социального медицинского страхования и получить доступ к медицинским услугам, с правом выбора медицинского учреждения после введения ОСМС;

участвовать в накопительной пенсионной системе и получение базовой пенсионной выплаты в зависимости от стажа участия в системе. Кроме пополнения своих пенсионных накоплений в АО «Единый накопительный пенсионный фонд», для плательщиков ЕСП появится возможность получать базовую пенсию в повышенном размере в связи с тем, что будет фиксироваться трудовой стаж;

получить социальные выплаты в случаях утраты трудоспособности, потери работы, потери кормильца, беременности и родов, усыновления или удочерения ребенка, ухода за ребенком.

Кроме этого, официальная регистрация деятельности позволит неформально занятым гражданам не только быть социально защищенным, но и расширит их права через доступ к государственным мерам содействия занятости.

Механизм уплаты ЕСП достаточно прост. Посредством своих ИИН неформально занятые могут оплатить Единый совокупный платеж через Народный банк Казахстана», «Forte bank», «Сбербанк», «Цеснабанк», «Банк центр кредит», «ЕСаспи банк», отделения «Казпочты», а также через мобильные банковские приложения.

По состоянию на 1 августа 2019 года 154 553 плательщиков *(в городах – 60 595 человек, в сельских населенных пунктах – 93 958 человек)* произвели 259 159 платежей на общую сумму 459,5 млн тенге. Из них 104 830 платежей произведены в столице, городах областного и республиканского значения *(на сумму 264,7 млн тенге)* и 154 329 – в иных сельских населенных пунктах *(на сумму 194,8 млн тенге)*.

5.4. Регулирование миграционных процессов

5.4.1. Привлечение квалифицированных иностранных специалистов

В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством РК ежегодно устанавливается квота на привлечение в республику иностранных специалистов.

Квота на привлечение ИРС на 2019 год была утверждена по видам экономической деятельности в размере 0,54 % к рабочей силе или 48,7 тыс. единиц. В вопросах привлечения ИРС приоритет отдается высококвалифицированным работникам.

По состоянию на 1 июля 2019 года по разрешениям местных исполнительных органов на территории РК действовало 21 388 разрешений иностранным гражданам для осуществления трудовой деятельности, из них, 73,8 % специалистов (1–3 категории), 9 % – квалифицированных рабочих (4 категория), 9,9 % – сезонных иностранных работников, а также переводимые в рамках корпоративного перевода 7,3 %.

Основными странами исхода трудовых мигрантов являлись Китай (4521), Узбекистан (2279), Индия (2031), Турция (1877), и Великобритания (1461).

5.4.2. Этническая миграция

На сегодняшний день с 1991 года на историческую родину вернулись и получили статус оралмана 1,046 млн этнических казахов, что составляет около 6 % от общей численности населения.

За II квартал 2019 года в республику прибыли и получили статус оралмана 4076 семей или 6539 этнических казахов.

Большинство оралманов прибыли из Республики Узбекистан – 54,7 %, КНР – 23,7 %, Туркменистана – 8,1 %, Монголии – 6,1 %, РФ – 2,2 %, и 5,2 % из других стран.

Лица трудоспособного возраста составляют – 61,7 %, моложе трудоспособного – 28,1 % и пенсионеры – 10,2 %.

Из числа оралманов трудоспособного возраста по уровню образования 15,2 % имеют высшее образование, 27,2 % среднее специальное образование, 50,5 % общее среднее образование, 7,1 % не имеют образования.

Правительством также установлена квота на 2019 год в количестве 2103 чел. для приема оралманов в северные регионы (*ВКО, СКО, Акмолинская, Павлодарская, Костанайская области*), по которой на 1 июля 2019 года расселены 1185 чел.

Оралманам, включенным в региональную квоту оказываются такие же меры господдержки, что и для переселенцев в рамках Государственной программы (*субсидии на переезд в размере 35 МРП (88,4 тыс. тенге) и покрытие расходов по найму (аренде) жилья и оплата коммунальных услуг в размере от 15 до 30 МРП (от 37,9 до 75,7 тыс. тенге)*).

В текущем году в целях выполнения задач, обозначенных в Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017–2021 годы, совершенствования действующей системы трудовой миграции и создания более благоприятных условий для этнических репатриантов разработан проект Закона РК **«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования миграционных процессов»** (30 мая 2019 года внесен в Мажилис Парламента РК).

5.5. Регулирование трудовых отношений

5.5.1. Защита трудовых прав работников, в т. ч. на своевременную оплату труда

На 1 августа т. г. государственными инспекторами труда проведено 5569 проверок, в ходе которых выявлено 7981 нарушений, из них в сфере трудовых отношений – 6326, по безопасности и охране труда – 1525 и занятости населения – 130.

Работодателям выданы 3275 предписаний и наложены 1669 штрафа на сумму 217,2 млн тенге.

На особом контроле Министерства – задолженность по заработной плате перед работниками. Государственными инспекторами труда с начала 2019 года выявлена задолженность по зарплате в 1319 предприятиях на сумму 4,6 млрд

тенге. В результате принятых мер, защищены права более 30 тыс. работников, которым выплачено 4,2 млрд тенге.

По состоянию на 2 августа 2019 года задолженность по заработной плате составляет 1,38 млрд тенге перед 3,7 тыс. работниками на 119 предприятиях, из которых 66 % приходится на 83 предприятий-банкротов и находящихся на стадии реабилитации (905,4 млн тг.).

Министерством инициирован ряд мер по усилению контроля по фактам невыплаты заработной платы, путем обеспечения принудительного исполнения предписания инспектора труда без судебных разбирательств. Соответствующие нормы будут реализованы в рамках нормотворческой деятельности Министерства в 2019 году.

5.5.2. Профилактика и предупреждение коллективных трудовых споров

В настоящее время, текущая ситуация на предприятиях страны оценивается по Карте трудовых рисков, в рамках которой ежемесячно мониторингом охватывается более 200 предприятий, находящихся в зоне риска, с численностью более 100 тыс. работников.

По указанным предприятиям местными исполнительными органами принимаются меры реагирования, включая осуществление проверок, заслушивание руководителей на заседаниях комиссий по социальному партнерству. Результатом проводимой работы является снижение по сравнению с 2017 годом трудовых конфликтов более чем в 2 раза (2017 г. – 5; 2018 г. – 2).

В целях усиления профилактических мер по недопущению трудовых конфликтов Постановлением Правительства РК утвержден новый План мероприятий по предупреждению трудовых конфликтов.

5.5.3. Социальное партнерство

В 2018 году Правительство с республиканскими объединениями работодателей и профсоюзами заключило новое Генеральное соглашение по социальному партнерству на 2018–2020 годы, в котором четко сформулированы принципы социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов, которые должны соблюдаться на всех уровнях социального партнерства.

Действуют 24 отраслевых и 16 региональных соглашений более 108,7 тыс. коллективных договоров, из них 96,8 % на крупных и средних предприятиях, 39,9 % малых предприятий. В 2019 году состоялось 54 заседаний региональных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений.

5.5.4. Обеспечение безопасных условий труда

Принятые госорганами и работодателями комплексные меры в сфере охраны труда позволили сохранить положительную динамику в производственном травматизме (за последние 5 лет травматизм снижен на 22 %).

По состоянию на 1 августа т. г. на предприятиях республики в результате несчастных случаев пострадало 749 чел., из них со смертельным исходом 82 чел.

В целях внедрения современной системы управления профессиональными рисками более 2350 крупных предприятий страны внедрили стандарты по безопасности и охране труда (*OHSAS18001, MOT-CYOT*).

В реализацию Трудового кодекса в рамках внутреннего контроля по безопасности и охране труда, на 1 января 2019 года на предприятиях республики созданы 14 792 производственных советов. В их задачи входит предупреждение производственного травматизма, а также организация проведения проверок условий труда на рабочих местах, решения производственных советов обязательны для работодателя.

С целью общей оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах и проведения по результатам аттестации комплекса мер по охране труда, аттестовано 6 тыс. производственных объектов.

В целях снижения травматизма и рабочих мест, с вредными условиями труда принято постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Дорожной карты по снижению производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда в Республике Казахстан на 2019–2023 годы».

5.6. Национальная система квалификации

Завершена работа по утверждению 70 профстандартов по 15 направлениям экономической деятельности.

В текущем году Министерством совместно с государственными органами и НПП «Атамекен» начата разработка отраслевых рамок квалификаций и 480 профстандартов.

Для эффективного и своевременного завершения указанных мероприятий до конца 2019 года приказом Министра создана Проектная группа, в состав которой вошли представители госорганов, НПП «Атамекен», отраслевых ассоциаций и экспертов.

Наряду с этим, с учетом ранее утвержденных профстандартов обновлены 70 образовательных программ среднего и высшего уровня квалификации (*из них: 30 по ТиПО, 40 по высшему образованию*), в т. ч. по квалификациям новой экономики: менеджер по управлению цифровым образовательным контентом (*учитель информатики начальных классов*), педагог в области робототехники, IT-генетик, системный инженер интеллектуальных энергосетей, CLIL-педагог для трехязычного образования в Казахстане и т. д.

В целом, к 2020 году планируется разработать (*обновить*) 550 профстандартов с охватом основных приоритетных видов экономической деятельности и 115 образовательных программ с учетом профстандартов.

Кыргызская Республика

С момента распада Союза Советских Социалистических Республик (СССР) в 1991 году, в Кыргызской Республике были осуществлены две кодификации трудового законодательства. В результате которых были приняты Трудовые кодексы: первый кодекс был принят Законодательным собранием Жогорку Кенеша Кыргызской Республики 18 сентября 1997 года и введен в действие 1 января 1998 года. Действующий Кодекс принят Законодательным собранием Жогорку Кенеша Кыргызской Республики 25 мая 2004 года и введен в действие 1 июля 2004 года.

Действующий кодекс был максимально приближен к рыночным отношениям, в нем были оптимально сбалансированы права и обязанности сторон трудовых отношений.

Однако, за 15 лет любой Закон требует изменений, Трудовой кодекс не исключение, ведь трудовые отношения должны совершенствоваться.

В связи с этим, в целях совершенствования трудового законодательства Кыргызской Республики, распоряжением Министерства от 3 мая 2019 года № 37 была образована межведомственная рабочая группа.

Распоряжением установлено до декабря 2019 года провести инвентаризацию Трудового кодекса и до марта 2020 года разработать проект Закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

На сегодняшний день, идет сбор предложений по совершенствованию Трудового кодекса Кыргызской Республики и его подзаконных актов.

Кроме того, в рамках реформы трудового законодательства Кыргызской Республики, в целях устранения дискриминации в гендерной политике, ведется работа по пересмотру подзаконного акта Трудового кодекса - Перечня производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин (утвержден постановлением Правительства КР от 24 марта 2000 года № 158).

Согласно ст. 4. Закона Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» гарантии государственной поддержки в области занятости гражданам Кыргызской Республики в области занятости предоставляются следующие услуги:

1. Содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов государственной службы занятости;
2. Получение бесплатных услуг по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению уполномоченного государственного органа;
3. Получение стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению уполномоченного государственного органа, в том числе в период временной нетрудоспособности, за исключением обучения по чеку на обучение;
4. Получение консультации по вопросам предпринимательской деятельности;
5. Участие в программах оплачиваемых общественных работ;
6. Выплата пособия по безработице официальным безработным, в том числе в период их временной нетрудоспособности.

Вместе с тем, направляем информацию о рынке труда Кыргызской Республики за II квартал 2019 года.

Численность населения республики по оценочным данным на 1 июня 2019 года составила 6 млн 443,6 тыс. человек.

Экономически активное население составляет 2538,7 тыс. человек.

Численность занятого населения составляет 2382,5 тыс. человек, число безработных 156,3 тыс. человек.

Уровень общей безработицы 6,2 %.

Уровень официальной безработицы на 1 августа 2019 года по республике составил 3,3 %.

Число безработных, состоящих на учете в службе занятости, составило 103,1 тыс. человек.

Численность официально зарегистрированных безработных составила 83,1 тыс. человек.

Количество вакантных рабочих мест, заявленных в службы занятости на 1 августа 2019 года, составило 16 421 ед., в их числе преобладал спрос на рабочие специальности. По состоянию на 1 августа 2019 года остались не востребованными 4930 рабочих мест и на одно свободное рабочее место претендовал 21 человек.

Численность граждан, обратившихся в областные службы занятости на 1 августа 2019 года, составила 106 303 человек. Из них получили консультации по вопросам законодательства о труде и занятости, о возможности профобучения и переобучения, по выбору профессии 63 353 человек.

Одной из главных задач службы занятости является содействие в трудоустройстве. За отчетный период при содействии службы занятости трудоустроены 14 379 безработных граждан.

Кроме того, содействие в трудоустройстве осуществляется путем проведения активных мер на рынке труда.

При росте уровня безработицы и дефицита рабочих мест приоритетным направлением является обучение безработных граждан. Для повышения конкурентоспособности безработных на рынке труда, учитывая потребности рынка труда в рабочей силе определенных профессий, службами занятости на 1 августа 2019 года на профессиональное обучение направлены 4431 безработных граждан.

Обучение безработных граждан проводилось в основном на профессии, востребованные на рынке труда. Это – газосварщик, парикмахер, оператор компьютера, бухгалтер со знанием 1С, повар, швея, портной, офис-менеджер, электромонтажник, водитель.

На 1 августа 2019 года в порядке временного трудоустройства на оплачиваемые общественные работы было направлено 10 964 безработных граждан.

На 1 августа 2019 года активными мерами на рынке труда (ООР, профобучение) было охвачено 15 395 безработных граждан.

Российская Федерация

В 2018 году в Российской Федерации дважды осуществлялось повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ): с 1 января 2018 г. МРОТ был установлен в сумме 9489 рублей, с 1 мая 2018 г. – 11 163 рубля. Суммарное повышение составило 43,1 %.

Федеральным законодательством в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения предусмотрен механизм ежегодного (начиная с 1 января 2019 г.) установления МРОТ в сумме равной 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

Данный механизм введен с 1 мая 2018 года. МРОТ установлен в сумме равной 100 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года.

Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 г. МРОТ установлен в сумме 11 280 рублей в месяц и равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2018 года.

Повышение МРОТ с 1 января 2019 г. затронуло 3,7 млн работников, в том числе 2,2 млн работников государственных и муниципальных учреждений.

В 2018 году осуществлялись меры по обеспечению достижения показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации.

По данным Росстата за 2018 год в целом по Российской Федерации: среднемесячная заработная плата педагогических работников общего образования по сравнению с 2017 годом увеличилась на 10,0 %, дошкольного образования – на 9,1 %, дополнительного образования детей – на 11,4 %, образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – на 9,1 %, преподавателей и мастеров производственного обучения среднего профессионального образования – на 13,4 %, преподавателей высшего профессионального образования – на 29,2 %, научных сотрудников – на 57,8 %, врачей – на 37,2 %, среднего медицинского персонала – на 24,8 %, младшего медицинского персонала – на 60,0 %, работников учреждений культуры – на 20 %, социальных работников – на 29,1 %.

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 2716-р, оплата труда работников федеральных государственных учреждений увеличена с 1 января 2018 г. на 4 %.

Аналогичная индексация проведена в государственных и муниципальных учреждениях субъектов Российской Федерации.

В 2018 году в Федеральном законе от 5 декабря 2017 г. № Э62-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

были предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в общем размере 100,4 млрд рублей (на проведение индексации заработной платы работникам бюджетной сферы, повышение МРОТ, реализацию указов Президента Российской Федерации), а также распределены дополнительно 36,3 млрд рублей (распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 марта 2018 г. № 440-р и от 27 апреля 2018 г. № 780-р).

В рамках оказания дополнительной финансовой помощи, Федеральным законом от 29 ноября 2018 г. № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме по 100,0 млрд рублей ежегодно в 2019, 2020 и 2021 годах, а также финансовые средства на индексацию фонда оплаты труда работников федеральных государственных учреждений на 4,3 % с 1 октября 2019 года.

В 2018 году пенсии выросли выше уровня инфляции 2017 года.

С 1 января, а не с 1 февраля, как было раньше, страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличились на 3,7%, что выше уровня инфляции 2017 года (2,5 %).

В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости вырос до 14 165 рублей, среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров – до 14 414 рублей.

Реализация данной меры позволила повысить уровень пенсионного обеспечения всех неработающих получателей страховой пенсии (около 30,8 млн человек), а также свыше 0,5 млн неработающих военных пенсионеров, получающих наряду с пенсией по государственному пенсионному обеспечению страховую пенсию по старости (за исключением фиксированной выплаты к ней).

В целях увеличения пенсионного обеспечения внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий.

Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ предусматривается: изменение порядка индексации на период 2019–2024 гг. страховых пенсий (размеры пенсий индексируются выше уровня инфляции);

поэтапное (с 1 января 2019 г.) увеличение общеустановленного пенсионного возраста, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости, до 65 и 60 лет (мужчины и женщины соответственно);

предоставление лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (мужчины и женщины соответственно), права на получение страховой пенсии по старости на два года раньше достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию;

предоставление многодетным матерям права на досрочный выход на пенсию при наличии 15 лет страхового стажа (женщинам, родившим и

воспитавшим трех детей, пенсии будут назначаться в 57 лет, женщинам, родившим и воспитавшим четырех детей, – в 56 лет, женщинам, родившим и воспитавшим пять и более детей, пенсии по-прежнему будут назначаться в 50 лет);

установление с 1 января 2019 г. нового порядка выплаты пособия по безработице гражданам, признанным безработными после указанной даты, а именно: сокращение продолжительности выплаты такого пособия до 6 месяцев, увеличение Правительством Российской Федерации размеров пособия, а также установление с 1 января 2019 г. новых условий выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста.

Справочно:

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 г. № 1375 с 1 января 2019 года размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице для граждан, признанных в установленном порядке безработными, повысились с 850 до 1500 рублей и с 4900 до 8000 рублей соответственно, а для граждан предпенсионного возраста, признанных в 2019 году в установленном порядке безработными, размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице повысились с 850 до 1500 рублей и с 4900 до 11 280 рублей соответственно.

Размеры пособия по безработице были повышены впервые за 10 лет.

С 1 января 2018 г. вступил в силу «демографический пакет» мер по поддержке семей, имеющих детей.

Семьям с доходами на одного члена семьи в размере не более 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения предоставляется ежемесячная денежная выплата на первого ребенка в размере прожиточного минимума ребенка до достижения им возраста 1,5 лет.

По оперативной информации органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 года ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка назначена 243,9 тыс. семей на общую сумму 17,9 млрд рублей, что составило 44,4 % от общей численности рожденных (усыновленных) первых детей;

семьям с доходами на одного члена семьи в размере не более 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения предоставлено право на получение ежемесячной денежной выплаты на второго ребенка до достижения ребенком возраста 1,5 лет в размере прожиточного минимума ребенка из средств материнского (семейного) капитала.

Справочно:

По информации Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР), по состоянию на январь 2019 года в территориальные органы ПФР поступило 462,5 тыс. заявлений о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал в связи с рождением (усыновлением) начиная с 1 января 2018 года второго ребенка. По указанным заявлениям принято 445,8 тыс. решений о выдаче государственного сертификата, из них 40,7 тыс. семей подали заявления о распоряжении средствами (частью) средств материнского (семейного) капитала на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Принято 35,1 тыс. решений о назначении ежемесячной выплаты. Перечислено средств материнского (семейного) капитала по принятым решениям 2,7 млрд рублей для 33,1 тыс. получателей.

В субъектах Российской Федерации осуществляется ежемесячная денежная выплата нуждающимся в поддержке семьям в размере прожиточного минимума для детей, определенного в субъекте Российской Федерации, в случае рождения третьего или последующих детей до достижения ребенком возраста 3 лет.

Субъектам Российской Федерации, в которых сложилась неблагоприятная демографическая ситуация и величина суммарного коэффициента рождаемости не превышает 2, предусматривается софинансирование за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета расходных обязательств субъектов Российской Федерации по данной выплате. При этом при улучшении демографической ситуации в субъекте поддержка за счет средств федерального бюджета сохраняется еще в течение 5 лет.

В 2018 году ежемесячная денежная выплата установлена в 69 субъектах Российской Федерации (в 2017 году – в 67 субъектах, в 2016 году – в 69 субъектах, в 2015 году – в 69 субъектах). Субсидии предоставляются 59 субъектам.

В 10 субъектах выплата осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

В 2018 году ежемесячная денежная выплата назначена на 674 796 детей, что составляет 70 % от численности рожденных третьих и последующих детей в 2013–2018 годах. Выплата произведена на 665 756 детей, средний размер выплаты – 10 358,13 рубля.

На предоставление ежемесячной денежной выплаты в 2018 году было предусмотрено около 42,3 млрд рублей, из них в федеральном бюджете – 16,4 млрд рублей, в бюджетах субъектов Российской Федерации – 25,9 млрд рублей (в 2017 году в федеральном бюджете было предусмотрено 15,8 млрд рублей, в бюджетах субъектов Российской Федерации – 21,2 млрд рублей).

С 1 января 2018 года законодательно закреплён единый порядок индексации социальных выплат – один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год. Новый порядок индексации способствует поддержанию доходов получателей социальных выплат и сохранению их покупательной способности. С 1 февраля 2018 г. социальные выплаты проиндексированы на 2,5 %.

2018 год в целом был благоприятным для рынка труда Российской Федерации.

Уровень занятости населения, как и в предыдущие 2 года, был близок к отметке 66% от численности населения в возрасте 15–72 лет, а уровень безработицы обновил исторический минимум и составил 4,8 % от численности рабочей силы, снизившись на 0,4 п.п. по сравнению с 2017 годом.

Согласно данным Росстата численность безработных в среднем за 2018 год составила 3,7 млн человек. Это на 8 % меньше значения 2017 года (4,0 млн человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2018 год составила 713,3 тыс. человек, что на 102,5 тыс. человек или на 12,6 % меньше, чем в 2017 году.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по стране впервые за всю историю наблюдений оказался ниже 1 %. В среднем за 2018 год он составил 0,9 % от численности рабочей силы в возрасте 15–72 лет.

Количество вакантных рабочих мест в 2018 году превышало численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, более чем в 2 раза. В 2018 году заявленная в органы службы занятости потребность в работниках в среднем составила 1597,6 тыс. человек, что на 101,4 тыс. человек или на 6,8 %> выше среднегодового уровня 2017 года.

Содействие занятости молодежи, является одной из ключевых задач государства, в частности органов службы занятости, обеспечивающие профилирование молодых людей на обоснованный выбор профессии или вид трудовой деятельности, получение профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда.

В целях организации прямого взаимодействия работодателей и выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования органами службы занятости регулярно организуются и проводятся ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Проведение ярмарок вакансий способствует развитию партнерских отношений с работодателями, расширению и обновлению банка вакансий, в том числе временных, сезонных, общественных работ. На ярмарках, как правило, выпускники имеют возможность получить консультации психологов, юристов, профконсультантов по вопросам применения законодательства в сфере занятости населения, выбора профессии, места работы и учебы, а также по вопросам составления резюме, тактики проведения собеседования с работодателем и т. д. Особенностью ярмарок вакансий является то, что в них могут участвовать не только выпускники, состоящие на регистрационном учете в органах службы занятости, но и все выпускники, заинтересованные в трудоустройстве.

Эффективным результатом проведения ярмарок вакансий является высокий уровень трудоустройства и замещения вакансий.

Одним из приоритетных направлений молодежной политики на рынке труда является создание благоприятных условий для развития молодежного предпринимательства, расширения возможностей для молодых людей реализовать свои инициативы в создании собственного дела.

Трудности молодежи при открытии собственного дела связаны с отсутствием свободных финансовых средств для стартового этапа реализации бизнес-проекта, а также с отсутствием необходимых знаний, навыков и компетенций для ведения предпринимательской деятельности.

В этой связи одним из направлений содействия занятости молодежи является оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, а также организация обучения основам предпринимательской деятельности.

Государственная услуга по самозанятости направлена на создание условий для открытия собственного дела безработными гражданами, имеющими соответствующий личностный и профессиональный потенциал и желание заниматься предпринимательской деятельностью. Кроме того, это способствует расширению возможности занятости данной категории граждан.

Так, ежегодно за предоставлением государственной услуги по самозанятости обращаются около 18 тыс. молодых людей в возрасте 18–29 лет.

В 2018 году продолжалась системная работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Существенно повышена оперативность механизма квотирования с точки зрения его комфортности для работодателей, сокращения сроков получения квот. Сегодня квоты выделяются максимально оперативно. Среднее время получения квоты на привлечение иностранных работников не превышает 3 месяцев, заявку на квоту работодатель подает в течение всего года.

Новый оперативный механизм корректировки квот позволил удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, реализовать инвестиционные проекты, включая проведение в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу FIFA в 2018 году, реализацию проекта «Сила Сибири», без роста напряженности на рынке труда.

На 2019 год Правительством Российской Федерации в отдельных видах экономической деятельности установлена допустимая доля иностранных работников. Впервые в 2019 году допустимая доля иностранных работников установлена в сфере строительства в размере 80 % общей численности работников.

Утверждена и реализуется подпрограмма «Безопасный труд» в составе Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Выполнение мероприятий указанной подпрограммы предусмотрено на период до 2020 года с реализацией следующих основных направлений:

формирование системы непрерывного обучения по охране труда на всем протяжении трудовой деятельности, а также объективного контроля за результатами данного обучения, в том числе с применением дистанционных технологий;

разработка методических документов для работодателей в целях выявления опасностей, оценки профессиональных рисков и снижения их уровня на основе лучших мировых практик для наиболее травмоопасных видов экономической деятельности. Разработанные методики будут использоваться

работодателями в целях профилактики травматизма и профзаболеваемости, что будет способствовать снижению экономических издержек и потерь на предприятиях.

В 2018 году продолжено финансирование мероприятий по реконструкции и капитальному ремонту зданий стационарных учреждений социального обслуживания, находящихся в ветхом и аварийном состоянии, зданий, требующих реконструкции, и строительству новых.

За счет бюджетных ассигнований, выделенных Пенсионному фонду Российской Федерации на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации социальных программ субъектов Российской Федерации, связанных с укреплением материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, оказанием адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и обучением компьютерной грамотности неработающих пенсионеров в 2018 году предоставлены субсидии и осуществлено строительство (реконструкция) 19 объектов организаций социального обслуживания в 17 субъектах Российской Федерации, проведен ремонт в 239 организациях социального обслуживания, что позволило улучшить условия проживания и обслуживания в организациях социального обслуживания более 23 тыс. пожилых граждан и инвалидов, а также увеличить более чем на 2200 количество койко-мест в домах-интернатах.

Для улучшения социально-экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны 12 ноября 2018 г. № 9192п-П12 утвержден Комплекс мер по улучшению социально-экономического положения ветеранов ВОВ в период подготовки и празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов (далее – Комплекс мер).

Комплекс мер включает мероприятия, реализуемые в 2019–2020 годах, по обеспечению жильем нуждающихся ветеранов либо проведение ремонта жилья, в котором проживают ветераны, не имеющие оснований для обеспечения жильем; организации бесплатного проезда на всех видах транспорта (кроме такси) по территории субъекта Российской Федерации ветеранов и сопровождающих их лиц в период празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов; организация и проведение диспансерного обследования (диспансеризации) ветеранов; создание условий для расширения участия ветеранов и их общественных объединений в патриотическом воспитании, наставничестве, профориентации, просветительстве; привлечение добровольцев (волонтеров) к решению вопросов социально-экономического положения ветеранов и другие.

В 2018 году в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2020 годы (далее – Госпрограмма) продолжена работа по совершенствованию системы медико-социальной экспертизы, направленная на повышение прозрачности и объективности принимаемых экспертных решений.

В целях повышения уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг проведено социологическое исследование удовлетворенности качеством предоставления услуг по проведению медико-социальной экспертизы. Было опрошено более трех тысяч респондентов в 17 регионах.

По результатам проведенного социологического исследования было выявлено, что в абсолютном большинстве регионов сроки предоставления государственной услуги в учреждениях медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ) не превышают нормативно установленные.

Респонденты вне зависимости от цели обращения в учреждения МСЭ довольно высоко оценивают корректность и вежливость специалистов учреждения при прохождении медико-социальной экспертизы (93 % опрошенных дали положительные оценки данному критерию).

Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственной услуги по медико-социальной экспертизе, в общем числе граждан, прошедших освидетельствование в учреждениях медико-социальной экспертизы составила 90,1 %.

В целях упрощения получения товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, на приобретение которых направляются средства материнского капитала, постановлением Правительства Российской Федерации от 24 января 2018 г. № 60 внесены изменения в Правила признания лица инвалидом, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 95 (далее соответственно – Правила, Изменения).

Теперь для включения в индивидуальную программу реабилитации или абилитации ребенка-инвалида (далее – ИПРА) товаров, не относящихся к медицинским изделиям, нужно только подать заявление на медико-социальную экспертизу, если же товар относится к медицинским изделиям, и ребенок прошел освидетельствование больше года назад, то к заявлению нужно приложить справку от лечащего врача из медицинского учреждения установленной формы. В этой справке врачами указывается информация об основном диагнозе ребенка.

Такая справка не требуется, если за рекомендацией о включении в ИПРА товаров и услуг, относящихся к медицинским изделиям, в учреждение МСЭ обратились в течение одного года с момента оформления ребенку-инвалида ИПРА;

решение будет вынесено на основании данных о предыдущем освидетельствовании ребенка.

Таким образом, Изменениями предусмотрен упрощенный порядок для включения в ИПРА ребенка-инвалида рекомендаций о товарах и услугах.

В целях повышения доступности предоставления инвалидам качественных технических средств реабилитации и услуг с учетом их индивидуальных потребностей, с 1 января 2018 года расширен Федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации

и услуг, предоставляемых инвалиду (далее – Федеральный перечень), в частности для лиц с одновременным нарушением слуха и зрения включены такие средства, как брайлевский дисплей и программное обеспечение экранного доступа.

Увеличен объем бесплатных услуг тифлосурдоперевода с 40 до 84 и 240 часов (в зависимости от степени нарушенных функций).

Предусмотрены полномочия Минтруда России по определению порядка ежегодной актуализации классификации технических средств реабилитации в рамках Федерального перечня, что будет способствовать предоставлению современных, функциональных изделий.

Упорядочен механизм предоставления технических средств реабилитации серийного производства и индивидуального изготовления в зависимости от наличия или отсутствия действующего государственного контракта.

Для упрощения процедуры освидетельствования и установления единых подходов к установлению инвалидности тяжело больным гражданам, постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2018 г. № 339 внесены изменения в Правила признания лица инвалидом, которым расширен перечень заболеваний, дефектов и необратимых состояний, при которых устанавливается инвалидность.

Раньше для установления бессрочной инвалидности сразу при первичном обращении нужно было, чтобы в направлении на медико-социальную экспертизу содержались данные об отсутствии положительных результатов реабилитационных мероприятий у гражданина, затем исходя из знаний и опыта эксперта учреждения МСЭ устанавливалась или не устанавливалась инвалидность бессрочно.

Для устранения подобной практики в отношении тех граждан, у которых положительный эффект проведенных реабилитационных мероприятий явно невозможен или не очевиден, предусмотрена возможность устанавливать инвалидность бессрочно в безусловном порядке по определенному перечню.

Также раньше на 5 лет можно было определить инвалидность только у детей со злокачественными новообразованиями и лейкозами, теперь это возможно и при некоторых других заболеваниях по отдельному перечню, например, таких как, сколиоз, пороки развития челюстно-лицевой области, аутизм.

При первичном освидетельствовании детей с сахарным диабетом, тромбоцитопенией инвалидность устанавливается сразу до достижения возраста 14 лет.

Принятые изменения позволят сделать более комфортной процедуру освидетельствования для граждан и избежать повторного обращения в учреждения МСЭ при необратимых изменениях здоровья.

Урегулирован вопрос возникающих у граждан опасений, что одновременно с разработкой новой ИПРА, при освидетельствовании будут рассматриваться и другие вопросы.

Для решения этой ситуации гражданин при подаче заявления указывает цель обращения в учреждения МСЭ. Другие цели (пересмотр группы инвалидности или срока, на который она установлена), не указанные в заявлении гражданина, специалистами учреждений МСЭ рассматриваться не могут.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2018 г. № 709 внесены изменения в Правила, предусматривающие необходимость утверждения Минтрудом России совместно с Минздравом России перечня медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения медико-социальной экспертизы.

Во исполнение данных положений Правил утвержден перечень медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения медико-социальной экспертизы, позволяющий унифицировать подход к направлению граждан на МСЭ медицинскими организациями, ускорить подготовку направительных документов, а также избежать неоправданных направлений граждан на дополнительные обследования из учреждений МСЭ. Новый порядок приведет к значительному сокращению сроков принятия решения об установлении инвалидности.

В 2018 году продолжено выполнение Концепции развития ранней помощи в Российской Федерации на период до 2020 года (далее – Концепция) и Плана по ее реализации.

С учетом апробации в рамках проводимого пилотного проекта в целях обеспечения единообразного подхода разработан ряд методических документов, включая методические рекомендации по организации услуг ранней помощи детям и их семьям в рамках формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, которые рекомендованы для использования субъектам Российской Федерации.

Одновременно осуществляется организация сопровождаемого проживания инвалидов.

В рамках данной работы для распространения технологии сопровождаемого проживания инвалидов совместно с экспертным сообществом, с учетом имеющегося в регионах опыта подготовлены методические рекомендации по организации различных технологий сопровождаемого проживания инвалидов, в том числе такой технологии, как сопровождаемое совместное проживание малых групп инвалидов в отдельных жилых помещениях, утвержденные приказом Минтруда России от 14 декабря 2017 г. № 847.

Рекомендации определяют цели и принципы, категории граждан, для которых организуется сопровождаемое проживание, критерии для определения потребности в сопровождаемом проживании, формы сопровождаемого проживания (индивидуальное или групповое численностью 4–7 человек),

особенности предоставления социальных услуг инвалидам, направленных на сохранение пребывания гражданина в привычной благоприятной среде, развитие и поддержку максимально возможной самостоятельности инвалидов в организации их быта, занятости, досуга, взаимодействия и включения в социум.

По итогам проведенного мониторинга развития данной технологии, в 68 субъектах Российской Федерации начата реализация технологии сопровождаемого проживания инвалидов, в части - идет подготовка.

В 2018 году получила дальнейшее развитие государственная общероссийская информационно-аналитическая система базы вакансий «Работа в России» www.trudvsem.ru единственным в стране государственным ресурсом по поиску работы и работников, все сервисы на котором абсолютно бесплатные для пользователей. По состоянию на конец января 2019 года на портале «Работа в России» доступно порядка 1,4 млн предложений о трудоустройстве. В среднем портал ежедневно посещает свыше 180 тыс. человек).

В конце мая 2018 года была запущена социальная сеть деловых контактов «Skillsnet», являющаяся подсистемой «Работы в России». Данный информационный ресурс направлен на решение сразу нескольких задач, а именно: обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и трудоустройство студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики.

«Skillsnet» обладает всеми привычными возможностями и инструментами формата соцсетей. Это личные анкеты, возможность создания тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. Все возможности соцсети «Skillsnet», также как и портал «Работа в России», абсолютно бесплатные (в настоящее время в соцсети зарегистрировано 88,5 тыс. пользователей).

Для людей с ограниченными возможностями здоровья на портале «Работа в России» создан специальный раздел «Трудоустройство инвалидов». В нем представлена информация о существующих социальных услугах для данной категории граждан и правилах их оформления.

Сама система поиска вакансий для инвалидов, является уникальной для Российской Федерации и предусматривает возможность определить, в соответствии с какими ограничениями функций жизнедеятельности должна осуществляться подборка предложений по трудоустройству (в настоящее время на портале представлено порядка 85 тысяч вакансий, подходящих инвалидам).

Интерактивные сервисы портала позволяют пользователю оценить транспортную доступность рабочего места, проложить маршрут от него до дома.

Также реализован голосовой сервис, позволяющий гражданам с ограничениями по зрению пользоваться всем функционалом портала «Работа в

России».

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ от 7 мая 2018 г.) разработан и утвержден приоритетный проект «Демография», включающий пять федеральных проектов: «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Старшее поколение», «Укрепление общественного здоровья» и «Спорт-норма жизни». Данный проект регулирует вопросы финансовой поддержки семей при рождении детей, пропаганды здорового образа жизни, активного долголетия и повышения качества жизни пожилых, занятия физической культурой и спортом, содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и обеспечения 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

На реализацию приоритетного проекта «Демография» предусмотрены бюджетные ассигнования федерального бюджета в объеме 2 973 391,4 млн рублей.

Мероприятия, направленные на достижение национальных целей, определенных Указом от 7 мая 2018 г.

Данным документом определены национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации на период до 2024 года.

В рамках его реализации утвержден Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, в котором определены основные показатели, характеризующие достижение национальных целей развития, и намечены меры по их достижению.

Правительство Российской Федерации возложило на Минтруд России ответственность за достижение следующих национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года: обеспечение естественного роста численности населения Российской Федерации, повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году – до 80 лет), обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации.

Цели по обеспечению устойчивого естественного роста численности населения Российской Федерации и повышению ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году – до 80 лет) осуществляются в рамках реализации федеральных проектов национального проекта «Демография».

В 2019 году началась работа по его реализации.

Для достижения цели по обеспечению естественного прироста населения потребуется работа по двум базовым направлениям – создание условий для

повышения рождаемости и дальнейшее снижение смертности. Таким образом, повышение продолжительности жизни является необходимым условием для обеспечения естественного прироста.

В период до 2024 года планируется обеспечить наиболее значительное снижение уровня смертности в следующих возрастных категориях - населения в трудоспособном возрасте, старше трудоспособного возраста, а также снижение младенческой смертности.

В качестве мероприятий, направленных на повышение рождаемости предусмотрены реализация мер по увеличению благосостояния семей с детьми.

В рамках реализации федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» национального проекта «Демография», а также в целях реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года принят Федеральный закон от 2 августа 2019 г. № 305-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

Законом изменены критерии нуждаемости при установлении ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка с 1,5-кратной до 2-кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Установление в качестве критерия нуждаемости 2-кратной величины прожиточного минимума позволит увеличить круг получателей ежемесячных выплат в 1,5 раза.

Введены дополнительные меры, направленные на поддержку рождаемости на Дальнем Востоке: повышены размеры единовременной выплаты при рождении первого ребенка, выделены средства семьям при рождении второго ребенка, третьего и последующих детей. На реализацию этих мер оказывается поддержка за счет средств федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа независимо от текущей величины суммарного коэффициента рождаемости в этих регионах.

Достижения цели по увеличению ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» будут реализованы следующие основные мероприятия:

мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни;

создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, как составной части мероприятий, направленных на развитие и поддержание функциональных способностей граждан старшего поколения, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы и сиделок, а также поддержку семейного ухода;

содействие приведению в субъектах Российской Федерации организаций социального обслуживания в надлежащее состояние, а также ликвидации очередей в них;

организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста.

На текущий момент данные мероприятия реализуются в полной мере и в сроки, установленные планом мероприятий по реализации федерального проекта «Старшее поколение».

Со всеми 85 субъектами Российской Федерации заключены соглашения о реализации региональных проектов «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Старшее поколение», до всех субъектов Российской Федерации доведены средства федерального бюджета, необходимые для реализации мероприятий вышеуказанных федеральных проектов.

Для выполнения цели по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции и снижению в два раза уровня бедности в Российской Федерации будут направлены следующие меры государственной политики:

ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года;

поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

проведение ежегодной индексации заработной платы иных категорий работников организаций бюджетной сферы;

совершенствование пенсионной системы в целом, обеспечение роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, которое будет достигаться путем увеличения размера страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров до целевых значений;

Справочно:

С вступлением в силу Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», с 1 января 2019 года страховые пенсии неработающим пенсионерам увеличены на 7,05 %, что существенно превысило фактический уровень инфляции 2018 года, который составил 4,3 %.

Реализация данного закона позволит в дальнейшем значительно увеличить средний ежемесячный размер страховых пенсий по старости неработающих пенсионеров.

индексация социальных выплат, а также развитие форм предоставления социальной помощи нуждающимся гражданам в целях поддержки их потребительского спроса; целевая поддержка отдельных категорий граждан, в частности, семей с детьми;

содействие занятости отдельных категорий граждан (женщин, воспитывающих детей, инвалидов, лиц старшего поколения).

В Указе от 7 мая 2018 г. одной из национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации на период до 2024 года определено снижение в два раза уровня бедности. Это означает что в 2024 году уровень бедности должен быть снижен с 13,2 %, как это было в 2017 году, до 6,6 %. За 6 лет численность населения с доходами ниже прожиточного минимума должна сократиться на 9,6 млн человек.

Снижение бедности и повышение доходов будет осуществляться за счет: целевой поддержки нуждающихся семей с детьми (предоставление ежемесячных денежных выплат в связи с рождением первого и второго ребенка, а также при рождении третьего и последующих детей и иных пособий и мер поддержки);

содействия трудовой занятости женщин, воспитывающих детей; создания в субъектах Российской Федерации дополнительных мест для детей в возрасте до 3 лет в государственных, муниципальных и частных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход;

расширения мер поддержки, предоставляемых на основе оценки нуждаемости с использованием данных государственной информационной системы социального обеспечения и единого ресурса сведений о населении;

организации на региональном уровне учета малообеспеченных семей, нуждающихся в государственной социальной помощи, а также разработки и утверждения специальных региональных программ по снижению численности населения с доходами ниже прожиточного минимума с показателями по субъектам Российской Федерации;

ускоренного социально-экономического развития регионов, прежде всего сельских территорий, небольших городских поселений и моногородов, кардинального улучшения качества жизни сельского населения, обеспечения благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, поддержки фермеров и развития сельской кооперации, содействия росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения;

установления потребительской корзины в целом по Российской Федерации с 2021 года.

Справочно:

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» срок

действия потребительской корзины в целом по Российской Федерации (установлена Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 227-ФЗ) продлен до 31 декабря 2020 года. В связи с этим новая потребительская корзина должна быть введена с 1 января 2021 года.

В новой потребительской корзине планируется улучшить качество минимального набора продуктов питания в целях его приближения к рациональным нормам здорового питания. Ценность минимального набора продуктов питания намечается повысить за счет увеличения по сравнению с установленными объемами потребления мяса, рыбы, молока, яиц, овощей, фруктов и снижения объемов потребления хлебопродуктов, картофеля, маргарина и других жиров.

Потребительские корзины в субъектах Российской Федерации также будут пересмотрены.

С установлением потребительской корзины, предусматривающей увеличение минимальных объемов потребления, повысится определяемая на ее основе величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации.

В целях разработки новой потребительской корзины в целом по Российской Федерации приказом Минтруда России от 2 марта 2018 г. № 126 создана рабочая группа

по совершенствованию методологии определения потребительской корзины и прожиточного

минимума с участием представителей обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов, объединений работодателей, научных организаций, других заинтересованных организаций.

В связи с этим планируется, что до окончания текущего года будут произведены соответствующие предварительные расчеты и подготовлен проект нормативного правового акта по установлению потребительской корзины и связанных с ним проектов нормативных правовых актов.

Важным инструментом снижения бедности должно стать развитие системы государственной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта. С учетом определенной в Послании Президента Российской Федерации задачи с 2020 года регионам, которые активно внедряют практику социального контракта, будет оказано содействие в софинансировании расходных обязательств регионов на данный вид государственной социальной помощи из средств федерального бюджета.

Республика Таджикистан

Несмотря на неустойчивое состояние мировых финансовых рынков, Правительству Республики Таджикистан удалось достичь определенных успехов на пути реализации наиглавнейшей цели, а именно повышения уровня и качества жизни населения страны,

Так, за первый квартал 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 среднедушевые денежные доходы увеличились на 10,4 % и составили в среднем 376,69 сомони (40 долларов США по курсу Национального банка Республики Таджикистан на 1 июня 2019 года) в месяц, а среднедушевые расходы составили 351,95 сомони (37,3 долларов США) в месяц и увеличились на 6,6 %,

Средняя номинальная заработная плата работников по найму в мае 2019 года сложилась в размере 134 945 сомони (143,1 долларов США) и увеличилась по сравнению с апрелем 2019 года на 3,4 %, а по сравнению с маем 2018 года увеличилась на 12,6 %,

Самая высокая средняя ад работная плата в реальном секторе экономики в январе – мае 2019 года сложилась в добыче полезных ископаемых – 2523,2 сомони (267,5 долларов США), строительстве – 2415,2 сомони (256,1 долларов США), в электроэнергетике, газ и водоснабжении ~ 2081,5 сомони (220,7 долларов США).

Самая низкая зарплата в реальном секторе экономики в январе – мае 2019 года сложилась у работников сельского хозяйства, охоты, лесного хозяйства – 550,3 сомони (58,3 долларов США).

В секторе услуг самая высокая заработная плата сложилась у работников экстерриториальных организаций – 8092,0 сомони (858,1 долларов США), финансового посредничества – 3159,8 сомони (335,0 долларов США), прочая обслуживающая деятельность – 2498,2 сомони (265,0 долларов США), информация и связь – 2575,8 сомони (273,1 долларов США).

Минимальная заработная плата на 1 июня 2019 года составляет 400 сомони (42,4 долларов США).

Общая сумма задолженности по выдаче заработной платы с учетом долгов прошлых лет по состоянию на конец мая 2019 года составила 35057,1 тыс. сомони, в том числе за отчетный год 10284,0 тыс. сомони или 29,3 % от общей суммы задолженности.

В отраслях реального сектора задолженность по выплате заработной платы на конец мая 2019 года составила 26 173,0 тыс. сомони.

На конец мая 2019 года с учетом долгов прошлых лет самая высокая задолженность в реальном секторе экономики сохраняется в добыче полезных ископаемых – 13 146,5 тыс. сомони, в обрабатывающей промышленности - 5333,0 тыс. сомони, строительстве – 2689,2 тыс сомони, сельском хозяйстве,

охоте и лесном хозяйстве – 3009,2 тыс. сомони.

Согласно данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан рабочая сила (занятые и официально зарегистрированные безработные) по предварительной оценке в июне 2019 года составила 2360,7 тыс. человек, в их числе 2309,7 тыс. человек (97,8 %) заняты в экономике и 51,0 тыс. человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,2 % рабочей силы.

За первое полугодие 2019 года в Агентстве по труду и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состояли на учете 78,6 тыс. человек, ищущих работу, что меньше на 4,0 % по сравнению с соответствующим периодом 2018 года и на 0,3 % больше уровня мая 2019 года.

Число вакансий на предприятиях, заявленных в Агентстве по труду и занятости населения в конце июня 2019 года по сравнению с тем же периодом 2018 года, уменьшилось на 11,7 % и составило 9,0 тыс. мест, по рабочим профессиям снизилось на 26,6 % и составило 3,8 тыс. мест (42,2 % от общего числа вакансий). По сравнению с июнем 2018 года число заявленных вакансий уменьшилось на 1,5 %, Нагрузка на заявленную вакансию составила 8,8 человека (в июне 2018 года было 8,1 человека).

Число официально зарегистрированных безработных в Агентстве по труду и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистана на конец июня 2019 года составило 51,0 тыс. человек. Уровень официально зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы составил 2,2 %».

За шесть месяцев 2019 года посредством Государственной программы содействия занятости населения на 2018–2019 годы Агентством по труду и занятости населения на профессиональное обучение были направлены 13 001 человек.

Кроме того, на оплачиваемые общественные работы направлены 4419 безработных, что на 0,7 % больше по сравнению с соответствующим периодом 2018 года.

А также в рамках вышеназванной Программы за шесть месяцев 2019 года пособие по безработице получили 6252 человека на сумму 2 млн 677 тыс. сомони.

Туркменистан

Благоприятная демографическая ситуация в Туркменистане (высокая рождаемость, низкая смертность) обуславливает абсолютный рост экономически активного населения. И это является особенностью Туркменистана как региона с высоким естественным приростом населения.

Экономически активное население Туркменистана составляет от трудовых ресурсов более 80 %. В отраслях экономики страны занято более 90 % экономически активного населения.

Конституцией Туркменистана предусматривается, что все граждане имеют право на труд, на выбор по своему усмотрению профессии, рода занятий и места работы, на здоровые и безопасные условия труда.

Придерживаясь конституционного принципа равенства граждан, Трудовой кодекс Туркменистана и Закон Туркменистана «О занятости населения» гарантируют равные возможности всем гражданам в Туркменистане независимо от расы, пола, отношения к религии, возраста, политических убеждений, национальности, социального положения в реализации права на труд и свободный выбор занятости, а также добровольность труда.

Экономическая политика Туркменистана реализуется на основе национальных программ социально-экономического развития. Успешная реализация «Национальной программы социально-экономического развития Туркменистана на 2011–2030 годы», «Скорректированной национальной программы Президента Туркменистана по преобразованию социально-бытовых условий населения сел, поселков, городов этрапов и этрапских центров на период до 2020 года», Программы Президента Туркменистана по социально-экономическому развитию аравы па 2019–2025 годы, целевых, отраслевых и региональных программ, нацеленных на обеспечение высокого роста туркменской экономики, ее диверсификацию, повышение эффективности инвестиционного потенциала и дальнейшее улучшение социально-бытовых условий населения позволяют стране стабильно развиваться, обеспечивая рост благосостояния граждан и активно интегрироваться в международную экономическую систему.

В целом развитие отраслей экономики страны неразрывно связано с реализацией масштабных социальных программ, направленных на повышение уровня и качества жизни людей за счет обеспечения трудовой занятости населения через модернизацию имеющихся и создания новых производств, реализацию мероприятий по развитию среднего и малого предпринимательства, создание благоприятных условий для производителей сельскохозяйственной продукции. Это, в свою очередь, создает условие для создания рабочих мест и оказывает благоприятное воздействие на улучшение вопросов в области трудоустройства населения.

В целях создания широких возможностей и условий для реализации конституционных прав граждан на труд, повышения уровня обеспеченности достойной работой населения и развития производительных сил страны Президентом Туркменистана в мае 2015 года подписано постановление по утверждению Программы совершенствования сферы трудовой занятости и создания новых рабочих мест в Туркменистане на 2015–2020 годы и Плана мероприятий по реализации данной программы. В указанных Программе и Пlane предусмотрены мероприятия, связанные с повышением качественных характеристик кадрового потенциала путем модернизации системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров; обеспечением необходимых условий для граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда; стимулированием предпринимательской активности населения, в т. ч. посредством создания дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса.

В Туркменистане на протяжении длительного периода времени регулярно повышались размеры оплаты труда, пенсий, государственных пособий и стипендий. За 2008–2018 годы заработная плата ежегодно повышалась на 10 %, что способствовало росту реальных доходов населения. Одновременно повышался и минимальный размер заработной платы.

Если мировой глобальной тенденцией является более низкий уровень оплаты труда женщин по сравнению с мужчинами (от 30 % до 20 %), то в Туркменистане наблюдается положительная динамика сокращения гендерного разрыва в средней зарплате. В 2018 году заработная плата женщин ниже заработной платы мужчин на 10 %, в то время как в 2015 году этот показатель составлял около 15 %.

На сокращение разрыва в заработной плате было направлено совершенствование трудового законодательства, в частности, отмена запрета занятости женщин в особых условиях труда (во вредных и опасных производствах, работа в ночное время, на сверхурочных работах и др.).

В Туркменистане осуществляется тесное сотрудничество социальных партнеров в лице Министерства труда и социальной защиты населения Туркменистана, Национального центра профессиональных союзов Туркменистана, являющегося организацией работников, и Союза промышленников и предпринимателей Туркменистана, являющегося организацией работодателей, которыми проводятся консультации при разработке проектов законодательных актов и подготовке нормативных правовых актов по вопросам труда, занятости, охраны труда, регулирования заработной платы и социальной защиты населения.

Социальными партнерами периодически заключается Генеральное соглашение на трехлетний период. В декабре 2018 года было заключено очередное Генеральное соглашение на 2019–2021 годы.

Примером сотрудничества социальных партнеров является тот факт, что в октябре 2018 года был принят Закон Туркменистана «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», определяющий правовую основу формирования и деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними отношений.

8 июня 2019 года Меджлисом (Парламентом) Туркменистана принято постановление о присоединении Туркменистана к Конвенции МОТ «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (№ 144).

Предложения о необходимости присоединения к данной Конвенции были безоговорочно поддержаны организациями работодателей и работников Туркменистана. Так как присоединение к ней будет одним из важных направлений, которое полностью соответствует задачам трехсторонней комиссии, а именно – ведению трехсторонних переговоров в соответствии с трудовым законодательством, разработки Генерального соглашения между сторонами, содействию в урегулировании социально-трудовых и связанных с ними отношений, проведению консультаций по разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, изучению международного опыта и, конечно, осуществлению сотрудничества в этом направлении с международными организациями и структурами.

Республика Узбекистан

В целях реализации поставленных задач по приоритетным направлениям социально-экономического развития Республики Узбекистан, предусмотренных Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан осуществляются меры по обеспечению занятости населения.

Состояние рынка труда:

По состоянию на 1 июля 2019 года количество трудоспособного населения составляет 18,954 млн человек (рост – 1 %). Количество занятого населения составляет 13,376 млн человек (рост – 1 %). Из них 5,403 млн человек заняты в официальном секторе экономики (рост – 3,4 %; доля 40,5 % от общей занятости). В неофициальном секторе экономики заняты 7,964 млн человек (доля 59,5 %).

В первой половине года безработица составила 9,1 % (9,3 % в прошлом году), безработица среди молодежи до 30 лет – 15,1 %, среди женщин – 12,7 %.

Согласно Государственному заказу по обеспечению занятости населения и организации новых рабочих мест за январь-июнь месяцы 2019 года, запланировано создание 116,3 тысяч новых рабочих мест:

Из которых, фактическое выполнение составило 137,5 тысяч рабочих мест или 118,2 %:

за счет реализации крупных проектов в органах государственного и хозяйственного управления – 10,3 тыс. новых рабочих мест; за счет реализации малых проектов – 46,6 тыс. рабочих мест; за счет бездействующих и неэффективно используемых зданий и объектов незавершенного строительства – 83 тыс. рабочих мест;

за счет бюджетных средств и на основе государственно-частного партнерства в рамках строительства объектов социальной сферы (образования, здравоохранения и др.) – 6,7 тыс. рабочих мест;

за счет развития ремесленничества – 20 тыс. рабочих мест; за счет использования кредитов коммерческих банков и целевых фондов – 45,5 тыс. рабочих мест.

В том числе;

за счет средств коммерческих банков – 20,4 тыс. рабочих мест;

за счет средств фонда содействия занятости – 3,1 тыс. рабочих мест;

за счет средств региональных фондов по стимулированию создания новых рабочих мест – 7 тыс. рабочих мест;

за счет средств фонда "Yoshlar-kelajagimiz" – 10,4 тыс. рабочих мест.

В 2019 году в Центры содействия занятости населения обратились 404,5 тыс. граждан, из которых:

167,5 тыс. человек – трудоустроены на постоянные вакантные и квотируемые предприятиями рабочие места (в 2018 году – 119,8 тыс.; больше на 1,4 раза);

78.2 тыс. человек – получили консультации об имеющихся возможностях трудоустройства и об оказываемых услугах (18,6 тыс.; 4,2 раза);

20 тыс. человек – прошли бесплатно профессиональное обучение за счет средств министерства и получили соответствующие удостоверения (8,6 тыс.; 2,3 раза);

139.7 тыс. человек – направлены на оплачиваемые общественные работы, в частности к работам, выполняемым в рамках программ «Обод кишлок» и «Обод махалля»;

31.9 тыс. человек – получили статус безработного с выплатой пособия по безработице (6,1 тыс.; 5,3 раза);

118.7 тыс. граждан, выезжающих за рубеж для осуществления трудовой деятельности, получили льготы на приобретение авиабилетов;

13.9 тыс. физическим и юридическим лицам оказаны юридические услуги по трудовому праву и охране труда;

45.2 тыс. трудоустроены на резервированные (квотируемые) рабочие места;

27.7 тыс. трудоустроены по итогам проведения 869 ярмарок труда;

4.7 тыс. трудоустроенные лица прошедшие военную службу.

Кроме того, в сотрудничестве с Комитетом женщин Узбекистана 245 женщин трудоустроены на вновь созданные рабочие места в соответствии с социально-экономическими программами развития, 1605 женщин на вакантные рабочие места, 183 женщин на квотируемые рабочие места, 143 женщин по направлению ремесленничества (хунарманд), 291 женщина по направлению семейного предпринимательства, 292 женщины с помощью спонсоров организаций личных дехканских хозяйств, 2911 женщин привлечены на временные оплачиваемые общественные работы, 1019 женщин в других направлениях (по состоянию на 25 июня 2019 года).

Кроме этого, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 декабря 2017 года № 965 «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка установления и резервирования минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда», 24 708 женщин были трудоустроены на резервированные рабочие места.

В ходе проведения мониторинга территориальными государственными правовыми инспекторами совместно с работниками налоговых инспекций легализовано 351 381 рабочее место.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2019 года № ПП-4227, предусматривается выделение субсидий:

Работодателям, на возмещение расходов по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, принятых на работу по направлению Центров содействия занятости населения (в размере 4 минимальных заработных плат на каждого работника ежемесячно в течении 6 месяцев);

безработным лицам, зарегистрированным в Центрах содействия занятости населения, желающим начать предпринимательскую деятельность – на оплату расходов по регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации малых предприятий и микрофирм, обучению предпринимательству и на оплату страхового полюса при получении кредита (в размере 10 минимальных заработных плат);

организациям, принявшим на работу лиц из числа социально уязвимых слоев населения в количестве сверх установленного минимального размера (в размере 2 минимальных заработных плат за каждого принятого работника ежемесячно в течении 12 месяцев).

предоставление субсидий на установку теплиц легкой конструкции, приобретение семян, саженцев и средств орошения в размере от 3 до 10 минимальных размеров заработной платы на основании трехсторонних договоров, заключенных между ООО «Томорка хизмати», Центрами содействия занятости и владельцами приусадебных земель.

В настоящее время выделены субсидии на общую сумму 2,2 млрд сум и обеспечена занятость 2497 лиц.

Данным постановлением также предусматривается выделение в 2019 году грантов на общую сумму 5,1 млрд сум:

учреждениям профессионального образования – на финансирование затрат по профессиональному переобучению незанятых лиц, особенно граждан, вернувшихся из трудовой миграции, девушек и женщин из малообеспеченных семей;

для финансирования профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и работников фермерских и дехканских хозяйств, а также владельцев приусадебных земель в сфере агротехнологий, садоводства, овощеводства, животноводства, птицеводства, рыбоводства и пчеловодства в центрах профессионального обучения, колледжах и высших учебных заведениях.

В соответствии с приложением № 5 к Постановлению Президента Республики Узбекистан от 26 декабря 2018 года № ПП – 4086 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах государственного бюджета Республики Узбекистан на 2019 год и бюджетных ориентиров на 2020–2021 годы» в 2019 году запланировано выделение 19,0 млрд сум социальных выплат безработным.

Для регистрации в течение 2019 года в качестве занятых 33,8 тыс. учеников, работающих по системе «Уста-шогирд», в первом квартале 2019 года Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан утвержден сетевой график выделения средств по линии «Уста-шогирд», в соответствии с которым выделено 500 млн сум для обучения лиц, нуждающихся в трудоустройстве, по линии «Уста-шогирд».

По состоянию на 1 июля текущего года по линии «Уста-шогирд» обучено 5,6 тыс. лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

Принимаемые меры:

За январь – июнь 2019 года на выплату пособия по безработице израсходовано 4,7 млрд сум из средств фонда содействия занятости.

Предусмотрено содействие предпринимательской активности населения путем предоставления средств из Фонда содействия занятости «Микрокредитбанку», «Халк банку», «Агробанку» на льготные микрокредиты населению, особенно незанятым лицам из числа молодежи, женщин и вернувшихся трудовых мигрантов в сумме 195 млрд сум, что обеспечит занятостью 11,3 тыс. лиц.

В настоящее время поступили заказы коммерческих банков на выделение 46,1 млрд сум для финансирования микрокредитов.

По состоянию на 1 июля 2019 года выделены льготные микрокредиты в размере 36,2 млрд сум из Фонда содействия занятости и обеспечена занятость 2403 лиц.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан от 16 октября 2018 года ЖЗРУ-501 «О частных агентствах занятости» реализуются меры по сокращению неорганизованной трудовой миграции посредством стимулирования создания частных агентств занятости. На сегодняшний день Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан выдана 61 лицензия юридическим лицам (30 зарегистрированы в регионах республики) для осуществления деятельности по трудоустройству граждан Узбекистана за рубежом. Почти половина из них открыты в регионах республики. Кроме этого, Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ведет реестр частных агентств занятости, где зарегистрированы 84 юридических лиц.

За счет денежных средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, оказана помощь в возвращении на родину 1284 граждан Республики Узбекистан.

Более 2,2 тыс. соотечественникам оказана правовая помощь и проведены бесплатные юридические консультации, взыскана заработная плата на сумму более 100 тыс. долларов с работодателей в пользу мигрантов из Узбекистана, чьи трудовые права были ущемлены.